

ด่วน!

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

HIGH LIGHT 2026

กฎหมายแรงงาน

การเปลี่ยนแปลง

และผลกระทบในปี 2569



ปิดงานคือทางออกหรือทางตันของข้อพิพาทแรงงาน

- **ด่วน!** พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)
- **Update!!** กฎหมายประกันสังคมเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล
- **Update** กฎหมายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บังคับใช้ 19 ส.ค. 2568
- **หลักเกณฑ์และความสำคัญ**

ของกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับ
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

กำหนดการอบรม

อัตราค่าอบรม

SCAN เพื่อจองอบรม



วันพฤหัสบดี ที่ 4 ธันวาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00 น.)

โรงแรมดิเอมเมอรัลด์

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง
ทางออกที่ 3 (ห่างจากสถานี 400 เมตร)

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. Update! พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- จำนวนวันลาคลอด
- การลาต่อเนื่องจากการลาเพื่อคลอดบุตร จำนวน 120 วัน จากเดิม 98 วัน
- การลาเพื่อช่วยคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร
- ความคุ้มครองตามมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ของลูกจ้างหรือพนักงาน สัญญาจ้าง ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ
- แก้ไขเพิ่มเติมการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน(แบบ คร.11) ทางอิเล็กทรอนิกส์

2. Update!! กฎหมายประกันสังคมเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล

- เพิ่มสิทธิ “ผ่าฟันคุด”
- เพิ่มสิทธิการรักษาผู้ประกันตน ผู้ป่วยมะเร็ง
- การคำนวณเงินบำนาญ บำนาญ
- ประกันสังคม ดำเนินการอย่างไร? กับผู้ประกันตน สำหรับสังคมสูงวัยในปัจจุบัน

3. Update กฎหมายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บังคับใช้ 19 ส.ค. 2568

- หลักเกณฑ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ และสิ่งที่ HR ต้องดำเนินการ
- กำหนดวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านอิเล็กทรอนิกส์
- การยื่นคำขอ การแจ้งหรือการติดต่อ จะต้องดำเนินการที่ใด
- วิธีการดำเนินการฝึกอบรม : รูปแบบการบรรยาย และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คนต่อรุ่น)
- รายการค่าใช้จ่าย กรณีผู้ประกอบการ ซึ่งเจ้านายจ้างดำเนินการฝึกอบรมด้วยตนเอง
- ระยะเวลาในการยื่นคำขอแบบฟอร์มต่างๆ จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่วัน
- แบบฟอร์มใหม่ที่ใช้ในการยื่น : การกรอกข้อมูล ด้วยแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ
- ข้อมูลใดบ้าง? ที่ผู้ประกอบการต้องเตรียม “ก่อนกรอกข้อมูล” คำขอเข้ารับ

5. หลักเกณฑ์และความสำคัญของ กฎหมายแรงงาน เกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้ (บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2569)

- หลักเกณฑ์และวิธีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ
- นายจ้างจะต้องเตรียมตัวอย่างไรก่อนกฎหมายบังคับใช้
- กฎหมายที่เกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

6. การกำหนดค่าล่วงเวลาและค่าตอบแทนการทำงาน ที่เกินวันละ 8 ชั่วโมง ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) บังคับใช้ 24 เมษายน 2569

- อัตราการจ่าย
- วิธีการคำนวณค่าล่วงเวลา

6. การทำสัญญาจ้างแรงงานในปี 2569 ที่นายจ้างต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง จะต้องดำเนินการอย่างไร? ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

7. การยกเว้นภาษี “ค่าชดเชย” ที่ลูกจ้างได้รับ เพราะเหตุเกษียณอายุ หรือสิ้นสุดการจ้าง

8. ผลกระทบของเศรษฐกิจโลก เศรษฐกิจไทย และสถานการณ์ความไม่สงบส่งผลกระทบต่อการทำงานของลูกจ้างอย่างไร? และมีผลกระทบต่ออะไรบ้างที่สามารถป้องกันได้

- กรณีเลิกจ้าง ลูกจ้างจะได้รับเงินประเภทใดบ้าง
- กรณีการโอนย้าย / ควบกิจการ
- กรณีการเปลี่ยนตัวนายจ้าง
- กรณีการนำเครื่องจักรมาทดแทน
- กรณีลูกจ้างกลับประเทศ

10. Update คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานฉบับล่าสุด ที่ฝ่ายบุคคลต้องทราบ

11. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงาน

จากกระทรวงแรงงาน

ผู้เขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกายน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%