

พิเศษสุด!

สมัครสมาชิกหรือต่ออายุสมาชิก ภายใน 30 ธันวาคม 2567

รับส่วนลดค่าสมาชิกรวมกันที่จากราคาสมาชิก 

เมื่อเข้าอบรมหลักสูตรเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อสมัคร/ต่ออายุ 1-5 ปี วารสารเอกสารภาชือากร  
**500 - 2,500** บาท

เมื่อสมัคร/ต่ออายุ 1-5 ปี วารสาร HR Society Magazine  
**300 - 900** บาท

- เงื่อนไข :**
- 1.ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
  - 2.สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชือากร รับส่วนลดค่าสมาชิกรวมกันที่ 500 บาท (จากค่าสมาชิกราคาสมาชิก)
  - 3.สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสมาชิกรวมกันที่ 300 บาท (จากค่าสมาชิกราคาสมาชิก)
  - 4.สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมาชิกรวมกัน
  - 5.1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง



## เตรียมรับมือ..(ร่าง)

# พระราชบัญญัติ วิชาชีพ บริหารทรัพยากรบุคคล

- **กฎหมายใหม่** ที่กำลังจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการ นายจ้าง และ HR
- สิ่งที่คุณประกอบการต้อง**เตรียมความพร้อม**รับมือกับกฎหมายฉบับนี้จะต้องทำอย่างไรบ้าง
- **กรณีไม่ปฏิบัติตาม** จะส่งผลกระทบต่ออย่างไร
- รายละเอียดอะไรบ้าง ที่ทางสภาวิชาชีพจะ**ตรวจสอบองค์กรและ HR**

**พิเศษสุด!** **หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2568**

<b>จองอบรมล่วงหน้าภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2567</b>	<b>จองอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2568</b>
<b>เข้าอบรมทุกที่หนึ่ง</b> รับส่วนลด <b>500 บาท</b>	<b>เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท</b> <b>เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด 1,000 บาท</b> <small>หลักสูตรพิเศษวัน / ไม่เสียเงินเดินทาง</small>

**เงื่อนไขการใช้โปรโมชั่น**  
ไม่ใช้ส่วนลดค่าอบรม พิธีสำหรับหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาท/วัน ขึ้นไป  
และหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาท/วัน ขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) / ไม่รับไม่โอนเงิน

**Promotion**

**โปรโมชั่นพิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!**

ชำระค่าอบรมล่วงหน้า  
ภายในวันที่ 10 ม.ค. 2568

**รับฟรี !!!** **DHARMNITI Planner 2025**

### กำหนดการสัมมนา

**วันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2568**

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

**โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์**

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง  
ทางออกที่ 3 (ห่างจากสถานี 400 เมตร)

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

**บุคคลทั่วไป**

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. HR พนักงานทางด้านฝ่ายงานบริหารบุคคล ที่ทำงานอยู่ในปัจจุบันต้องเตรียมตัวอย่างไรบ้างตาม ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้
2. สารสำคัญของร่าง พรบ. ที่มีผลกระทบต่อองค์กร (นายจ้าง) และ ฝ่าย HR จะต้องเตรียมความพร้อมอย่างไร?
3. ทำไม? ต้องมีขอบเขต และวัตถุประสงค์ ของสภาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
4. บทบาทอำนาจ หน้าที่ตามร่างกฎหมายฉบับนี้ มีรายละเอียดอะไรบ้าง
5. คุณสมบัติของผู้ที่ต้องขึ้นทะเบียน (การขอกับสภาวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล) ที่จะเป็น
  - ผู้ประกอบวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
  - ผู้ประกอบวิชาชีพรับรองคุณภาพ
6. "ผู้ประกอบวิชาชีพรับรองคุณภาพ" ต้องขึ้นทะเบียน และรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบริหาร ทรัพยากรบุคคลจากสภาวิชาชีพบริหารทรัพยากร บุคคลเท่านั้นจึงทำงาน HR ได้ใช่หรือไม่?
7. ใคร? คือ ผู้ประกอบวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) และ HR ต้องเป็นสมาชิกสภาวิชาชีพบริหาร ทรัพยากรบุคคลหรือไม่ **ไม่เป็นได้หรือไม่**
8. หลักเกณฑ์การออกหนังสือรับรองมาตรฐานวิชาชีพ และใบอนุญาต
9. องค์กรและบุคคลที่ประกอบอาชีพ HR ไม่มีใบอนุญาตจากสภาวิชาชีพฯ จะมีบทลงโทษอย่างไร
10. ทุกองค์กรต้องมีผู้ประกอบวิชาชีพบริหารทรัพยากร บุคคลหรือไม่ หากไม่มีจะได้รับโทษ ตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวหรือไม่เพียงใด
11. รายละเอียดอะไรบ้าง? ที่ทางสภาวิชาชีพ จะตรวจสอบองค์กรและ HR
12. คณะกรรมการจรรยาบรรณ ตาม(ร่าง)พระราช บัญญัติวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
  - คณะกรรมการ คือใคร? มีหน้าที่รับผิดชอบ เรื่องอะไร?
  - หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างไร? เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ
  - มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการ ด้านจรรยาบรรณกับผู้ประกอบการวิชาชีพ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่เพียงใด
13. การกำกับดูแล การประกอบวิชาชีพการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีวิธีการและมาตรการอย่างไร
14. บุคคลซึ่งปฏิบัติงานวิชาชีพบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR) ก่อนวันที่กฎหมายใช้บังคับให้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ต้องกระทำภายในระยะเวลาเท่าใด เพราะเหตุใด
15. นายจ้างหรือผู้ประกอบการมีสิทธิ์ตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ตนว่าจ้างหรือจะว่าจ้างได้อย่างไร มีปัญหาการตรวจสอบขัดแย้งกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือไม่ อย่างไร
16. ผู้ประกอบวิชาชีพรับรองคุณภาพสามารถประกอบวิชาชีพ การบริหารทรัพยากรบุคคลและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องต่างๆ ให้กับนายจ้าง และผู้ประกอบการได้อย่างไรบ้าง
17. กรณีไม่ได้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพรับรองคุณภาพแต่ทำงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลจะมีสิทธิ์หน้าที่และอำนาจ แดกต่างกันหรือไม่อย่างไร
18. บทบาท หน้าที่ อำนาจในการลงโทษของสภาวิชาชีพ บริหารทรัพยากรบุคคล ตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล
19. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## วิทยากร

### อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- คณะทำงานด้านจรรยาบรรณ สถาบันพัฒนาวิชาชีพ ทรัพยากรบุคคล (IPD) สมาคมการจัดจรรยาบรรณบุคคล แห่งประเทศไทย (PMAT)
- นักวิทย์ศิลป์
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหาร ทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่น ๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษา กับผู้ตรวจประเมิน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกายน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%