



กฎหมายแรงงานสำหรับ การบริหารจัดการคนต่างด้าว

การขอใบอนุญาตคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย
ช่วงสถานการณ์โควิด - 19

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ฉบับที่ 1/ ฉบับที่ 2
อัตราโทษสำหรับนายจ้างที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
โทษปรับตั้งแต่ 400,000 – 800,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน
จำคุกตั้งแต่ 1 ปี ถึง 10 ปี

- หลักเกณฑ์สำคัญที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้อง
 - * ลูกจ้างที่มีใบชมพู
 - * ลูกจ้างที่เข้ามาทำงานโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- กำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วน มีหลักเกณฑ์อย่างไร? ระยะเวลาทำงานกี่วัน
- **แบบ บด.1** ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย
- หลักเกณฑ์สำคัญ...ในการบริหารจัดการคนต่างด้าวในสถานประกอบการอย่างถูกกฎหมาย
- นายจ้าง..จะต้องยื่นแจ้งออก...เมื่อต่างด้าวออกจากงานหรือไม่ทำงาน ภายในกี่วัน
- **บทลงโทษ!!!** สำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- **เปลี่ยนแปลงใหม่!!!** อัตราค่าธรรมเนียม เกี่ยวกับคนต่างด้าวที่มาทำงานในประเทศไทย

รุ่นที่ 53

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 26 พฤษภาคม 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนวาเทล บางนา

ถ.ศรีนครินทร์

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. สารสำคัญที่นายจ้างต้องรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติฉบับนี้

2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
3. การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
4. **งานประเภทใดบ้าง?** ที่กำหนดให้เป็นงานที่คนต่างด้าว “ห้ามทำ” มีหลักเกณฑ์พิจารณาอย่างไร?
5. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
6. เอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาขอรับใบอนุญาตทำงานของนายจ้างและคนต่างด้าว
 - แบบ บต.๑ ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
7. ขั้นตอนในการขอใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) เอกสารหลักฐานแบบฟอร์มต่างๆ ค่าธรรมเนียมและ ใบมอบอำนาจทำการแทนที่ปฏิบัติ ก่อนคนต่างด้าวเข้า หรือเข้ามาในประเทศไทยแล้ว
8. คุณสมบัติของคนต่างด้าวที่จะขอใบอนุญาตทำงานตามหลักเกณฑ์
9. **อัตราค่าธรรมเนียม** ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ จะต้องใช้อัตราอย่างไร?
 - ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
 - การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน
 - การจ้างคนต่างด้าว
 - การต่ออายุใบอนุญาตทำงานหรือการขยายระยะเวลา

10. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างและผู้ได้รับใบอนุญาตเข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

11. การสร้าง **ช่องทางการร้องทุกข์** และการเข้าถึงช่องทางการร้องทุกข์สำหรับคนต่างด้าว
12. การกำหนดมาตรฐานในการเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน
13. การขึ้นทะเบียนตัวแทนนายจ้างและตัวแทนคนต่างด้าว
14. การกำหนดมาตรการทางปกครองให้มีการประกาศรายชื่อนายจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
15. ประเด็นสำคัญ...ในการรับคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในสถานประกอบการ และ **บทลงโทษกรณีฝ่าฝืนจะต้องรับโทษอย่างไร? และอัตราเท่าไร?** (โทษปรับ โทษจำคุก) ในประเด็นใดบ้าง?

- การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงาน โดยไม่ได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีฯ
- การรายงานการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน
- ลูกจ้าง คนงาน ทำงานตามบ้าน สำนักงานต่างๆ
- การรับคนต่างด้าวทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ
- รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- รับคนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
- คนต่างด้าวที่ทำงานจำเป็นและเร่งด่วนแต่ไม่แจ้งนายทะเบียน
- คนต่างด้าวทำงานแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต
- ผู้ใดที่ยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
- ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

16.ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากรและผู้เชี่ยวชาญด้าน Work Permit

สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%