

หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และสรุปประเด็นปัญหา



## การขอรับและสิทธิประโยชน์

# การฝึกอบรม

### ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ฝ่ายบุคคลควรทราบ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ.2557 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน เพื่อมีสิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรม

**หลักสุดนี้...ทำให้ท่านผู้เข้าสัมมนาได้ทราบเข้าใจเกี่ยวกับ**

**พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

- ◆ หลักเกณฑ์ และรายละเอียดสำคัญของ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ◆ ขั้นตอน วิธีการจัดทำเอกสารเพื่อยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ◆ หลักเกณฑ์วิธีการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม และวิธีการคำนวณที่ถูกต้อง
- ◆ วิธีการนำรายจ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปยกเว้นภาษีเงินได้
- ◆ ประเด็นปัญหาต่างๆ ในการยื่นขอรับสิทธิ และประโยชน์กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ◆ ประเด็นปัญหา เกี่ยวกับการยื่น E-Service สำหรับขอสิทธิประโยชน์

#### กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2562

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนวเทล บางนา

ถ.ศรีนครินทร์

#### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,800 + VAT 266 = 4,066 บาท

บุคคลทั่วไป

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

1. การฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 เป็นอย่างไร?
  - การขึ้นทะเบียนจะต้องมีกำหนดระยะเวลาอย่างไร? • สถานที่ : หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ "การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน"
  - การฝึกเตรียมเข้าทำงาน • การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน • การเปลี่ยนสาขาอาชีพ
3. หลักเกณฑ์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ที่กฎหมายกำหนด
  - หลักสูตรใดบ้าง? ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
  - ระยะเวลาในการยื่นรับรองหลักสูตร ในแต่ละปี
  - การขอรับสิทธิและประโยชน์จะต้องใช้เอกสารใด? ประกอบบ้าง
4. สิทธิและประโยชน์ที่ผู้ดำเนินการฝึกจะได้รับ
  - รายจ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรม นำไปยกเว้นภาษีเงินได้ ได้อย่างไร?
  - ได้รับความช่วยเหลืออย่างไรบ้าง? จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
  - สิทธิการยกเว้นอากรขาเข้า และภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร ฯลฯ
5. วิธีการจัดทำเอกสารเพื่อยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ต้องทำอย่างไร?
6. หลักเกณฑ์วิธีการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม
  - หลักเกณฑ์ของการจ่ายเงินสมทบ และจำนวนลูกจ้างตามกฎหมายกำหนด
  - หลักเกณฑ์ในการนับจำนวนผู้รับการฝึกเพื่อประเมินเงินสมทบ
  - การคำนวณจำนวนลูกจ้างในแต่ละเดือน กรณีจำนวนลูกจ้างไม่ครบในบางเดือนตามกฎหมายกำหนด จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - กรณีใดบ้าง? นายจ้างไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
  - วิธีการคำนวณเงินสมทบ
    - กรณีไม่จัดการฝึกอบรม - กรณีจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบจำนวน
  - เอกสารใดบ้าง? สำหรับใช้ยื่นในการขอรับสิทธิ
7. ประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น
  - กรณียื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557
  - ประเภทใด? ได้รับสิทธิขอรับสิทธิประโยชน์ (ต้องเกี่ยวข้องกับงานประเภทใด)
  - จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรม
  - จำนวนคนต่อรุ่น (รูปแบบการบรรยาย,Walk Rally,การฝึกทักษะ ฯลฯ)
  - กรณีจำนวนเกินกฎหมายกำหนด แต่ส่งผลจำนวนคนตามกำหนด เพื่อขอสิทธิ ผิดหรือไม่?
  - กรณีการลดค่าใช้จ่ายไม่สมเหตุ สมผล จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
  - กรณีจัดอบรมร่วมกับบริษัทอื่นๆ เช่น บริษัทในเครือ ฯลฯ
  - กรณีการส่งอบรม Public กับองค์กรหรือสถานฝึกอบรม มีเงื่อนไขอย่างไร?  
ในการขอรับสิทธิประโยชน์จากการอบรม (หลักสูตรอบรม, ลักษณะงานของผู้เข้าอบรม เป็นต้น)
8. ประเด็นปัญหา เกี่ยวกับการยื่น E-Service สำหรับขอสิทธิประโยชน์

### วิทยากร

อาจารย์อุไรวรรณ หันตรา

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860 FAX 02-555-0710