



SCAN เพื่อจองสัมมนา

หลักสูตร ใหม่!! ปี 2567

# การกำหนด KPI และ การประยุกต์ใช้ OKRs

## ในการวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินและบัญชี

### หลักการและเหตุผล

KPI (Key Performance Indicator) และ OKRs (Objectives and Key Results) เป็นเครื่องมือการจัดการและสร้างกลยุทธ์สมัยใหม่ที่มีประสิทธิภาพของระดับโลกเลือกใช้ OKRs เป็นกรอบการจัดการเป้าหมายที่ช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ส่วน KPI ประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการหรือกิจกรรมกล่าวคือ KPI จะประเมินความสำเร็จในอดีต เป็นตัวชี้วัดว่าองค์กรต่อไปมีศักยภาพอย่างไรในปัจจุบันหน่วยงานด้านบัญชีและการเงินได้นำทั้ง KPI และ OKRs มาประยุกต์เพื่อให้ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสูงสุดใช้เป็นแผนงานแสดงความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหา และสร้างกรอบการจัดการเป้าหมายของการรายงานทางการเงินเป็นเทคนิคที่พิสูจน์ผลการดำเนินงานทั้งรายเดือน รายไตรมาส และรายปี เช่น ความสามารถในการสร้างผลกำไร การวางแผนและควบคุมค่าใช้จ่ายการป้องกันการปฏิบัติงานผิดพลาดในงานบัญชีและภาษีอากร และการควบคุมภายในและ การตรวจสอบบัญชี

### กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดี ที่ 19 กันยายน 2567

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์

(ถ.รัชดาภิเษก สี่แยกห้วยขวาง) รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT

สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 3 (ห่างจากสถานี 400 เมตร)

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท

บุคคลทั่วไป

5,700 + VAT 399 = 6,099 บาท

(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่างและอาหารกลางวัน)

### วิทยากร

**ดร.ธีรเศรษฐ์ เมธจรินนท์**

- อดีต - บัณฑิตทุนรัฐบาลจีนปริญญาเอกจาก Xiamen University  
ปัจจุบัน - อาจารย์พิเศษมหาวิทยาลัย  
- ที่ปรึกษาทางด้านบัญชี และภาษีธุรกิจอาชญา  
- Forensic Accounting Certificate

1. **KPI และ OKRs กับวิธีการวางแผนงาน และการสร้างกลยุทธ์การวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินและบัญชี ให้มีประสิทธิภาพ**
2. **กรอบแนวคิดระหว่าง OKR และ KPI กับประยุกต์ใช้งานด้านบัญชีและการเงิน**
3. **การวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินและบัญชีเพื่ออธิบายผลการดำเนินงาน**
  - การวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินและบัญชีเพื่ออธิบายผลการดำเนินงาน
  - พื้นฐานการวิเคราะห์รายงานทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. **เครื่องมือทางการบัญชีในการบริหารจัดการและการควบคุมกำไรเพื่อสร้าง KPI (Key Performance Indicator) สอดคล้อง OKRs (Objectives and Key Results)**
  - ตัวชี้วัดผลงานของตำแหน่งงานสำหรับฝ่ายบัญชี
  - ตัวชี้วัดผลงานของตำแหน่งงานสำหรับฝ่ายการเงิน
5. **การวิเคราะห์กระบวนการทำงานของฝ่ายการเงินและบัญชี**
  - ด้านงบประมาณและการวางแผนธุรกิจ
  - การวางแผนภาษี
  - ตรวจสอบบัญชีและการควบคุมภายใน
  - การจัดการด้านจัดซื้อ
  - การวางแผนและควบคุมกำไร
  - การวางแผนทางการเงินและการลงทุน
6. **การสร้าง KPI ในงานด้านบัญชีและการเงิน**
  - KPI ฝ่ายบัญชี – ด้านเจ้าหนี้
  - KPI ฝ่ายบัญชี – ด้านลูกหนี้
  - KPI ฝ่ายบัญชี – ด้านต้นทุน
  - KPI ฝ่ายการเงิน – ด้านจ่าย
  - KPI ฝ่ายการเงิน – ด้านรับ
  - KPI หัวหน้าแผนกบัญชี
  - KPI หัวหน้าแผนกการเงิน
  - KPI ผู้จัดการด้านบัญชีและการเงิน
7. **การสร้าง OKRs ด้านการเงินและบัญชีในการจัดการเป้าหมายที่ช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์**
  - กรอบกลยุทธ์ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ OKRs (Objectives and Key Results)
  - การสร้าง OKRs กรอบกลยุทธ์ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ด้านการเงินและบัญชี
  - แนวปฏิบัติของการสร้างเป้าหมายเชิงผลลัพธ์ OKRs (Objectives and Key Results) ด้านการเงินและบัญชี
8. **การปรับปรุง Annual Budgeting and Business Planning**
9. **การบรรลุ Revenues ในขณะ Profitability**
10. **การควบคุมต้นทุนของการจัดหาเงินและเงินทุน**
11. **การลดประเด็นทางภาษี Reduce Tax Liability**
12. **แนวทางการกำหนด KPI และการประยุกต์ใช้ OKRs ในการวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินและบัญชีเพื่อประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการหรือกิจกรรม**
  - Tax and accounting OKR examples
  - Budgeting and Fundraising OKR Examples
  - Revenue and profit OKR examples
  - KPI ตามมาตรฐาน /สายงานร่วม
13. **Workshop การกำหนด KPI และการประยุกต์ใช้ OKRs ในการวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินและบัญชี**
14. **คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี**