

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ภายในวันนี้ - 31 ตุลาคม 2568

วารสารเอกสารภาชีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ

1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ

2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม

www.dharmnitibook.com



Update

2568 การหัก ณ ที่จ่าย...

เงินเดือน ค่าจ้าง

สวัสดิการ ประโยชน์อื่น

และเงินสมทบที่จ่ายให้กับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ที่ฝ่ายบัญชี ฝ่ายบุคคลต้องไม่พลาด

Update!! หลักเกณฑ์ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ผลกระทบทางภาษีและการบันทึกรายจ่ายของกิจการ

ด่วน!! ลดภาษีพนักงาน ยกเว้นภานายจ้าง รายละเอียดพบได้ในหลักสูตรนี้!

- ▶ เลิกจ้าง / ลาออกจากงาน หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง กับผลกระทบทางภาษี และการหักภาษี ณ ที่จ่าย
- ▶ วิธีการคำนวณภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย กรณีเพิ่มหรือลดเงินเดือน, ค่าตอบแทนพิเศษ, โบนัสสิ้นปี
- ▶ ยกเว้นภาษีค่าชดเชยส่วนที่ไม่เกินค่าจ้าง 400 วันสุดท้าย สูงสุดไม่เกิน 600,000 บาท
- ▶ Update การยื่นเสียภาษีให้คนต่างชาติต้องคำนวณอย่างไร

วิทยากร

อาจารย์รุ่งทิพย์ รัญวงษ์

อดีตเจ้าหน้าที่ตรวจภาษีชำนาญการพิเศษ กรมสรรพากร

กำหนดการอบรม

SCAN เพื่อจองอบรม

อัตราค่าอบรม

วันศุกร์ที่ 3 ตุลาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

โรงแรมเอส.ดี. อเวนิว

(เป็นเกล้า ถ.บรมราชชนนี) รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีบางยี่สิบ
ทางออกที่ 1 (ห่างจากสถานี 900 เมตร)



สมาชิก (Tax, HR)

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป

4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ค่ากาแฟ อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th

1. Update การหักลดหย่อน, การหักค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์ใหม่ 2568

- การยื่น ภ.ง.ด.1, ภ.ง.ด.1 ก และ ภ.ง.ด.1 ก พิเศษ ทาง Internet
- การคำนวณภาษี, กรอแบบ ภ.ง.ด.90/91 การมีหนี้จากมีเงินได้ทั้งในและนอกประเทศ
- ค่าฝากครรภ์/ค่าคลอดบุตร 60,000 บาทมีเงื่อนไขอย่างไร
 - * กรณีที่ตั้งครรภ์ฉุกเฉิน การใช้สิทธิลดหย่อนค่าคลอดบุตร/ค่าฝากครรภ์ได้ถึง 2 คนหรือไม่
 - * กรณีที่ตั้งครรภ์และเกิดภาวะแท้ง ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการฝากครรภ์ก่อนหน้านั้นนับรวมถึง ค่ารักษาพยาบาลอนามัยลดหย่อนได้หรือไม่
 - * กรณีที่ได้รับเงินช่วยเหลือจากประกันสังคม การใช้สิทธิลดหย่อนจะต้องหักเงินช่วยเหลือประกันสังคมออกจากค่าลดหย่อน 60,000 หรือไม่
- การลดหย่อนบุตรคนที่ 2 บุตรบุญธรรมใช้สิทธิลดหย่อนได้หรือไม่
- การยกเว้นภาษีเงินได้เงินปันผลต่างๆ

2. Update คำลดหย่อนทางภาษีของบุคคลธรรมดา

- ทักลอบยืมหรือใช้สิทธิทางภาษีตามหลักเกณฑ์ใหม่
- การทักลอบยืมของพนักงานคำนวณอย่างไรไม่ให้หักภาษี ณ ที่จ่ายขาดไป
- สมรณะหว่างปี มีบุตรระหว่างปี จะหักลดหย่อนอย่างไร
- กรณีที่หักลดหย่อนของสามีหรือภริยา ถ้าสามีหรือภริยาไม่มีเงินได้จะหักอย่างไร

3. สิ่งที่ฝ่ายบัญชีและฝ่ายบุคคลต้องวางแผน และดำเนินการเกี่ยวกับภาษีของพนักงานลูกจ้าง

- Update กฎหมายภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
- การวางแผนด้านรายได้พนักงาน
- อัตราภาษี
- การวางแผนด้านรายจ่ายบริษัท

4. Update หลักเกณฑ์ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กองทุนอื่น ผลกระทบทางภาษีและการบันทึกรายจ่ายของกิจการ

- การบันทึกค่าใช้จ่ายของบริษัทในส่วนของนายจ้าง
- การบันทึกเมื่อหักส่วนของพนักงาน ลูกจ้าง สมทบเข้ากองทุน

5. ตัวอย่างแบบฟอร์ม ลย.01 (แบบรายละเอียดค่าลดหย่อนของพนักงาน)

6. จ่ายเงินได้ให้พนักงานงานอย่างไรไม่ต้องหักภาษี

7. วิสิดเงินเดือนค่าจ้าง สวัสดิการที่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย

- กรณีจ่ายค่าจ้างเดือนละ 2 ครั้ง
- การประกันเงินเดือนระหว่างปี
- กรณีออกจากงานระหว่างปีคำนวณหัก ที่จ่ายอย่างไร
- การคำนวณภาษีสำหรับเงินได้ที่นายจ้างจ่ายให้ครึ่งเดียวเพราะเหลือออกจากงาน
- แนวทางปฏิบัติในการหัก ณ ที่จ่ายในการจ่ายค่าจ้างรายวัน

8. การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างชาวต่างชาติ กรณีเข้า - ไม่เข้ามาทำงานในไทย

พร้อม Update หลักเกณฑ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงล่าสุด

- วิธีการคำนวณภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายสำหรับลูกจ้างชาวต่างชาติ
- การเสียภาษีสิ้นปีของชาวต่างชาติ

9. Update สิทธิประโยชน์ทางภาษีที่เกี่ยวกับพนักงานลูกจ้าง ทำอย่างไร

ไม่มีปัญหากับลูกจ้างและสรรพากร

- ประเด็นการตรวจสอบสวัสดิการที่บริษัทให้พนักงานที่กรมสรรพากรมักตรวจสอบ

10. Update หลักเกณฑ์การนับระยะเวลาของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีออกของนายจ้างเดิม

- และเข้าทำงานใหม่กับนายจ้างใหม่ หรือทำงานต่อกับนายจ้างเดิม
1. ปัญหาสิทธิในการพักงาน ๗ แห่งที่ยื่นในเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการของพนักงาน
- ค่าตอบแทนที่ต้องนำมากรณเพื่อพนักงาน ๗ แห่ง พักงาน ลูกจ้าง
 - ปัญหาการพักงาน ๗ แห่ง พักงานพนักงานเมื่อมีงานล้าสมัยออกจากงานระหว่างปี
 - การพักงาน ๗ แห่ง พักงานพนักงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระหว่างปี
 - กรณีพนักงานมีเงินได้หลายที่จะคำนวณภาษีอย่างไร
 - ปัญหาการพักงาน ๗ แห่ง ข้าราชการ, Part-Time, พนักงานโรงงาน
 - ประเด็นปัญหาการพักงานลูกจ้างที่มีส่วนต่างชาติและหลักเกณฑ์การพักลดหย่อน
 - ค่าจ้างค่าจ้างใหม่กับนายจ้างที่อยู่นับเป็นเวลา 120 วันต้องพัก ๗ แห่ง พักงานหรือไม่
 - ส่งเสริมการขายให้กับพนักงานเมื่อหยุดชดเชยได้ครบแล้วแต่ก็ยังไม่ได้รับเงินโบนัสต้องพัก ๗ แห่ง พักงานหรือไม่
 - การพักงาน ๗ แห่ง พักงานกรณีจ่ายค่าชดเชยแล้วแต่ไม่ได้กับพนักงาน
 - การจ่ายโบนัสเป็นทองคำถือเป็นเงินได้พนักงานหรือไม่และบริษัทต้องพักงาน ๗ แห่ง พักงานหรือไม่
 - เปลี่ยนหรือเงินที่จ่ายเป็นชดเชยจากเงินเดือนพนักงานต้องพัก ๗ แห่ง พักงานอย่างไร
 - การพัก ๗ แห่ง พักงานบริษัทจ้างคนดูบุคลากรธรรมดาแล้วส่งพนักงานของบริษัทต้องพัก ๗ แห่ง พักงานหรือไม่

- การจ้างนักเขียนนักศึกษาร่างงานพิเศษในช่วงเวลาปิดภาคเรียนเดือนที่หกภาษา ณ ที่จ่าย
- ส่งพนักงานไปเรียนต่อต่างประเทศเมื่อมีการจ่ายเงินเดือนให้ทุกเดือนต้องหัก ณ ที่จ่ายหรือไม่
- กรณีจ่ายค่าวิทยานำให้กับบุคคลภายนอกไม่ใช่พนักงานของบริษัทจะต้องหักภาษา ณ ที่จ่ายอย่างไร
- การหัก ณ ที่จ่ายกรณีจ่ายค่าแรงเหมาจ่าย
- การหักภาษา ณ ที่จ่ายกรณีรับจ้างรับหน้าเขียนบทความให้กับพนักงาน ลูกจ้าง โดยไม่มอบสิทธิในการเขียนให้กับบริษัท
- หนังสือรับรองการหักภาษ ณ ที่จ่ายออกเป็นภาษาอังกฤษได้หรือไม่
- จ้างบุคคล/บริษัทจากต่างประเทศเพื่อมาสอนภาษาอังกฤษ ณ ที่จ่ายอย่างไร
- การหักภาษา ณ ที่จ่าย กรณีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับที่ชาวต่างชาติที่อยู่ในไทย และไม่อยู่ในไทย
- การวางแผนภาษีในการให้สวัสดิการพนักงานให้บริษัทเองเป็นรายจ่ายได้/พนักงานไม่ถือเป็นเงินได้
- นายจ้างออกใบเสร็จให้ลูกจ้างหรือวิธีการคำนวณภาษีอย่างไร

