



# เทคนิคการปรับปรุง แก้ไข สัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ

ให้สอดคล้องและถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

- **Update!!** กฎหมายแรงงาน กรณี“กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง”  
ส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร? จะต้องปรับปรุงแก้ไขอะไรบ้าง?
- **ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น** กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง สัญญาจ้างแรงงาน  
ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ประกาศ คำสั่งต่างๆ
- **เทคนิคการปรับปรุง แก้ไข สัญญาจ้างแรงงานระเบียบข้อบังคับ**  
จากกูรูด้านกฎหมายแรงงาน

## \*\*กรุณานำ

สัญญาจ้างแรงงาน  
ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ  
ประกาศ คำสั่งต่างๆ  
มาในวันสัมมนา

ผู้เข้าสัมมนา  
จะได้รับ

ตัวอย่างสัญญาจ้าง  
พนักงาน



ระเบียบข้อบังคับ  
การบริหาร  
ทรัพยากรมนุษย์



แนวปฏิบัติว่าด้วย  
การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล



สมุดโน้ต  
ปกแข็ง



กระเป๋าผ้า  
แคนวาส



## กำหนดการอบรม

วันพุธที่ 18 มิถุนายน 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

รถไฟฟ้า BTS สถานีนาana ทางออกที่ 2

## อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

7,000 + VAT 490 = 7,490 บาท

บุคคลทั่วไป

8,000 + VAT 560 = 8,560 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

# หัวข้ออบรม

## 1. Update!! กฎหมายแรงงาน กรณี “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง”

ส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร? จะต้องปรับปรุงแก้ไขอะไรบ้าง?

- สัญญาจ้างแรงงาน
- ระเบียบข้อบังคับ
- ประกาศ, คำสั่ง

## 2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับกับคู่มือพนักงาน

มีความแตกต่างอย่างไร? และจะมีผลอย่างไร?

เมื่อมีการฟ้องร้องกึ่งพนักงานจ้างและลูกจ้างอย่างไร

- กรณีไม่ต้องส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่แรงงานตามกฎหมาย
- กรณีมีการตรวจสอบข้อบังคับการทำงานจากเจ้าหน้าที่แรงงาน จะต้องเตรียมการอย่างไร

## 3. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีประเภท กรณีมีการแก้ไข

สภาพการจ้างจะต้องทำอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ประเภทต่างๆ
- ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่นายจ้างกำหนดขึ้นฝ่ายเดียว เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างประกาศ คำสั่งต่างๆ

## 4. การปรับปรุงสัญญาจ้างแรงงาน ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- สัญญาจ้างแรงงานแบบกำหนดระยะเวลา (สัญญาจ้างพิเศษ)
- สัญญาจ้างแรงงานแบบไม่กำหนดระยะเวลา (สัญญาจ้างทดลองงานสัญญาจ้างประจำ)
- รายละเอียดของสัญญาจ้างแรงงานที่จะต้องปรับปรุง ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- การเขียนสัญญาจ้างแรงงาน เพื่อป้องกันไม่ให้ลูกจ้างฟ้องร้องทางคดีแรงงานหรือฟ้องร้องแล้วไม่เกิดปัญหา

## 5. ประเด็น การเวียนข้อบังคับเกี่ยวกับการโอนย้าย (Transfer)

การโยกย้ายลูกจ้าง (Rotation) การย้ายสถานประกอบการ

ของนายจ้าง (Move Location)

- ความแตกต่างที่ต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติ
- รูปแบบและวิธีการเปลี่ยนตัวลูกจ้าง / เปลี่ยนตัวนายจ้าง
- วิธีการและรูปแบบการโยกย้ายและโอนย้าย

## 6. หลักการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับการทำงาน

ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- รายละเอียดสำคัญที่ต้องปรับปรุง และ ข้อดี-ข้อเสีย ในการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงาน
- วันลาและหลักเกณฑ์วันลา
- กรณีเกษียณอายุถือเป็นการเลิกจ้าง จะต้องจ่ายค่าชดเชยอย่างไร?
- การแก้ไขเพิ่มเติม
- ขั้นตอนในการปรับปรุง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
  - กรณีไม่มีสหภาพแรงงาน
  - กรณีมีสหภาพแรงงาน
- กลยุทธ์การเจรจาต่อรองในการขอความยินยอม การเปลี่ยนแปลงข้อบังคับการทำงานเพื่อป้องกันปัญหากับลูกจ้างที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

## 7. เกณฑ์การพิจารณาสำคัญ ในการจัดทำแนวปฏิบัติ

หรือแก้ไขแนวปฏิบัติเดิม

- แนวปฏิบัติถือเป็นสภาพการจ้างหรือไม่
- มีผลผูกพันตามกฎหมายหรือไม่

## 8. ระเบียบการเกษียณอายุหรือ Early retirement

ทำข้อตกลงการจ้างอย่างไร? ค่าชดเชยที่กฎหมายใหม่ ออกมาใช้บังคับ

- ค่าชดเชยที่ลูกจ้างจะได้รับตามกฎหมาย
- เมื่อลูกจ้างเกษียณอายุจะได้รับเงินอะไรบ้าง
  - เงินจากกองทุนต่างๆกรณีลูกจ้างออกจากงาน
  - สวัสดิการเงินจูงใจ Early retirement
- ไม่เคยมีแต่เป็นแนวปฏิบัติกันมายาวนาน
- เกษียณแต่ไม่จ่ายเงินชดเชย
- จ่ายแต่ไม่ครบตามกฎหมาย

## 9. ถาม-ตอบปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## วิทยากร

## อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

อดีต :

- ผู้บริหารระดับ CEOs บริษัทชั้นนำทั้งเอกชนและภาครัฐ
- กรรมการบริหารสายแรงงาน
- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง กระทรวงยุติธรรม

ปัจจุบัน :

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th