



“เงินก้อนสุดท้าย”

ที่มนุษย์เงินเดือนต้องรู้ HR ต้องทราบ

กฎหมายแรงงาน : กรณีสิ้นสุดการจ้าง
กฎหมายประกันสังคม : กรณีชราภาพ

- ▶ เทคนิคการเลือกรับผลประโยชน์หลังเกษียณอายุของประกันสังคม
 - รับบำนาญใช้สิทธิ์บัตรทอง
 - ส่งเงินสมทบต่อใช้สิทธิ์รักษาพยาบาลผ่านประกันสังคม
- ▶ **เงินอะไรบ้าง?** ที่ลูกจ้าง ต้องได้รับ หลังจากสิ้นสุดการทำงาน
- ▶ การสิ้นสุดการจ้างมีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร?
- ▶ เทคนิคการเลือกรับผลประโยชน์หลังเกษียณอายุ ของประกันสังคม
- ▶ **ประเด็นปัญหา**การสิ้นสุดการจ้างที่พบบ่อย และเกิดความเสียหายให้กับนายจ้าง
- ▶ กรณีนายจ้าง **“ค้างจ่ายเงินสมทบ”** ลูกจ้างจะได้รับสิทธิประโยชน์ของประกันสังคมหรือไม่?
- ▶ **“ทายาท”** ตามกฎหมายประกันสังคม จะต้องมีความสัมพันธ์อย่างไร? และมีสิทธิในการรับผลประโยชน์ใดบ้าง?

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 23 สิงหาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง

ทางออกที่ 3 (ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

กฎหมายแรงงาน Labor Law

1. **ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสิ้นสุดการจ้าง (Termination of employment)**
 - การลาออก ไล่ออก ปลดออก เลิกจ้าง - การเกษียณอายุ - ไม่ผ่านทดลองงาน
 - ประเภทความผิดร้ายแรง และ “ไม่ใช่” ความผิดร้ายแรง
 - กรณีย้ายสถานประกอบการ ปิดกิจการ ควบรวมกิจการ โอนมรดก - สิ้นสุดสัญญาจ้าง
2. **เงินที่จะได้รับในกรณีสิ้นสุดการจ้าง**
 - สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า (Payment in lieu of notice)
 - ค่าชดเชย (Severance Pay) - การคำนวณและอัตราค่าชดเชย
 - ค่าชดเชยพิเศษ (Special Severance Pay) - เลิกจ้างไม่เป็นธรรม (Unfair Dismissal)
3. **ประเด็นปัญหาการสิ้นสุดการจ้างที่พบบ่อย และเกิดความเสียหายให้กับนายจ้าง**
 - นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างไม่ต้องมาทำงาน - การไล่ออกโดยไม่ได้ออกหนังสือเตือน
 - การโยกย้าย : ตำแหน่ง สถานที่ทำงาน - กรณีลูกจ้างทำความผิด นายจ้างปฏิเสธการจ่ายเงินได้หรือไม่ ฯลฯ
4. **คำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับการสิ้นสุดการจ้าง**
5. **กฎหมายประกันสังคม Social security law**
6. **กรณีชราภาพ : เงินที่ได้รับจากประกันสังคม มีหลักเกณฑ์ใดบ้าง**
 - เงื่อนไขการรับสิทธิกรณีชราภาพ : เงินบำเหน็จและบำนาญ - การคุ้มครองเริ่มนับเมื่อไหร่
 - ฐานค่าจ้างขั้นต่ำและสูงสุด ตามกฎหมาย
7. **กรณีนายจ้าง “ค้างจ่ายเงินสมทบ” ลูกจ้างจะได้รับสิทธิประโยชน์ของประกันสังคมหรือไม่?**
8. **หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณเงินเกษียณอายุ ผลประโยชน์ของแต่ละกรณี**
 - กรณีบำเหน็จ
 - กรณีบำนาญ
9. **ข้อดี ข้อเสีย สำหรับผู้ประกันตนกรณีชราภาพ ระหว่างการรับบำนาญหรือต่อเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และวิธีการคำนวณเงินที่จะได้รับ**
 - ผู้ประกันตนรับบำนาญตลอดชีวิต ใช้สิทธิบัตรทอง - ผู้ประกันตนต่อมาตรา 39 ตลอดชีวิต
 - ผู้ประกันตนต่อมาตรา 39 เปลี่ยนใจรับบำนาญ
 - ผู้ประกันตนรับบำนาญ (ภายใน 6 เดือน) เปลี่ยนใจต่อมาตรา 39
 - ผู้ประกันตนรับบำนาญ (ภายใน 6 เดือน) เปลี่ยนใจต่อมาตรา 39 แล้วเปลี่ยนมารับบำนาญอีกครั้ง
10. **เงิน 3 อย่างหลังความตาย ของประกันสังคม ที่ผู้ประกันตนต้องรู้? และจะต้องดำเนินการอย่างไร?**
 - เงินค่าทำศพ - เงินสงเคราะห์การตาย - เงินชราภาพ
11. **“ทายาท” ตามกฎหมายประกันสังคม จะต้องมีความสัมพันธ์อย่างไร และมีสิทธิในการรับผลประโยชน์ใดบ้าง?**
12. **กรณีผู้ประกันตนที่ออกจากงาน และลาออกจากประกันสังคม หากไม่ยื่นต่อมาตรา 39 การคำนวณเงินชราภาพ จะคำนวณจากฐานเงินเดือนใด (เช่น ลาออกเมื่อ อายุ 48 ปี อีก 7 ปีครบเกษียณ)**
13. **จริงหรือที่ผู้ประกันตนจะต้องทำการขอใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ หลังจากเกษียณในระยะเวลาที่กำหนด หากเลยเวลา จะไม่สามารถได้รับชดเชยหรือใช้สิทธิอื่นๆ ได้**
13. **ถามตอบปัญหา**

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน
มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม, ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน
ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDR) วิทยาลัยผู้เชี่ยวชาญ บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ชำระค่าสัมมนาเป็นเงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ผีกรอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1