

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
ภายในวันนี้ - 30 พฤศจิกายน 2568

วารสารเอกสารภาษีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ
1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ
2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่ให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

จัดอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่าน  zoom

SCAN QR CODE
จองสัมมนาออนไลน์



สงวนลิขสิทธิ์ 21/03119Z

สรุปประเด็นสำคัญ กฎหมายแรงงาน ในปี 2568

และการจัดทำรายงานสรุป ของ ฝ่าย HR เพื่อนำเสนอผู้บริหาร

- ◆ **ความสำคัญของกฎหมายแรงงาน** ที่ฝ่าย HR ต้องเข้าใจ เพื่อนำไปเสนอให้กับผู้บริหาร
- ◆ การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายแรงงานที่อาจ**ส่งผลกระทบต่อองค์กร**
- ◆ วิเคราะห์ผลกระทบจัดหาแนวทางแก้ไขและสรุปรายงาน**นำเสนอผู้บริหาร**

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2568
(เวลา 09.00 - 16.00)

จัดอบรมออนไลน์
ผ่านโปรแกรม ZOOM

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

$3,600 + \text{VAT } 252 = 3,852$ บาท

บุคคลทั่วไป

$4,100 + \text{VAT } 287 = 4,387$ บาท

รับชำระเงินผ่านระบบ QR CODE หรือโอนเงินผ่านธนาคารเท่านั้น

หัวข้ออบรม

1. ความสำคัญของกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ที่ฝ่าย HR ต้องเข้าใจ เพื่อนำไปเสนอรายละเอียดให้กับทางผู้บริหาร

2. สรุปประเด็นสำคัญของกฎหมายแรงงาน ปี 2568 เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจ้างงาน และบริหารงานบุคคลในปี 2569

- กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บังคับใช้ปี 2569
- การยื่นขอสิทธิประโยชน์การฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกับโครงสร้างเงินเดือน
- การจ้างงานแรงงานต่างด้าว / ใบอนุญาตการทำงาน
- การเพิ่มสิทธิการลา เช่น ลาคลอด, ลาป่วย, ลากิจ, ลาคู่สมรส ฯลฯ
- การปรับชั่วโมงการทำงานและการเพิ่มวันหยุดตาม (ร่าง) กฎหมายฉบับใหม่
- การเปลี่ยนสถานพยาบาล, และการใช้สิทธิในโรงพยาบาลใหม่ ตามกฎหมายประกันสังคม
- ระเบียบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ, ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน ฯลฯ

3. สรุปประเด็นและวิเคราะห์ เกี่ยวกับรูปแบบการจ้างงานและต้นทุนที่จะเกิดขึ้นในปี 2569

- การจ้างงานลูกจ้างหญิง มีแนวโน้มอย่างไร?
- การจ้างงานแบบ Outsource
- การจ้างงานแบบ Sub contract
- การจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลา
- การจ้างแบบสัญญาจ้างทำของ
- การทำงานในรูปแบบ Work from home / Work from everywhere
- แนวโน้มการจ้างงานในยุค Digital

4. การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายแรงงาน วันหยุด วันลา และผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร

- กฎหมายแรงงาน / กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (แรงงาน, สวัสดิการ, วันลา, ชั่วโมงทำงาน)
- วิเคราะห์ว่าองค์กรของเราต้องมีการปรับเปลี่ยนตามกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่
- เอกสารที่ต้องแก้ไข (เช่น คู่มือพนักงาน / สัญญาจ้าง / นโยบาย)
- การคำนวณต้นทุน ค่าล่วงเวลา วันลา ชั่วโมงพัก
- ใครเป็นผู้รับผิดชอบ (ฝ่ายบุคคล, ฝ่ายกฎหมาย, ฝ่ายการเงิน)

5. ขั้นตอนการจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร

- สรุปการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานที่กระทบต่อองค์กรในปี 2568
- ประกาศ/กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ใหม่
- วัตถุประสงค์ของการทำรายงาน
- ข้อเสนอแนะจากฝ่ายบุคคล เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร
- วิเคราะห์ผลกระทบ (ทางการเงิน, บุคลากร, ความเสี่ยง)
- ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติ
- การนำเสนอเพื่อผู้บริหารตัดสินใจ และติดตามผล

6. ถาม-ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย

อ.กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน