

# สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

## เอกสารภาษีอากร หรือ HR SOCIETY magazine

ราคา  
พิเศษ  
1 ปี

# 1,999.-

จากราคปกติ เอกสารภาษีอากร **2,640** บาท /  
HR Society **2,400** บาท



สมัครหรือต่ออายุสมาชิก ภายใน **1 ก.ค. - 31 ส.ค. 68**

\*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

SCAN  
สมัคร/  
ต่ออายุ  
สมาชิก





**ด่วนที่สุด!!!**

**จ.เชียงใหม่**

**กองทุน**

**สงเคราะห์ลูกจ้าง**

**ตามกฎหมายใหม่**

**บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2568**

**Promotion**

**พิเศษ!! เฉพาะผู้เข้าอบรม**

**ที่ชำระเงินล่วงหน้า ภายในวันที่ 15 ก.ค 68**

**เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท**

**เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท**

(หลักสูตรเดียวกัน / ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน / ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

**กำหนดการอบรม**

**วันศุกร์ที่ 18 กรกฎาคม 2568**

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องอบรม

**โรงแรม ดวงตะวัน เชียงใหม่**

(ถ.ลอยเคราะห์ อ.เมือง จ.เชียงใหม่)

**อัตราค่าอบรม**

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้ออบรม

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ความเป็นมาของ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
  - วัตถุประสงค์และความเป็นมาของกองทุนเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง
  - หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์ตามระเบียบที่กำหนด
  - เมื่อใดลูกจ้างมีสิทธิยื่นขอรับเงินสงเคราะห์
2. กิจการประเภทใดบ้าง?...ที่ต้องเข้าและไม่ต้องเข้า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
3. พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บ เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ.2567
4. กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567
  - ผู้จ่ายเงินสมทบและเงินสะสม คือใคร
  - อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ เป็นอัตราเท่าไร และเป็นอัตราคงที่หรือจะมีการปรับอัตราเพิ่มขึ้นหรือไม่อย่างไร
  - กำหนดระยะเวลาในการเริ่มใช้อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ
  - เงินได้อื่นๆ เงิน ค่าคอมมิชชั่น ค่าน้ำมัน ฯลฯ ต้องนำมาคำนวณเพื่อส่งเงินสมทบหรือไม่
5. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์ แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ.2567
  - การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสงเคราะห์ จะต้องมียรายละเอียดอะไรบ้าง? และจะต้องจัดทำเป็น ลายลักษณ์อักษรหรือไม่
  - นายจ้างจัดรายการทำบัญชีเงินฝากกองทุนสงเคราะห์ จะต้องจัดทำบัญชีอย่างไร?
  - กรณีลูกจ้างเสียชีวิต จะต้องดำเนินการอย่างไร ใคร? จะเป็นผู้ที่ได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
  - การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงิน
6. กฎหมายลำดับรอง 6 ฉบับ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
7. ศึกษาเปรียบเทียบ “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” กับ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”
  - ที่มาและความสำคัญ ของกองทุนทั้งสองกองทุน
  - จำนวนลูกจ้างเท่าไร จะต้องจัดตั้งกองทุน
  - อัตราการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้างอัตราเท่าไร
  - อัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ นายจ้างและลูกจ้าง สามารถ ตกลงกันในอัตราที่สูงกว่ากฎหมายกำหนดได้หรือไม่

- ความแตกต่างระหว่าง กระบวนการขั้นตอนการนำส่งเงินสมทบเข้า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
  - การบริหารจัดการกองทุน ... ใคร? เป็นผู้บริหารจัดการกองทุน
  - การจัดการบัญชีกองทุน จะต้องดำเนินการอย่างไร
  - แนวทางการบริหารและการลงทุนของกองทุน
  - การจ่ายเงินกองทุนกรณีลูกจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน
  - บทกำหนดโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกองทุน
8. กรณีกิจการที่ไม่มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะมีข้อพิจารณาอย่างไร ระหว่าง
    - การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
    - การเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
    - การจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย พ.ศ.2567
  9. กรณีบริษัทมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่ลูกจ้างจำนวนหนึ่ง ไม่ได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน จะมีหลักปฏิบัติและผลอย่างไร ? และกิจการจะสามารถ “กำหนด” ให้ลูกจ้างที่ยังไม่เป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้หรือไม่?
  10. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จะมีกำหนดเกณฑ์สิทธิรับเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบตามระยะเวลาการทำงาน เหมือนหรือต่างกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่ อย่างไร?
  11. นายจ้างจะยกเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้มีกองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้างแทนได้หรือไม่?
  12. วิเคราะห์ผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้างต่างๆ เมื่อกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างมีผลบังคับใช้ เตรียมกรณีศึกษาและประเด็นถามตอบ **Update!!! กฎหมายแรงงาน**
  13. กฎกระทรวงที่ 394 เกี่ยวกับการยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับค่าชดเชยที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้าง กรณีถูกเลิกจ้าง (บังคับใช้ 17 กรกฎาคม 2567 มีผลย้อนหลัง ปี 2566)
    - จำนวนวันชดเชยที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
  14. (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่....
    - การเพิ่มสิทธิ์ลาคลอดและจำนวนเงินที่ลูกจ้างจะได้รับเพิ่ม
    - การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงบุตร
    - กรณีลูกจ้างชาย ลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร
  15. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## วิทยากร

### อาจารย์กฤษณ์ อุทัยรัตน์

- คณะทำงานด้านจรรยาบรรณ สถาบันพัฒนาวิชาชีพ
- ทรัพยากรบุคคล (IGPD) สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT)
- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษา กับตรวจประเมิน
- นักวิทย์ศิลป์
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%  
สำรองที่นั่งได้ที่ TEL. 02-555-0700 no 1, 080-251-9946 , 086-378-8470 WEBSITE.WWW.DST.CO.TH