

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ภายในวันที่ 1 - 30 กันยายน 2568

วารสารเอกสารภาชีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
- ใช้สิทธิส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร Onsite หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน-ธันวาคม 2568
 - สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
 - สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
 - สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าอบรม

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ

1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ

2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม

www.dharmnitibook.com





การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการ

ที่ต้องตามกฎหมาย

และ

ไม่แพ็คดี

ถ้าถูกฟ้องร้อง

- ประเด็นปัญหา **อะไร? คือ ค่าจ้าง อะไร? คือ สวัสดิการ**
ความแตกต่างระหว่าง **“ค่าจ้าง”** และ **“สวัสดิการ”**
และผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ตัวอย่าง **“สวัสดิการ”** ที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง?
ตามแนวคำพิพากษาศาลฎีกา
- ตัวอย่าง **“การขียนสวัสดิการ”** ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ตัวอย่าง **“การคำนวณค่าจ้าง”** ที่ก่อให้เกิดความเสียหาย

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 18 กันยายน 2568

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ สุขุมวิท 22

รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์ ทางออกที่ 6
(ห่างจากสถานี 600 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ

และประโยชน์อื่น ๆ

- อะไรเป็นค่าจ้าง
- อะไรเป็นสวัสดิการ
- การเขียนข้อตกลงการจ้างงานจะเขียนอย่างไร
ไม่ให้มีปัญหาค่าจ้าง
- ค่าตอบแทนอื่นๆ
- ข้อต่อผู้ศึค่าจ้างและสวัสดิการ
- จากประสบการณ์การทำงานจริง

2. ความแตกต่างระหว่าง “ค่าจ้าง” และ “สวัสดิการ”

และผลกระทบที่เกิดขึ้น

- องค์ประกอบสำคัญของ “ค่าจ้าง”
- ค่าจ้าง เป็นฐานในการคิดคำนวณ เงินประเภทต่างๆ
- กรณีเป็นค่าจ้าง จะต้องพิจารณาอย่างไร
และมีผลเสียหายน่าอย่างไร
- ตัวอย่าง “เงิน” ที่ศาลพิจารณาน่าไม่ใช่ค่าจ้างพิจารณาอย่างไร
- “สวัสดิการ” ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

3. ตัวอย่างการคำนวณ : ค่าจ้าง ที่ทำให้เกิดความเสียหาย

เป็นจำนวนมหาศาลเป็นล้านคำนวณอย่างไร ?

- สิทธิในการเรียกร้องของลูกจ้างเมื่อมีการเลิกจ้างหรือฟ้องร้องคดี

4. ตัวอย่าง “ สวัสดิการ ” ที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง ?

ตามแนวคำพิพากษาฎีกาเพื่อทำความเข้าใจ

และป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

5. ประเด็นสำคัญ...กรณีพิจารณา “เงิน” ไດ?

ค่าตอบแทนสวัสดิการและประโยชน์อื่นๆเป็น “ค่าจ้าง”

ผลกระทบที่จะทำให้นายจ้างเกิดความเสียหาย

เมื่อจะต้องคำนวณเงินเพิ่มในกรณีต่างๆ

- ค่าล่วงเวลา
- ค่าทำงานในวันหยุด
- ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า
- ค่าชดเชย
- เงินสมทบประกันสังคม ฯลฯ

6. การจ่ายค่าชดเชยลูกจ้างที่มีการต่อสัญญาอย่างต่อเนื่อง

ต้องจ่ายค่าชดเชยอย่างไร

- การคำนวณจากระยะเวลาการทำงานต่อเนื่องของ
ลูกจ้างทั้งสัญญาจ้างแบบกำหนดระยะเวลา
และไม่กำหนดระยะเวลา
- การจ่ายค่าชดเชยของลูกจ้างทั้งสัญญาจ้างแบบ
กำหนดระยะเวลาและไม่กำหนดระยะเวลา
- กรณีลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลายาวจ้าง
ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยได้หรือไม่

7. ตัวอย่าง : การเขียนสวัสดิการอย่างไร ไม่ให้เป็นค่าจ้าง

เพื่อป้องกันการฟ้องร้องคดี

8. เทคนิค...การป้องกันการความเสียหายที่นายจ้างไม่แพ้คดี

ต้องทำอะไร ?

- วิธีการเปลี่ยนแปลงเงินที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง
ไม่ให้เป็นค่าจ้าง

9. บทลงโทษ : ทั้งจำ ทั้งปรับ และจ่ายเงินเพิ่มพร้อมดอกเบี้ย

- กรณีจงใจไม่จ่าย จะต้องจำคุกและจ่ายค่าปรับจำนวนเท่าไร
- อัตราดอกเบี้ย จำนวนเท่าไร
- ลูกจ้างมีสิทธิในการฟ้องเงินเพิ่มย้อนหลังได้กี่ปี

10.ถาม-ตอบปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประเวศการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี
ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และ
กฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

อีจอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th