



บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

จัดอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่าน zoom

SCAN QR CODE  
จองสัมมนาออนไลน์



สงวนลิขสิทธิ์ 03471Z

# การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการ

ที่ต้องตามกฎหมาย

และ

ไม่แพ็คติ

ถ้าถูกฟ้องร้อง

- ประเด็นปัญหา **อะไร? คือ ค่าจ้าง อะไร? คือ สวัสดิการ**  
ความแตกต่างระหว่าง **“ค่าจ้าง”** และ **“สวัสดิการ”**  
และผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ตัวอย่าง **“สวัสดิการ”** ที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง?  
ตามแนวคำพิพากษาฎีกา
- ตัวอย่าง **“การขียนสวัสดิการ”** ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ตัวอย่าง **“การคำนวณค่าจ้าง”** ที่ก่อให้เกิดความเสียหาย

## กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 25 กันยายน 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

จัดอบรมออนไลน์  
ผ่านโปรแกรม ZOOM

## อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,300 + VAT 231 = 3,531 บาท

บุคคลทั่วไป

3,800 + VAT 266 = 4,066 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับค่าจ้าง
  - ความหมายของค่าจ้าง
  - องค์ประกอบสำคัญของ “ค่าจ้าง”
  - ค่าจ้างที่เป็นฐานในการคิดคำนวณ เงินประเภทต่างๆ
2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นๆ
  - ความหมายของค่าตอบแทน
  - ความหมายของสวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นๆ
  - ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ค่าสิทธิหรือ จัดเป็นสวัสดิการหรือไม่
3. การเขียนข้อตกลงการจ้างงานจะเขียนอย่างไร ไม่ให้มีปัญหาค่าจ้าง
  - การป้องกันไม่ให้อะไรสวัสดิการกลายเป็นค่าจ้าง
4. ความแตกต่างระหว่าง “ค่าจ้าง” และ “สวัสดิการ” และผลกระทบที่เกิดขึ้น
  - อะไรเป็นค่าจ้าง อะไรเป็นสวัสดิการ อะไรเป็นผลประโยชน์อื่นๆ ?
  - กรณีเป็นค่าจ้าง จะต้องพิจารณาอย่างไร ?
  - หากพิจารณาผิดพลาดอาจส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างมหาศาล
  - “สวัสดิการ” ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
5. ตัวอย่างการคำนวณ : ค่าจ้าง ที่ทำให้เกิดความเสียหายมหาศาล ในจำนวนเงินหลักล้านจะคำนวณอย่างไร ?
6. ตัวอย่างแนวคำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับ ค่าจ้าง และ สวัสดิการ ที่ศาลตัดสินว่าเป็น “ค่าจ้าง” หรือไม่ใช่ “ค่าจ้าง”
  - เงินค่าคอมมิชชั่น
  - ค่าน้ำมันรถ ค่าโทรศัพท์
  - ค่าวิชาชีพ
  - ค่าครองชีพเหมาจ่ายรายเดือน ฯลฯ
7. ประเด็นสำคัญ...ในการพิจารณา ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อื่นๆที่ลูกจ้างคิดว่าเป็น “ค่าจ้าง” อาจส่งผลกระทบที่จะทำให้นายจ้างเกิดความเสียหาย เมื่อจะต้องคำนวณเงินเพิ่มในกรณีต่างๆ
  - ค่าล่วงเวลา
  - ค่าทำงานในวันหยุด
  - ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า
  - ค่าชดเชย
  - เงินสมทบประกันสังคม ฯลฯ
8. ลูกจ้าง ประเภทต่างๆ มีความเกี่ยวข้องกับ ค่าจ้าง และ สวัสดิการอย่างไร?
  - ลูกจ้างประจำ
  - ลูกจ้างรายวัน
  - ลูกจ้างตามผลงาน
  - ลูกจ้างทดลองงาน
  - ลูกจ้างเกษียณอายุ
  - ลูกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา
9. เทคนิคและวิธีการคำนวณ กรณีมีการปรับขึ้นค่าจ้างของพนักงาน
  - การปรับขึ้นค่าจ้างมีผลต่ออายุจ้างอย่างไร?
  - วิธีการคำนวณการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ
  - วิธีการปรับค่าจ้างประจำปี
  - เกณฑ์พิจารณาการปรับขึ้นค่าจ้าง
- 10.คดีความและการฟ้องร้อง ที่เกี่ยวข้องกับ “ค่าจ้าง”
  - สิทธิในการเรียกร้องของลูกจ้างเมื่อมีการเลิกจ้าง หรือฟ้องร้องคดี
  - ข้อต่อสู้คดีค่าจ้างและสวัสดิการ จากประสบการณ์การทำงานจริง
  - ตัวอย่าง : การเขียนสวัสดิการอย่างไร? ไม่ใช่เป็นค่าจ้าง เพื่อป้องกันการฟ้องร้องคดี
- 11.เทคนิค...การป้องกันความเสียหาย ไม่ให้แก้คดีต้องทำอะไร ?
  - กรณีที่ลูกจ้างฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายกับนายจ้าง มีกรณีใดบ้าง
  - วิธีการรับมือของนายจ้าง เมื่อเกิดการฟ้องร้อง
  - แนวทางการป้องกันของนายจ้าง ที่ควรทำเพื่อไม่ให้เกิดการฟ้องร้อง
- 12.บทลงโทษ : ทั้งจำ ทั้งปรับ และจ่ายเงินเพิ่มพร้อมดอกเบี้ย
  - กรณีตั้งใจไม่จ่าย จะต้องจำคุกและจ่ายค่าปรับ จำนวนเท่าไร
  - อัตราดอกเบี้ย จำนวนเท่าไร
  - ลูกจ้างมีสิทธิในการฟ้องเงินเพิ่มย้อนหลังได้กี่ปี
- 13.ถาม-ตอบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## วิทยากร

### อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒน์

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปีของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

