

พิเศษสุด!

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์
ได้ทันที

วารสารเอกสารภาษีอากร

500

บาท

วารสาร HR Society Magazine

300

บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

เลิกจ้าง

ลดเงินเดือน การเกษียณ

Early Retire

ผลกระทบทางภาษีที่...

นายจ้าง ฝ่าฝืนบัญชี และ ฝ่าฝืนบุคคล ต้องทราบ

- 💡 ยกเว้นเงินลดหย่อนการเลิกจ้างอัตราใหม่ สำหรับกรณีใดบ้าง ต้องคำนวณอย่างไร
- 💡 ตัดสิทธิประโยชน์ที่เคยได้ ปรับลดสวัสดิการ ลดเวลาการทำงาน ปรับลดค่าจ้าง
คำนวณภาษีอย่างไร
- 💡 เลิกจ้าง การภาษีของลูกจ้าง นายจ้าง

วิทยากร

อาจารย์ชุมพร เสนโสภา

อดีตนิติกรเชี่ยวชาญ กองกฎหมาย กรมสรรพากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายภาษีอากร



กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ เฟลินจิต

(ถ.วิทยุ) รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินจิต ทางออกที่ 5

SCAN เพื่อจองสัมมนา



อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป

5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

ท่านสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th สำหรับที่นั่งได้ที่ Tel 02-555-0700 กด 1

ยิ่งอบรมมากยิ่งขึ้นเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้ถึง 200%

หัวข้อสัมมนา

1. “เลิกจ้าง” ลดเงินเดือน จ่ายเงินเดือนบางส่วน ตัดสิทธิประโยชน์ที่เคยได้ ปรับลดสวัสดิการ
คำถามภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายอย่างไร
 - ลดเวลาการทำงาน ปรับลดค่าจ้าง ปรับลดสวัสดิการ
 - ให้พนักงานหยุดงานชั่วคราวมีผลทางภาษีอย่างไร
 - แจ้งหยุดชั่วคราวต่อมาเลิกจ้าง
2. เลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire กับภาระภาษีและการวางแผนของลูกจ้าง นายจ้าง
3. เลิกจ้าง Outsource กับเลิกจ้างพนักงานมีผลทางภาษีต่างกันอย่างไร
4. พนักงานที่โอนย้ายไปยังบริษัทในเครือ เงินที่จ่ายให้ถือเป็นการเลิกจ้างหรือไม่
5. เงินได้เนื่องจากลาออก หรือเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire กรณีใดเป็นเงินได้ที่จ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน
 - ลูกจ้างรายวันมีสิทธิหรือไม่ - เงินชดเชย - เงินชดเชยพิเศษ - เงินทดแทน
 - ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า - เงินบำเหน็จ, บำนาญ - ค่าตกใจ ฯลฯ
 - เงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, กองทุนอื่น
 - เงินวันลาพักผ่อนสะสมตามกฎหมายแรงงาน
6. เงินที่นายจ้างจ่ายให้เพราะเหตุออกจากงานจะต้องนำไปคำนวณเพื่อเสียภาษีหรือไม่ อย่างไร
 - หักค่าใช้จ่าย 7,000 คูณจำนวนปีที่ทำงาน กับหักค่าใช้จ่ายเหมา วิธีและผลการคำนวณต่างกันอย่างไร
 - อายุทำงานเกิน 5 ปี กับอายุงานน้อยกว่า 5 ปีมีผลต่างกันอย่างไร
 - ทำอย่างไรให้เสียภาษีน้อยที่สุดและถูกต้องตามกฎหมาย
7. “เงินชดเชยการเลิกจ้าง” ทำอย่างไรให้ได้รับยกเว้นภาษี คำถามภาษีอย่างไร
 - UPDATE ยกเว้นค่าจ้างหรือเงินเดือนค่าจ้างของการทำงาน 400 วันสุดท้าย แต่ไม่เกิน 600,000 บาท
 - จ่ายให้มากกว่า พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน
 - ลาออกมีสิทธิเลือกไม่นำเงินที่ได้ไปคำนวณภาษีกับเงินได้ประเภทอื่นหรือไม่
8. ปัญหาการคำนวณหักภาษี ณ ที่จ่าย เนื่องจากการจ่ายเงินกรณีเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - การหักค่าใช้จ่ายกรณีไม่นำเงินที่ได้ไปรวมกับเงินได้อื่น คิดอย่างไร
 - ออกปีนี้แต่จ่ายเงินปีหน้าจะคำนวณอย่างไร
 - นายจ้างทยอยจ่ายเงินให้หลายงวดจะคำนวณอย่างไร
 - เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน
 - เงินที่จ่ายจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายไม่ทันในปีที่เลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - ลูกจ้างออกจากงานแต่คงเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ต้องคำนวณภาษีอย่างไร
 - เงินที่จ่ายตามสัญญาประนีประนอมยอมความ
9. ลูกฟ้อร้องต่อศาลเนื่องจากเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม ค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยที่จ่ายตามคำพิพากษา
มีผลทางภาษีและการหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างไร
 - ค่าเสียหาย - ค่าชดเชย - ค่าเสียโอกาส - ค่าชดใช้ค่าเสียหาย
10. กรณีถูกเลิกจ้างและทำงานในบริษัทใหม่ อย่างไรที่สามารถนำอายุกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อได้
11. RMF / SSF ของผู้ถูกเลิกจ้าง ตกงานแล้วยังต้องซื้อทุกปีหรือไม่
12. เงินบำเหน็จ, บำนาญชราภาพจากประกันสังคมต้องเสียภาษีหรือไม่
13. การยื่นแบบแสดงรายการและการชำระภาษีสิ้นปีของผู้ถูกเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - เอกสารที่ใช้ประกอบ
 - แบบที่ใช้
 - วิธีการโอนแบบกรณีได้รับเงินได้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน