

พิเศษสุด!

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์  
ได้ทันที

วารสารเอกสารภาชีอากร

500

บาท

วารสาร HR Society Magazine

300

บาท

- เงื่อนไข :**
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
  2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอากร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
  3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
  4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
  5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง



# บทบาทหน้าที่ของ กรรมการ สวัสดิการ ในสถานประกอบการ

ภาคปฏิบัติจริง

**ด่วน!!**

**นายจ้างมีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป**

**ต้องตั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ ฝ่าฝืนมีโทษปรับไม่เกิน 5 หมื่นบาท**

เนื่องจากคณะกรรมการสวัสดิการเป็นตัวแทนของลูกจ้าง ที่กฎหมายกำหนดขึ้น เพื่อให้ร่วมกับนายจ้างในการดูแลทุกข์สุขของพนักงานในสถานประกอบการให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ร่วมกันตลอดไป

- ผู้บริหาร คณะกรรมการ ฯ เข้าใจหัวใจของแรงงานสัมพันธ์ ที่ดีอย่างแท้จริง
- ผู้บริหารและกรรมการ ฯ ได้กันร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และแบ่งปันที่เป็นธรรม
- นายจ้างและกรรมการฯ พนักงาน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในระยะยาว

## กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 31 กรกฎาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสไฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

## อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารกลางวัน)

1. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
  - เงื่อนไขในการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ
  - หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการนายจ้างต้องดำเนินการอย่างไร
  - กรณีใดบ้างที่ไม่ต้องมีคณะกรรมการสวัสดิการหากไม่มีผิดกฎหมายหรือไม่ ?
  - โทษปรับ!! กรณีไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด
2. บทบาทหน้าที่ของกรรมการสวัสดิการ : ภาคปฏิบัติจริง
  - อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการสวัสดิการ
  - แนวทางการหารือกับนายจ้างในการจัดการสวัสดิการที่จำเป็นให้แก่ลูกจ้าง
  - หลักเกณฑ์การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลสวัสดิการที่นายจ้างจัดให้ลูกจ้าง
  - ปัญหาที่มักพบบ่อยของคณะกรรมการสวัสดิการพร้อมวิธีแก้ไข
  - วาระของคณะกรรมการสวัสดิการและเงื่อนไขการพ้นตำแหน่ง
3. บทบาทหน้าที่ของนายจ้างต่อคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
  - การจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
  - การจัดประชุมหารือกับคณะกรรมการสวัสดิการต้องประชุมเมื่อไหร่
  - หากไม่มีเรื่องให้หารือ ไม่จัดประชุมได้หรือไม่ ? หลักเกณฑ์การกำหนดแนวทางการประชุมร่วมกันระหว่างนายจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการ
4. ตัวอย่าง : สวัสดิการที่จำเป็นต้องจัดให้ลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานมีอะไรบ้าง ?
5. แนวทางการสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีที่ให้เกิดขึ้นในองค์กร
6. ตัวอย่าง : กิจกรรมดูแลทุกข์บำรุงสุขของพนักงานที่นายจ้างลูกจ้างควรทำต่อกัน
7. ตัวอย่าง : คณะกรรมการสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างประโยชน์ให้กับองค์กร
8. จริยธรรม ข้อควรทำ-ไม่ควรทำของคณะกรรมการสวัสดิการ
9. ถาม-ตอบปัญหา

## วิทยากร

## อ.สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกษาน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%