



## รวมประเด็นปัญหา

# “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง”

## พร้อมแนวทางแก้ไขที่ นายจ้างและ HR ต้องรู้

รวมทุกประเด็นปัญหาที่นายจ้างต้องทราบ ก่อนที่จะจ่ายจริง 1 ตุลาคม 2568

- **กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง**คืออะไร และมีวัตถุประสงค์อย่างไร
- **ทำความเข้าใจ**พื้นฐานเกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- **สิทธิประโยชน์ต่างๆ**ที่จะได้รับจากกองทุนนี้
- **กฎหมาย**ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับ **ลูกจ้าง ค่าจ้าง กองทุน**
- ประเด็น**ปัญหาการคำนวณค่าจ้าง**ในการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง

### กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 25 กรกฎาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 3

(ห่างจากสถานี 400 เมตร)

### อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้ออบรม

1. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างคืออะไร และมีวัตถุประสงค์อย่างไร
2. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
3. บริษัทต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ก่อนถึงวันบังคับใช้ 1 ต.ค. 2568
4. เจือใจในการได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างคืออะไร
5. ความแตกต่างระหว่างกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
6. เปรียบเทียบผลประโยชน์ระหว่างกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
7. บริษัทที่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วจำเป็นต้องเข้าร่วมกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่
8. การแก้ไขปรับปรุงระเบียบข้อบังคับบริษัทกรณีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างบังคับใช้แล้ว
9. กรณีบริษัทที่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับชาวไทย แต่ไม่มีให้กับลูกจ้างชาวต่างชาติ นายจ้างจะต้องทำอย่างไร
10. กรณีลูกจ้างอยู่ในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแล้วเปลี่ยนใจไปสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถทำได้หรือไม่ และสามารถขอรับเงินคืนจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้หรือไม่
11. ถ้าบริษัทมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและพนักงานบางคนลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแต่ยังทำงานอยู่ ต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่
12. กรณีผู้บริหารระดับสูง เป็นชาวต่างชาติ ต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างด้วยหรือไม่
13. ลูกจ้างตามสัญญาจ้างแบบกำหนดระยะเวลา(ลูกจ้างชั่วคราว) และลูกจ้างทดลองงานต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่
14. ลูกจ้างที่ผ่านการทดลองแล้วและจะเปลี่ยนเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท เงินที่ส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างต้องทำอย่างไร
15. กรณี พนักงานต้องการเป็นสมาชิกทั้ง 2 กองทุนทั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้หรือไม่
16. กรณีพนักงานเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามหรือพนักงานที่ทำงานเป็นครั้งคราวต้องเข้ากองทุนหรือไม่
17. หากบริษัทมีการจ้างพนักงานเกษียณเป็นสัญญาจ้างชั่วคราว ต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่
18. วิธีการคำนวณเงินสะสมและเงินสมทบของกองทุน
19. การคำนวณเงินสมทบของนายจ้างต้องคำนวณจากอะไร
20. ความหมายของ "ค่าจ้าง" ที่ต้องนำมาคำนวณเงินสะสมและเงินสมทบส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
21. อะไรคือค่าจ้าง อะไรไม่ใช่ค่าจ้าง เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงค่าเช่าบ้าน ค่าอาหาร ฯลฯ ต้องนำมาคำนวณเงินสะสมและเงินสมทบหรือไม่
22. เงินโบนัสต้องนำมาคำนวณเพื่อจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์หรือไม่
23. ขั้นตอนและวิธีการนำส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
24. กรณีบริษัทไม่ได้เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างและไม่ได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนายจ้างต้องทำอย่างไร มีความผิดหรือไม่
25. กิจการใดบ้าง ที่ไม่ต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
26. กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดาต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่
27. เอกสารและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
28. บริษัทสามารถจัดตั้งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเองได้หรือไม่ และต้องทำอย่างไร
29. ขั้นตอนการขอรับเงินคืนจากกองทุนในกรณีลาออกจากงาน เปลี่ยนงาน หรือถูกเลิกจ้าง
30. กรณีเลิกจ้างเพราะลูกจ้างกระทำผิดร้ายแรงลูกจ้างยังมีสิทธิได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่
31. นายจ้างจะต้องดำเนินการอย่างไรหากพนักงานขาดงานติดต่อกันได้จนพ้นสภาพพนักงาน
32. กรณีที่ลูกจ้างเสียชีวิต ใครคือผู้ที่สามารถรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้
33. บริษัทสามารถขอรับเงินจองกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างแทนลูกจ้างต่างชาติ ที่เดินทางกลับประเทศไปแล้วได้หรือไม่
34. โทษของนายจ้าง กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฉบับนี้
35. ถาม-ตอบ

## วิทยากร

## วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

- ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงานจากกระทรวงแรงงาน
- ผู้เขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. [www.dst.co.th](http://www.dst.co.th)