



กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน



ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

**ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร ของผู้ประกันตนมาตรา 33
และมาตรา 39 เป็น 1,000 บาท ต่อเดือน**

- * **กฎกระทรวงเรื่อง** ค่ารักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง
- * มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ประกันตนผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- * **“เหตุสุดวิสัย”** จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร
- * หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติการกลับมาเป็นผู้ประกันตน (มาตรา 39)

กำหนดการอบรม

วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องอบรม
โรงแรม แอมบาสซาเดอร์
รถไฟฟ้า BTS สถานีนาana ทางออกที่ 3
(ห่างจากสถานี 300 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)
4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท
บุคคลทั่วไป
4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2568

- มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ประกันตนผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- กฎกระทรวงเรื่องค่ารักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ฉบับล่าสุด

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม

4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย - คลอดบุตร - สงเคราะห์บุตร - ทูพพลภาพ
- ตาย - ชราภาพ - ว่างาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

5. หน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม

- นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ เมื่อไหร่ เท่าไหร่ อย่างไร
- ลูกจ้างประเภทไหนบ้าง ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างที่ยังไม่บรรจุ ลูกจ้างที่ต่ออายุการทำงาน

6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราเรียกเก็บเงินสมทบ และฐานในการคำนวณเงินสมทบ

7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่

8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณี? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10. แนวโน้มผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม

11. 7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ

14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ

15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล

16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

17. สิทธิประโยชน์เงินทดแทนที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

19. กรณีลูกจ้างเกษียณอายุการทำงานไปแล้วแต่ต้องการรักษาสิทธิผู้ประกันตนไว้สามารถทำได้หรือไม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร

20. กรณีลูกจ้าง “เกษียณอายุการทำงาน” ฝ่ายบุคคลมีแนวทางในการแนะนำอย่างไร

- หลักเกณฑ์การรับเงินชราภาพเมื่อไหร่บ้าง
- วิธีการคำนวณเงินบำเหน็จ - บำนาญ
- วิธีการเลือกสิทธิของลูกจ้างที่เกษียณอายุระหว่างสมัครใช้สิทธิผู้ประกันตน ม.39 กับ สิทธิบัตรทอง
- ข้อดี - ข้อเสีย ระหว่างการยื่นขอผู้ประกันตน ม.39และการสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน

21. ถาม-ตอบปัญหา

บรรยายโดย

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม, ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน, อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์
ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th