

สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

เอกสารภาษีอากร หรือ HR SOCIETY magazine

ราคา
พิเศษ
1 ปี

1,999.-

จากราคาปกติ เอกสารภาษีอากร 2,640 บาท /
HR Society 2,400 บาท



สมัครหรือต่ออายุสมาชิก ภายใน 1 ก.ค.- 31 ส.ค. 68

*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

SCAN
สมัคร/
ต่ออายุ
สมาชิก





เจาะลึก!!

กองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง VS กองทุน สำรองเลี้ยงชีพ

ที่ฝ่ายบุคคลและนายจ้างต้องตัดสินใจ

นายจ้างจะต้องเตรียมตัวอย่างไร? เกี่ยวกับกองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้างและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 14 สิงหาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพฯ

ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9)

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

$4,300 + \text{VAT } 301 = 4,601$ บาท

บุคคลทั่วไป

$5,000 + \text{VAT } 350 = 5,350$ บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530)
2. ขั้นตอนการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
3. การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีองค์ประกอบ และวัตถุประสงค์อย่างไร?
4. ผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
5. อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของ นายจ้างของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีอัตราเท่าไร?
6. การกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
7. สิทธิประโยชน์ทางภาษีของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - เงินสะสมของลูกจ้าง
 - เงินสมทบของนายจ้าง
 - ผลประโยชน์จากการลงทุน
8. สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะได้รับเงินจาก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อไหร่?
9. กรณีลาออกจากงาน เปลี่ยนงาน จะต้องทำอย่างไร? กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ?
10. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลือกผู้จัดการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง : เงินสงเคราะห์ภาคบังคับ

11. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงสภาพการจ้าง
 - ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
 - กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นสภาพการจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือไม่
12. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2568 นายจ้างจะต้องมีขั้นตอนดำเนินการอย่างไรบ้าง
 - แบบฟอร์มสำหรับการขึ้นทะเบียนกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง
 - เอกสารที่เกี่ยวข้องในการขึ้นทะเบียน
 - สถานที่สำหรับขึ้นทะเบียน ฯลฯ

คุณเอมอนงค์ สายยืนยง

- รองผู้อำนวยการ ฝ่ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุน กรุงเทพฯ จำกัด (มหาชน)

13. อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบ ของนายจ้างของกองทุนสงเคราะห์ มีอัตราเท่าไร?
 14. ลูกจ้างต่างชาติ จะต้องจัดการอย่างไร? กับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 15. สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับจากกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์กรณีลูกจ้างออกจากงานหรือเสียชีวิต
 16. แนวโน้ม สิทธิประโยชน์ทางภาษีของ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
 17. ใคร? เป็นผู้รับผลประโยชน์จากกองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้าง กรณีออกจากงาน ตาย
- กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง : ภาคสมัครใจ**
18. กรณีนายจ้าง “จัดให้มี” กองทุนสงเคราะห์เอง มีขั้นตอนการดำเนินการอย่างไร นายจ้างมีหน้าที่ ในการบริหารจัดการอย่างไร?
 19. อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบ ของนายจ้างของกองทุนสงเคราะห์ภาคสมัครใจ มีอัตราเท่าไร?
 20. นายจ้างจะต้องดำเนินการฝากเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง ภาคสมัครใจ ที่ไหน
 21. การตรวจสอบของพนักงานตรวจสอบแรงงาน เกี่ยวกับการบริหารจัดการ

ข้อพิจารณาในการตัดสินใจ : เปรียบเทียบ ความแตกต่างระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

22. การบริหารจัดการเกี่ยวกับกองทุน
23. อัตราเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบ ของนายจ้าง
24. สิทธิประโยชน์ที่นายจ้างและลูกจ้างจะได้รับ
25. เงื่อนไขในการรับเงินจากกองทุน
26. บทลงโทษทางกฎหมาย

วิทยากร

อาจารย์กฤษฎิ์ อุทัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ

คุณพรพิมพ์ ไชกหริยกุลสุขชัย

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ฝ่ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพฯ จำกัด (มหาชน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th