

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ภายในวันนี้ - 31 ตุลาคม 2568

วารสารเอกสารภาชีอาร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
- ใช้สิทธิส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
 - สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอาร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 - สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 - สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
 - 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะหน้างานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ

1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ

2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม

www.dharmnitibook.com





กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์

- **กฎหมายประกันสังคม** เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ในปี 2568
- **ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงาน** เกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- **ผลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กรณีเลิกจ้าง!**

สำหรับผู้เข้าสัมมนาทุกท่านจะได้รับ

- 1.กระเป๋าผ้าแคนวาสธรรมนิติ 1 ใบ
- 2.หนังสือ "กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง" 1 เล่ม
- 3.หนังสือ "สัญญาจ้างแรงงาน" 1 เล่ม
- 4.สมุดปกแข็ง 1 เล่ม



กำหนดการอบรม(รวม3วัน)

วันพุธที่ 15 ตุลาคม 2568
วันพฤหัสบดีที่ 16 ตุลาคม 2568
วันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม 2568
(เวลา 09.00 - 16.00)
โรงแรมโพรพอยท์ส บาย เซอรادتัน
กรุงเทพฯ เพลินจิต

รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)
12,000 + VAT 840 = 12,840 บาท
บุคคลทั่วไป
14,000 + VAT 980 = 14,980 บาท
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

Module 1 วันพุธที่ 15 ตุลาคม 2568 (อาจารย์สุจิตรา บุญชู)

1. ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการบริการ ทางด้านการแพทย์กรณีการรักษาปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตรอายุบุตรเท่าใครก็ได้จำนวนบุตรกี่คน

- บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร? และมีบทลงโทษเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ
- กรณีไต่ถาม? เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัด
- การรักษาโรค ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เช่น โรคเอดส์ โรคไต การเปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น
- การหย่าชานประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิของผู้ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานหลังจากการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร?
- เพื่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของประกันสังคม
- หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)
- อัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จากกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่ไม่ใช่จากการทำงาน (ตามช่วงอายุ)
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทำหนังสือระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- **Case Study** การใช้สิทธิประกันสังคมพร้อมวิธีแก้ไขที่ HR ต้องทราบ

Module 2 วันพฤหัสบดีที่ 16 ตุลาคม 2568 (วิทยากรพุทธรังคนคุณวุฒิ)

3. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 8 เพื่อไม่ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปี 2568

4. สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
 - ระยะเวลาข้อยกเว้นในการทดลองงาน
 - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- จุดบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความไม่รู้ ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นต่ากรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

Module 3 วันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม 2568 (วิทยากรพุทธรังคนคุณวุฒิ)

5. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่างงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาฝึกอบรมครูงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้อื่นโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การออกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านการทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- **warn:งบ...ที่กีดกันงานสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม

วิทยากรพุทธรังคนคุณวุฒิ

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านสัญญาจ้างแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th