



# กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

**ค.ร.ม.อนุวัติร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม**

## \* ค.ร.ม.อนุวัติร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม

- ◆ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์รณรงคืรภาพ เคนใหม่ “**ชอเลือก ชอคิน ชอภู**”
    - \* เปรียบเทียบความแตกต่าง กรณี “**ชอเลือก ชอคิน ชอภู**”
    - \* พลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ประกันตนและนายจ้าง
  - ◆ การขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตนเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ มาตรา 33
  - ◆ **เพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น** เงินทดแทนขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ เงินสงเคราะห์หยดงานเพื่อคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์หลังสิ้นสภาพ
  - ◆ ปรับปรุงเงื่อนไขในการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39
  - ◆ แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการการแก้ไขมาตรการการสงคืทางอาศวนาแก่นายจ้าง
- \* “เหตุสุดวิสัย” จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร
- \* หลักเกณฑ์และวิธีการชอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การชอกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39 )



### กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 19 กรกฎาคม 2566  
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา  
โรงแรม สวิสไฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา  
(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)  
3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท  
บุคคลทั่วไป  
4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท  
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2566
2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม
3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม
4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน
  - กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
  - กรณีคลอดบุตร
  - กรณีสงเคราะห์บุตร
  - กรณีทุพพลภาพ
  - กรณีตาย
  - กรณีชราภาพ
  - กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39
5. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม
6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่
8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน
9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด?
  - การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)
10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม
- 11.7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง
12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)
  - กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
  - กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ
13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ
14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ
15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล
16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง
17. **สิทธิประโยชน์นอกเหนือ**ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง
  - ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
  - ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
  - ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
  - ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย
18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล
19. ถาม-ตอบปัญหา

## วิทยากร

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,  
 ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,  
 อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์

## อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย  
 ประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ  
 บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%