



# กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน



ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร ของผู้ประกันตนมาตรา 33  
และมาตรา 39 เป็น 1,000 บาท ต่อเดือน

- \* **มติที่ประชุม เห็นชอบ** ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร จากเดิม 800 เป็น 1,000 บาท
- \* **กฎกระทรวงเรื่อง** ค่ารักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง
- \* **มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบ** เพิ่มสิทธิรักษาผู้ประกันตนผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- \* **“เหตุผลวิสัย”** จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร
- \* **หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ**  
การกลับมาเป็นผู้ประกันตน (มาตรา 39 )

**Promotion พิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!**

<b>ตอนที่ 1</b> จองสัมมนาล่วงหน้าภายใน กันยายน 2567 เข้าอบรม 2 ท่าน ลด <b>500</b> บาท เข้าอบรม 3 ท่าน ลด <b>1,000</b> บาท (หลักสูตรเดียวกัน, โบนัสเงินจบวันเดียวกัน)	<b>ตอนที่ 2</b> รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี วารสารเอกสารภาษีอากร 500-2,500 บาท วารสาร HR Society Magazine 300-900 บาท
--	--

**กำหนดการสัมมนา**

วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2567  
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา  
โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เฟลินิจิต สุขุมวิท  
รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินิจิต ทางออกที่ 4

**อัตราค่าสัมมนา**

สมาชิก (Tax, HR)  
4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท  
บุคคลทั่วไป  
4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท  
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

**1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติในปี 2567**

**2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม**

**3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม**

**4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน**

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- สงเคราะห์บุตร
- ตาย
- ว่างาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39
- คลอดบุตร
- ทูพพลภาพ
- ชราภาพ

**5. หน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม**

- นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ เมื่อไหร่ เท่าไหร่ อย่างไร
- ลูกจ้างประเภทไหนบ้าง ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ
- ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างที่ยังไม่บรรจุ ลูกจ้างที่ต่ออายุการทำงาน

**6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร**

สิทธิประโยชน์ภายหลังจากการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราเรียกเก็บเงินสมทบ และฐานในการคำนวณเงินสมทบ

**7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่**

**8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน**

**9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)**

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

**10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม**

**11.7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง**

**12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)**

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

**13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ**

**14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ**

**15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล**

**16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังจากการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง**

**17. สิทธิประโยชน์นอกระบบที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง**

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

**18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน และหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล**

**19. ข้อเสนอแนะของฝ่ายบุคคล กรณีลูกจ้าง “เกษียณอายุการทำงาน” ในการเลือกรับเงินชดเชยค่าเกษียณอายุจากประกันสังคม**

**20. ถาม-ตอบปัญหา**

**บรรยายโดย**

**อาจารย์สุจิตรา บุญชู**

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม , ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน , อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์ ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญบรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน