

สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

เอกสารภาษีอากร หรือ HR SOCIETY magazine



ราคา
พิเศษ
1 ปี

1,999.-

จากราคปกติ เอกสารภาษีอากร 2,640 บาท /
HR Society 2,400 บาท

สมัครหรือต่ออายุสมาชิก ภายใน 1 ก.ค.- 31 ส.ค. 68

*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

SCAN
สมัคร/
ต่ออายุ
สมาชิก



ธรรมนิติ
DHARMNITI

www.dst.co.th
www.dst.co.th/facebook

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด...
DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชน 20) ถ.ประชาชน
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556



SCAN เพื่อจองอบรม
สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 03409P

เลิกจ้าง อย่างไร? ถูกต้องตามกฎหมาย (Labour Law in Terms of Lawful)

**ประเด็น!!!...กรณีเลิกจ้างที่นายจ้างต้องระมัดระวัง
บทลงโทษ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินชดเชย**

- ❖ “เหตุสุดวิสัย” ตามกฎหมายแรงงานคืออะไร?
- ❖ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร? และจะได้รับเงินต่างๆ ในกรณีใดบ้าง?
- ❖ “ค่าจ้างเดือนสุดท้าย” ในการคำนวณค่าชดเชยจะต้องคิดอย่างไร? หากลูกจ้างโดนลดเงินเดือน ตามสถานการณ์
- ❖ การจ่ายและคำนวณเงินชดเชย การบอกกล่าวล่วงหน้า
- ❖ กรณีใดบ้าง? สามารถเลิกจ้างได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 31 กรกฎาคม 2568
(เวลา 09.00 - 16.00)
โรงแรมดิเอ็มเมอร์ลด์
รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีหัวขวาง ทางออกที่ 3
(ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)
4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท
บุคคลทั่วไป
4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท
(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. ประเด็นและปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

- กรณีการเกษียณอายุของลูกจ้าง เป็นการสิ้นสุดการจ้างประเภทใด และประเด็นการเกษียณอายุ ของลูกจ้างที่มีผลบังคับใช้กันยายน 2560
 - กฎหมายใหม่กำหนดการเกษียณอายุเท่าไร
 - ข้อบังคับบริษัทกำหนดการเกษียณ มากกว่าหรือน้อยกว่า กฎหมายกำหนด จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - กรณีเกษียณอายุตามกำหนด และได้รับค่าชดเชยแล้ว และมีการจ้างงานต่อ จะต้องปฏิบัติอย่างไร และจะได้รับสิทธิค่าชดเชยหรือไม่?
 - กรณีตายก่อนเกษียณ จะได้รับเงินจากนายจ้างหรือไม่
- ประเภทของการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในการบริหารงานบุคคล ที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ต้องรู้
 - ลาออก - นายจ้างลูกจ้างตกลงเลิกจ้าง
 - ปลดออก/ไล่ออก - การเกษียณอายุของลูกจ้าง
 - การสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- กรณีการลงโทษทางวินัย ฝ่าฝืนข้อบังคับฯ การกระทำผิดร้ายแรง จะต้องดำเนินการอย่างไร
 - การฝ่าฝืนข้อบังคับฯ - การกระทำผิดซ้ำค่าเตือน
 - การออกหนังสือเตือน - การออกไปผ่านงาน (Reference)
- กรณีการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม และการเลิกจ้างอย่างไร? ยุติปัญหานายจ้างลูกจ้าง
- กรณีการจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
 - การคำนวณสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
- ค่าชดเชยและอัตราค่าชดเชย
 - Update ค่าชดเชยและอัตราค่าชดเชย ตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ 2561
 - ค่าชดเชยพิเศษ มาตรา 120 และ ค่าชดเชยพิเศษ มาตรา 121
 - บทลงโทษ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินชดเชยให้กับลูกจ้าง

2. ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย ก่อนการเลิกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร?

- การตักเตือน ด้วยวาจา - ออกหนังสือเตือน
- เลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย - ภาคทัณฑ์
- พักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง

3. สารสำคัญของหนังสือเตือนที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

- รายละเอียดของหนังสือเตือน - วิธีการแจ้งค่าเตือนให้ลูกจ้างทราบ
- หนังสือเตือนจะต้องมีพยานหรือไม่ - หนังสือเตือนจะต้องเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่

4. พิพาทฯ ที่สำคัญ เกี่ยวกับการเลิกจ้างที่นายจ้างและ HR ต้องรู้

5. ถามตอบปัญหาจากวิทยากร

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงาน อธิบายชัดเจน เข้าใจง่าย
ประสบการณ์บรรยายมากกว่า 25 ปี อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน
มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน