

ด่วน!

พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

# HIGH LIGHT 2026

## กฎหมายแรงงาน

## การเปลี่ยนแปลง

## และผลกระทบในปี 2569



- **ปิดงาน**คือทางออกหรือทางตันของข้อพิพาทแรงงาน
- **Update!!** ประกันสังคมจ่ายเพิ่มขึ้น  
จากเดิม 750 เป็น 875 (บังคับใช้ 1 มกราคม 2569)
- **ด่วน!** พระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)
- **หลักเกณฑ์และความสำคัญ**  
ของกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับ  
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้  
(บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2569)

**Promotion พิเศษสุด!!!**  
จองอบรมหลักสูตรเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2569

จองภายใน 31 ธันวาคม 2568    จองตั้งแต่ 1 ม.ค.-28 ก.พ. 2569

รับส่วนลดทันที <b>500</b> บาท ทุกที่นั่ง	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด <b>500</b> บาท
	เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด <b>1,000</b> บาท <small>(ครึ่งต่อครึ่งต่อท่าน / ไม่เสร็จจึงนับเป็นเงินส่วน)</small>

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 : ส่วนลดค่าอบรมมีขีดจำกัดสูงสุด Online ราคา 4,000 บาทขึ้นไป ไม่ไป  
ผลหลักสูตร Online ราคา 3,200 บาท/วัน ขึ้นไป ยังไม่รวม VAT / ไม่รวมไปรษณีย์

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป  
ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

### กำหนดการอบรม

วันศุกร์ ที่ 16 มกราคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.)

โรงแรมฮอเลียด อินน์ สุขุมวิท 22

รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์ ทางออกที่ 6  
(ห่างจากสถานี 600 เมตร)

### อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

SCAN เพื่อจองอบรม



## หัวข้ออบรม

### 1. Update! พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- จำนวนวันลาคลอด
- การลาต่อเนื่องจากการลาเพื่อคลอดบุตร จำนวน 120 วัน จากเดิม 98 วัน
- การลาเพื่อช่วยคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร
- ความคุ้มครองตามมาตราฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ของลูกจ้างหรือพนักงานสัญญาจ้าง ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ
- แก้ไขเพิ่มเติมการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน(แบบ คร.11) ทางอิเล็กทรอนิกส์

### 2. Update!! กฎหมายประกันสังคมเพื่อใช้

ในการบริหารงานบุคคล

● Update! การจ่ายเงินสมทบ เป็น 875 บาท

(บังคับใช้ 1 มกราคม 2569)

- เพิ่มสิทธิ “ผ่าพันคูด”
- เพิ่มสิทธิการรักษาผู้ประกันตน ผู้ป่วยมะเร็ง
- การคำนวณเงินบำเหน็จ บำนาญ
- ประกันสังคม ดำเนินการอย่างไร? กับผู้ประกันตน สำหรับสังคมสูงวัยในปัจจุบัน

### 3. Update กฎหมายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. 2545 บังคับใช้ 19 ส.ค. 2568

- หลักเกณฑ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ และสิ่งที่ HR ต้องดำเนินการ
- กำหนดวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านอิเล็กทรอนิกส์
- การยื่นคำขอ การแจ้งหรือการติดต่อ จะต้องดำเนินการที่ใด
- วิธีการดำเนินการฝึกอบรม : รูปแบบการบรรยาย และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คนต่อรุ่น)
- รายการค่าใช้จ่าย กรณีผู้ประกอบการ ซึ่งป็นนายจ้างดำเนินการฝึกอบรมด้วยตนเอง
- ระยะเวลาในการยื่นคำขอแบบฟอร์มต่างๆ จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่วัน
- แบบฟอร์มใหม่ที่ใช้ในการยื่น : การกรอกข้อมูลด้วยแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ
- ข้อมูลใดบ้าง? ที่ผู้ประกอบการต้องเตรียม “ก่อนกรอกข้อมูล” คำขอเข้าระบบ

### 4. หลักเกณฑ์และความสำคัญของ กฎหมายแรงงาน

เกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้ (บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2569)

- หลักเกณฑ์และวิธีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ
  - นายจ้างจะต้องเตรียมตัวอย่างไรก่อนกฎหมายบังคับใช้
  - กฎหมายที่เกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ### 5. การกำหนดค่าล่วงเวลาและค่าตอบแทนการทำงาน
- ที่เกินวันละ 8 ชั่วโมง ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) บังคับใช้ 24 เมษายน 2569
- อัตราการจ่าย
  - วิธีการคำนวณค่าล่วงเวลา
- ### 6. การทำสัญญาจ้างแรงงานในปี 2569 ที่นายจ้างต้อง
- ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง จะต้องดำเนินการอย่างไร? ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ### 7. การยกเว้นภาษี “ค่าชดเชย” ที่ลูกจ้างได้รับ
- เพราะเหตุเกษียณอายุ หรือสิ้นสุดการจ้าง
- ### 8. ผลกระทบของเศรษฐกิจโลก เศรษฐกิจไทย
- และสถานการณ์ความไม่สงบส่งผลกระทบต่อการทำงานของลูกจ้างอย่างไร? และมีผลกระทบใดบ้างที่สามารถป้องกันได้
- กรณีเลิกจ้าง ลูกจ้างจะได้รับเงินประเภทใดบ้าง
  - กรณีการโอนย้าย / ควบกิจการ
  - กรณีการเปลี่ยนตัวนายจ้าง
  - กรณีการนำเครื่องจักรมาทดแทน
  - กรณีลูกจ้างกลับประเทศ
- ### 10. Update คำพิพากษาศักดิ์แรงงานฉบับล่าสุด
- ที่ฝ่ายบุคคลต้องทราบ
- ### 11. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## บรรยายโดย

### วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงาน

จากกระทรวงแรงงาน

ผู้เขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกายน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%