



# กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!



## ค.ร.ม.อนุวัติร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม

### \* ค.ร.ม.อนุวัติร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม

- ◆ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ กรณีใหม่ “ขอเลือก ขอคืน ขออยู่”
  - \* เปรียบเทียบความแตกต่าง กรณี “ขอเลือก ขอคืน ขออยู่”
  - \* พิจารณากฎที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ประกันตนและนายจ้าง
- ◆ การขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตน เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ มาตรา 33
- ◆ เพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น เจ็บทดแทนขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ เจ็บสงเคราะห์หยุดงานเพื่อคลอดบุตร และเจ็บสงเคราะห์บุตรหลังสิ้นสภาพ

**รับฟรี!**  
นส.รวมประเด็นดี  
ประกันสังคม



### \* “เหตุสุดวิสัย” จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคม จะต้องปฏิบัติอย่างไร

### \* หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตน ตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน (มาตรา 39)

<b>Promotion</b> เหลือสุดเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2567 <b>พิเศษสุด!</b>	
จองอบรมล่วงหน้าภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2566	จองอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. - 29 ก.พ. 2567
เข้าอบรม 1 ท่าน รับส่วนลด <b>500 บาท</b>	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด <b>500 บาท</b> เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด <b>1,000 บาท</b> <small>หลังสุดต่อท่าน / ไม่สามารถโอนสิทธิ์</small>
<small>ส่งใบชำระค่าลงทะเบียน ผู้รับสิทธิส่วนลดก่อนวัน ฝึกอบรมหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาทรวม 5,000 บาทรวม (รวม VAT) / ผู้รับสิทธิส่วนลด หลักสูตรออนไลน์ ราคา 3,300 บาทรวม 4,000 บาทรวม (รวม VAT) / ผู้รับสิทธิส่วนลด</small>	

### กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567  
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา  
โรงแรมสวิสไฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา  
รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)  
4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท  
บุคคลทั่วไป  
4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท  
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

**1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2567**

**2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม**

**3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม**

**4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน**

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- สงเคราะห์บุตร
- ตาย
- ว่างาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39
- คลอดบุตร
- ทูพพลภาพ
- ชราภาพ

**5. หน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม**

- นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ เมื่อไหร่ เท่าไหร่ อย่างไร
- ลูกจ้างประเภทไหนบ้าง ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ
- ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างที่ยังไม่บรรจุ ลูกจ้างที่ต่ออายุการทำงาน

**6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร**

สิทธิประโยชน์ภายหลังจากการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราเรียกเก็บเงินสมทบ และฐานในการคำนวณเงินสมทบ

**7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่**

**8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน**

**9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)**

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

**10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม**

**11.7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง**

**12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)**

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

**13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ**

**14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ**

**15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล**

**16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังจากการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง**

**17. สิทธิประโยชน์นอกระบบที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง**

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

**18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน และหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล**

**19. ข้อเสนอแนะของฝ่ายบุคคล กรณีลูกจ้าง “เกษียณอายุการทำงาน” ในการเลือกรับเงินชดเชยค่าเกษียณอายุจากประกันสังคม**

**20. ถาม-ตอบปัญหา**

**บรรยายโดย**

**อาจารย์สุจิตรา บุญชู**

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม , ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน , อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์ ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญบรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ [www.dst.co.th](http://www.dst.co.th) สำรองที่นั่ง TEL 02-555-0700 กด 1