



การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการ

ที่ต้องตามกฎหมาย

และ

ไม่แพคติ

ถ้าถูกฟ้องร้อง

- ประเด็นปัญหา **อะไร? คือ ค่าจ้าง อะไร? คือ สวัสดิการ** ความแตกต่างระหว่าง **“ค่าจ้าง”** และ **“สวัสดิการ”** และผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ตัวอย่าง **“สวัสดิการ”** ที่ศาลตัดสินว่าเป็นค่าจ้าง? ตามแนวคำพิพากษาฎีกา
- ตัวอย่าง **“การเขียนสวัสดิการ”** ที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ตัวอย่าง **“การคำนวณค่าจ้าง”** ที่ก่อให้เกิดความเสียหาย

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

กำหนดการอบรม

วันอังคารที่ 9 ธันวาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง
ทางออกที่ 3 (ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ คำจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ

และประโยชน์อื่นๆ

- อะไรเป็นคำจ้าง
- อะไรเป็นสวัสดิการ
- การเขียนข้อตกลงการจ้างงานจะเขียนอย่างไร
ไม่ให้มีปัญหาคำจ้าง
- ค่าตอบแทนอื่นๆ
- ข้อต่อสู้คดีคำจ้างและสวัสดิการ
- จากประสบการณ์การทำงานจริง

2. ความแตกต่างระหว่าง “คำจ้าง” และ “สวัสดิการ”

และผลกระทบที่เกิดขึ้น

- องค์ประกอบสำคัญของ “คำจ้าง”
- คำจ้าง เป็นฐานในการคิดคำนวณ เงินประเภทต่างๆ
- กรณีเป็นคำจ้าง จะต้องพิจารณาอย่างไร?
และมีผลเสียอย่างไรทางศาล
- ตัวอย่าง “เงิน” ที่ศาลพิจารณาว่าไม่ใช่คำจ้างพิจารณาอย่างไร
- “สวัสดิการ” ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

3. ตัวอย่างการคำนวณ : คำจ้าง ที่ทำให้เกิดความเสียหาย เป็นจำนวนมหาศาลเป็นล้านคำนวณอย่างไร ?

- สิทธิในการเรียกร้องของลูกจ้างเมื่อมีการเลิกจ้างหรือฟ้องร้องคดี

4. ตัวอย่าง “ สวัสดิการ ” ที่ศาลตัดสินว่าเป็นคำจ้าง ?

ตามแนวคำพิพากษาฎีกาเพื่อทำความเข้าใจ
และป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

5. ประเด็นสำคัญ...กรณีพิจารณา “เงิน” ใน?

ค่าตอบแทนสวัสดิการและประโยชน์อื่นๆเป็น “คำจ้าง”
ผลกระทบที่จะทำให้นายจ้างเกิดความเสียหาย
เมื่อจะต้องคำนวณเงินเพิ่มในกรณีต่างๆ

- ค่าล่วงเวลา
- ค่าทำงานในวันหยุด
- ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า
- ค่าชดเชย
- เงินสมทบประกันสังคม ฯลฯ

6. การจ่ายค่าชดเชยลูกจ้างที่มีการต่อสัญญาอย่างต่อเนื่อง ต้องจ่ายค่าชดเชยอย่างไร

- การคำนวณจากระยะเวลาการทำงานต่อเนื่องของ
ลูกจ้างทั้งสัญญาจ้างแบบกำหนดระยะเวลา
และไม่กำหนดระยะเวลา
- การจ่ายค่าชดเชยของลูกจ้างทั้งสัญญาจ้างแบบ
กำหนดระยะเวลาและไม่กำหนดระยะเวลา
- กรณีลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลานายจ้าง
ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยได้หรือไม่

7. ตัวอย่าง : การเขียนสวัสดิการอย่างไร? ไม่ใช่เป็นคำจ้าง เพื่อป้องกันการฟ้องร้องคดี

8. เทคนิค...การป้องกันการเสียหายที่นายจ้างไม่แพ้คดี ต้องทำอะไร ?

- วิธีการเปลี่ยนแปลงเงินที่ศาลตัดสินว่าเป็นคำจ้าง
ไม่ใช่เป็นคำจ้าง

9. บทลงโทษ : ทั้งจำ ทั้งปรับ และจ่ายเงินเพิ่มพร้อมดอกเบี้ย

- กรณีจงใจไม่จ่าย จะต้องจำคุกและจ่ายค่าปรับจำนวนเท่าไร
- อัตราดอกเบี้ย จำนวนเท่าไร
- ลูกจ้างมีสิทธิในการฟ้องเงินเพิ่มย้อนหลังได้กี่ปี

10.ถาม-ตอบปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี
ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และ
กฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%