



กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์

Update!

- **กฎหมายประกันสังคม** เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ในปี 2566
- **ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงาน** เกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- **ผลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กรณีเลิกจ้าง!**
- **พรบ.คุ้มครองแรงงานฉบับที่ 8**

มาตรา 23/1 การทำงาน
นอกสถานประกอบการ
หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง

สำหรับผู้เข้าสัมมนาทุกท่านจะได้รับ

- 1.กระเป๋าผ้าแคนวาสธรรมนิติ 1 ใบ
- 2.หนังสือ "กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง" 1 เล่ม
- 3.หนังสือ "รวมประเด็นเด็ดประกันสังคม" 1 เล่ม
- 4.สมุดปกแข็ง 1 เล่ม



กำหนดการสัมมนา(รวม3วัน)

วันพุธที่ 19 กรกฎาคม 2566
วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม 2566
วันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสไฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

11,000 + VAT 770 = 11,770 บาท

บุคคลทั่วไป

13,000 + VAT 910 = 13,910 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

Module 1 วันพุธที่ 19 กรกฎาคม 2566 (อาจารย์สุจิตรา บุญชู)

1. Update กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติในปี 2566

- ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร อายุบุตรเท่าไรและได้จำนวนบุตรกี่คน
- ปรับเพิ่มค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายต่อครั้ง
- ปรับเพิ่มค่าฝากครรภ์ได้จำนวนกี่ครั้ง

2. ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับบริการทางด้านการแพทย์ กรณีการรักษา

- บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะด้อยปฏิบัติอย่างไร? และมีบทบาทเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ
- กรณีใดบ้าง? เกี่ยวกับบริการทางการแพทย์รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดการรักษาโรค ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เช่น โรคออส โรคไต การเปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น
- กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิของผู้ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานหลังจากการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร?
- เพื่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของประกันสังคม
- หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)
- อัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จากกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่ไม่ใช่จากการทำงาน (ตามช่วงอายุ)
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทำหนังสือระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- **Case Study** การใช้สิทธิประกันสังคมพร้อมวีซีดีที่ HR ต้องทราบ

Module 2 วันพฤหัสบดีที่ 20 กรกฎาคม 2566 (วิทยากรพุทธิงคุณวุฒิ)

3. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 8 เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปี 2566

4. สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
 - ระยะเวลาที่ใช้ในการทดลองงาน
 - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- จุดบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความรู้ไม่รู้ ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นต่ำกรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

Module 3 วันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2566 (อาจารย์กฤษฎี อุทัยรัตน์)

5. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาฝึกอบรมระยะต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้ใช้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การบอกเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- **พจนานุกรม...ที่ก่อกำเนิดจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม

วิทยากรพุทธิงคุณวุฒิ

วิทยากรพุทธิงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี

อาจารย์กฤษฎี อุทัยรัตน์

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายสัญญาจ้างแรงงาน