



ปัญหาการจ้างแรงงาน 2023 - 2024

ที่ฝ่ายบุคคลพบ พร้อมเทคนิคการแก้ไข

- ☑ “ค่าจ้าง” มีอะไรบ้าง? และปัญหาที่เกิดขึ้นจากการไม่เข้าใจคำว่า “ค่าจ้าง”
สู่การฟ้องร้องคดีแรงงาน
- ☑ หลักเกณฑ์ของการจ้างงานกรณีการทำงานนอกสถานประกอบการกิจการ
หรือสำนักงานของนายจ้าง (Work from home /
Work from anywhere)
- ☑ กรณีจ้างงานลูกจ้างหลังเกษียณอายุนายจ้างต้องทำอย่างไร
- ☑ การจ้างงานกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการกิจการ
นายจ้างจะต้องปฏิบัติอย่างไร?
- ☑ การจ้างงานกรณีการเปลี่ยนตัวนายจ้าง
(Transfer of employer)
- ☑ การจ้างงานกรณีนายจ้าง
หยุดกิจการชั่วคราว
(Suspension of business)

Promotion		หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2567	พิเศษ!
จองอบรมล่วงหน้าภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2566		จองอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. - 29 ก.พ. 2567	
เข้าอบรม 1 ท่าน	รับส่วนลด 500 บาท	เข้าอบรม 2 ท่าน	รับส่วนลด 500 บาท
		เข้าอบรม 3 ท่าน	รับส่วนลด 1,000 บาท
หลักสูตรอบรม / ในชื่อจริงและนามสกุล			

เงื่อนไขการใช้ประโยชน์
มีใบเสนอราคาอบรม 1ใบเฉพาะหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาท/วัน ขึ้นไป หรือหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาท/วัน (ไม่รวม VAT) /
ไม่รวมโปรแกรมอื่น

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 14 ธันวาคม 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมแกรนด์ ฟอรัจูน กรุงเทพฯ

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ “การจ้างงาน” ตามกฎหมายแรงงาน มีผลผูกพันและผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้างอย่างไร
 - คำจำกัดความ “จ้างแรงงาน” ตาม ป.พ.พ. มาตรา 575
 - ลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน (Contract of Employment)
 - รูปแบบของสัญญาจ้างตามกฎหมายแรงงาน
 - ตัวอย่างคำพิพากษา ที่ไม่ใช่เป็น “การจ้างงาน”
2. การจ้างงานพนักงานใหม่ จะต้องแจ้งให้ลูกจ้างรับรู้เรื่องใดบ้าง
3. การจ้างงานลูกจ้างหญิงมีครรภ์และลูกจ้างเด็ก จะต้องการจัดเวลาทำงานปกติและเวลาพัก (Regular Working Time and Rest Period) อย่างไร?
4. การจัดให้มีเวลาทำงานและเวลาพักระหว่างการทำงานล่วงเวลา โดยจัดให้เวลาทำงานล่วงเวลาเป็นช่วงเวลาเลิกงาน ทำได้หรือไม่?
5. ช่วงระยะเวลาการทำงาน การพัก การทำงานล่วงเวลากฎหมายกำหนดไว้อย่างไร?
6. การทำงานและการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
7. “ค่าจ้าง” มีอะไรบ้าง? และปัญหาที่เกิดขึ้นจากการไม่เข้าใจ คำว่า “ค่าจ้าง” สู้การฟ้องร้องคดีแรงงาน
8. ลูกจ้างสามารถปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาและทำงานในวันหยุดได้หรือไม่?
9. ทำความเข้าใจการลาแต่ละประเภท เช่น ลาไปตรวจครรภ์ แพทย์นัด ไปท่องเที่ยว ไปดูงาน ฯลฯ
10. หลักเกณฑ์ของการจ้างงาน กรณีการทำงานนอกสถานประกอบการกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง (Work from home / Work from anywhere)
11. ความเหมือนและแตกต่างของการจ้าง กรณีการทำงานที่บ้าน (Work from home) กับการรับงานไปทำที่บ้าน (Work at home)
12. การจ้างงานกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการกิจการ นายจ้างจะต้องปฏิบัติอย่างไร?
13. การจ้างงานกรณีการเปลี่ยนตัวนายจ้าง (Transfer of employer)
14. การจ้างงานกรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว (Suspension of business)
15. การจ้างงานลูกจ้างหลังจากลูกจ้างเกษียณอายุ
 - บริษัทจะจ้างงานพนักงานแบบต่อเนื่องอายุงาน หรือจะตัดอายุงานแล้วเริ่มใหม่ แบบไหนดีกว่ากัน
 - การจ้างงานแบบ รายวัน รายเดือน หรือรายปี แบบไหนเหมาะกับลูกจ้างประเภทไหน และควรทำสัญญาแบบใด?
 - ให้เป็นที่ปรึกษาเป็นจะต้องทำสัญญาใหม่หรือไม่ และกรณีบอกเลิกสัญญาก่อนจะต้องทำอย่างไร?
16. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 25 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน
มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาทางด้านกฎหมายแรงงาน
การบริหารทรัพยากรมนุษย์
อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย
และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน กระทรวงแรงงาน