

พิเศษสุด!

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์
ได้ทันที

วารสารเอกสารภาษีอากร

500

บาท

วารสาร HR Society Magazine

300

บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง



กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์

- กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำไปปฏิบัติในปี 2567
- ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงาน เกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- ผลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงานกรณีเลิกจ้าง!

สำหรับผู้เข้าสัมมนาทุกท่านจะได้รับ

1. กระเป๋าสะพาย 1 ใบ
2. หนังสือ “ สัญญาจ้างแรงงาน ” เล่ม
3. หนังสือ “ตัวอย่างข้อบังคับการทำงาน” 1 เล่ม
4. สมุดปกแข็ง 1 เล่ม



Promotion พิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!

ตอนที่ 1

จองสัมมนาล่วงหน้าภายใน กันยายน 2567

เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท
(หลักสูตรเดียวกัน, ไม่เสร็จเรียนฉบับอื่นเดียวกัน)

ตอนที่ 2

รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มขึ้นจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
วารสารเอกสารภาษีอากร 500-2,500 บาท
วารสาร HR Society Magazine 300-900 บาท

กำหนดการสัมมนา(รวม3วัน)

วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2567
วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2567
วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เฟลินิจิต สุขุมวิท
รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินิจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

12,000 + VAT 840 = 12,840 บาท

บุคคลทั่วไป

14,000 + VAT 980 = 14,980 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

Module 1 วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2567 (อาจารย์สุจิตรา บุญชู)

1. ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการบริการ ทางด้านการแพทย์ กรณีการรักษายา

- บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร? และมีบทลงโทษเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ
- กรณีใดบ้าง? เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดการโรค ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เช่น โรคเอดส์ โรคไต การเปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น
- กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และสละการชดเชยบุตร ผู้ประกันตนสามารถให้สิทธิของคู่ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานภายหลังจากการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร?
- เพื่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของประกันสังคม
- หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)
- อัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จากการมีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่ไม่ใช่จากการทำงาน (ตามช่วงอายุ)
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทำหนังสือระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- **Case Study** การใช้สิทธิประกันสังคมพร้อมวิธีแก้ไขที่ HR ต้องทราบ

Module 2 วันพฤหัสบดีที่ 17 ตุลาคม 2567 (วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ)

3. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 8 เพื่อใช้ในการบริการทรัพยากรมนุษย์ ปี 2567

4. สารสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
 - ระยะปลอดภัยในการทดลองงาน
 - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- จุดบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความรู้ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นต่ำกรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

Module 3 วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567 (วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ)

5. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาฝึกอบรมแรงงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- **พจนานุกรม...ที่แก้ปัญหากฎหมายจ้างงานฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

บรรยายโดย

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านสัญญาจ้างแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 15 ปี

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th สำรองที่นั่ง TEL 02-555-0700 กด 1