12. สวัสดิการพนักงานและการภาษีที่เกี่ยวข้องสวัสดิการพนักงาน ทำอย่างไร
บริษัทถึงจะปฏิบัติได้ถูกต้อง

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ - ค่ารักษาพยาบาล
- เครื่องแบบพนักงาน - ค่าวันหยุด
- เบี้ยประกันชีวิต เบี้ยประกันสุขภาพที่ประกันด้วยและกลุ่ม
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ - ค่าคอมมิชชั่น
- ค่าที่พักอาศัย - ค่าทำงานล่วงเวลา
- ขุดขุดฝีมือ - เงินโบนัสให้พนักงาน
- ค่าโทรศัพท์ - เครื่องดื่ม กาแฟที่ให้พนักงาน
- กรณีบริษัทจัดงานเลี้ยงตามเทศกาลให้กับพนักงานถือเป็นสวัสดิการหรือไม่
- อาหารเลี้ยงระหว่างปฏิบัติงาน - เงินรางวัล ของรางวัลจากการทำงาน
- บ้านพักรับรองเช่าบ้านให้พนักงานอยู่อาศัย มีบ้านให้อยู่แต่เรียกเก็บค่าเช่าราคาถูก
- สร้างบ้านให้พนักงานอยู่ ภาษีซื้อคือได้หรือไม่และพนักงาน ต้องคำนวณเป็นเงินได้อย่างไร
- ซื้อคอนโดให้กรรมการซื้อเป็นทรัพย์สินของบริษัทหรือเป็นเงินได้ ของกรรมการ ทั้งจำนวนและต้องหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างไร
- ให้นักงาตึกขายลูกจ้างและบุตรของลูกจ้างต้องคำนวณภาษีอย่างไร

13. การวางแผนรายจ่ายของกิจการ การใช้สิทธิประโยชน์ค่าใช้จ่าย 2 เท่า สำหรับการอบรมในประเทศ

- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้สิทธิประโยชน์
 - ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาพนักงานอะไหล่บ้างที่สรรพากรกำหนดให้ลงรายจ่ายได้
 - กรณีที่ซื้อรถพาหนะไปสมัมนา โดยใช้รถของบริษัททั่ว
- คำถามที่บริษัทได้จ่ายไปเพื่อพาพนักงานไปสมัมนา ค่าใช้จ่ายได้หรือไม่

14. ประเด็นที่สรรพากรตรวจสอบให้เสียภาษีเพิ่มและวิธีการตรวจสอบ

- การ Cross Check ขอสรรพากร
- การเตรียมข้อมูลและเอกสารในการตรวจสอบของสรรพากร เช่น
 - หนังสือรับรองการหักลดหย่อนค่าอุปกรณ์เพื่อสุขภาพตามด (ล.ย.03),
 - หนังสือรับรองการเป็นผู้ประกอบการเลี้ยงดูคนพิการพ.ก (ล.ย.04.1), ใบอนุโมทนา
- การได้คำแนะนำเกี่ยวกับการตรวจสอบภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาด้วยเครื่องมือและวิธีการ RBA (Risk Based Audit System) รูปแบบใหม่ของสรรพากร
- รายการคำพูดหรือสิ่งที่แสดงไม่สัมพันธ์กับใบได้
 - หลีกเลี่ยงแสดงค่าใช้จ่าย (กรณีหักค่าใช้จ่ายตามจริง) ไม่สัมพันธ์กับรายได้ที่ได้รับใบขึ้น

16. ความรับผิดชอบนายจ้างหักภาษี ณ ที่จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างไม่ถูกต้อง

- ทักแล้วไม่ผ่านส่งหรือผ่านส่งใครบน - ทักขาด
- ไม่ออกหนังสือรับรองการทักภาษี ณ ที่จ่าย - ทักเกิน
- วันที่จ่ายเงินกับวันที่ออกหนังสือรับรองไม่ตรงกัน
- นายจ้างออกภาษีหัก ณ ที่จ่ายให้แต่ไม่ออกหนังสือรับรองการทักภาษี ณ ที่จ่าย
- ผลกระทบที่ฝ่ายบุคคล/ฝ่ายบัญชีคำนวณหัก ณ ที่จ่ายผิดพลาด
- ใครมีอำนาจในการแก้ไขให้ถูก ณ ที่จ่าย