

# กฎหมายแรงงาน



## ฉบับใหม่

### บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568

## และกฎหมายแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลง ในปี 2568-2569

- **ปิดงาน**คือทางออกหรือทางตัน  
ของข้อพิพาทแรงงาน
- **Update!!** พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน  
พ.ศ. ฉบับที่ 9  
**บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568**
- **มาตรฐานการคุ้มครองแรงงานหญิง**  
ที่เพิ่มมากขึ้น มีรายละเอียดอะไรบ้าง?
- **ตีความคำว่า“คู่สมรส”**  
ตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่
- **การเข้าสู่...สังคมผู้สูงอายุกับประเด็นปัญหา**  
เกี่ยวกับการ**เกษียณอายุของลูกจ้าง**

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

### Promotion พิเศษสุด !!!

จองอบรมหลักสูตรเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2569

จองภายใน 31 ธันวาคม 2568

จองตั้งแต่ 1 ม.ค.-28 ก.พ. 2569

รับส่วนลดทันที

**500 บาท**

ทุกที่นั่ง

เข้าอบรม 2 ท่าน

รับส่วนลด **500 บาท**

เข้าอบรม 3 ท่าน

รับส่วนลด **1,000 บาท**

(หลักสูตรเดียวกัน / ไม่เสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน)

เงื่อนไขการใช้โปรโมชั่น : ส่วนลดค่าอบรมใช้ได้เฉพาะหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาท/วัน ขึ้นไป  
และหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาท/วัน ขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT / ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

### กำหนดการอบรม

SCAN เพื่อจองอบรม



วันศุกร์ที่ 23 มกราคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ  
(ฝั่งตึกซอลิเดย์ อินน์)

รถไฟฟ้า BTS สถานีชิดลม ทางออกที่ 6

### อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

# หัวข้ออบรม

## 1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2568 ฉบับที่ 9

### บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568

- การคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์ ลาเพื่อคลอดบุตร 120 วัน
- วันลาเพื่อการตรวจครรภ์ จะต้องใช้วันลาประเภทใด
- ลูกจ้างหญิงคลอดก่อนกำหนดยังบังคับใช้ จะได้รับสิทธิตามกฎหมายใหม่หรือไม่
- การรับค่าจ้างระหว่างวันลาคลอด ลูกจ้างจะได้รับจำนวนเท่าไร และได้รับจากหน่วยงานใดบ้าง?
- การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร จากการลาคลอดกรณีบุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน จะต้องแสดงหลักฐานอะไรบ้าง
- การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร สามารถลาเป็นช่วงเวลา หรือลาต่อเนื่อง
- การรับค่าจ้างระหว่างการลาต่อเนื่อง ลูกจ้างจะได้รับจำนวนเท่าไร
- การลาของลูกจ้าง เพื่อช่วยเหลือ “คู่สมรส” ซึ่งคลอดบุตร
- ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ “คู่สมรส” ตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่
- เอกสารหลักฐาน ที่ลูกจ้างใช้ในการลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตร
- การรับค่าจ้างระหว่างการลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตร ลูกจ้างจะได้รับจำนวนเท่าไร
- บิดามารดาไม่ได้จดทะเบียนสมรสกันแต่บิดาจดทะเบียนรับรองบุตร บิดาใช้สิทธิการลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสได้หรือไม่
- การลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตร สามารถลาเป็นช่วงเวลา หรือลาต่อเนื่อง
- การจ้างงานลูกจ้างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายใหม่อย่างไร
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการ
- สิทธิที่กำหนด ค่าตอบแทนการทำงาน วันหยุด วันลา วันและเวลาทำงาน เวลาพัก ไม่น้อยกว่ากฎหมายแรงงาน
- กรณีเกิดข้อพิพาทของลูกจ้างเหมาบริการ ใคร? เป็นผู้ตัดสิน
- การแก้ไขเพิ่มเติมการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (แบบ คร.11) ทางอิเล็กทรอนิกส์

## 2. (ร่าง) พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงานฉบับที่...ที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการ

- ความเท่าเทียมในการจ้างงานของลูกจ้างชายและลูกจ้างหญิง ขยายฐาน “ห้ามเลือกปฏิบัติ”
  - ทำความเข้าใจ คำว่า “ความเท่าเทียม”
  - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
  - การเลื่อนตำแหน่ง
  - เพศสภาพ gender identity ฯลฯ
- จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ตามแนวทาง Work-Life Balance และสุขภาพ
- (เพิ่ม) จำนวนวันหยุดประจำปี
- (เพิ่ม) หลักเกณฑ์วันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ลาเนื่องจากปวดประจำเดือน เดือนละกี่วัน แยกโดยไม่นับเป็นการลาป่วยหรือไม่ และจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
- การจัดสถานที่ให้นมบุตรของลูกจ้างหญิง ซึ่งเป็นมารดา และความถี่เวลาพักให้นมบุตร
- ลาไปดูแลบุคคลในครอบครัวและบุคคลใกล้ชิดมีหลักเกณฑ์อย่างไร

## 3. หลักเกณฑ์สำคัญเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 8

- หลักเกณฑ์การทำงานนอกสถานประกอบกิจการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง
- การจัดทำหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ กรณีลูกจ้างทำงานนอกสถานประกอบกิจการหรือนอกสำนักงานของนายจ้างควรมีรายละเอียดใดบ้าง
- สิทธิในการยุติการติดต่อสื่อสารของลูกจ้างหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาทำงาน (Right to disconnect)
- สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างที่ทำงานนอกสถานประกอบกิจการของนายจ้าง

## 4. หลักเกณฑ์การคุ้มครองแรงงานลูกจ้างหญิง (Female labour)

### และมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานหญิงที่เพิ่มขึ้น

- งานประเภทใดบ้าง ที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำ
- การกำหนดเวลาที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงาน
- การลาปวดประจำเดือนของลูกจ้างหญิง จำนวนกี่วัน ใช้สิทธิประเภทใดในการลา
- การให้ความคุ้มครองลูกจ้างหญิงที่ตั้งครรภ์ (Maternity Rights)
- การขอเปลี่ยนงานชั่วคราวของลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ ทำได้หรือไม่
- นายจ้างสามารถเลิกจ้างลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์ได้หรือไม่
- สิทธิการลาเพื่อคลอดบุตรของลูกจ้างหญิงตามกฎหมายใหม่
- กรณีลูกจ้างลาไปตรวจครรภ์ จะต้องใช้วันลาประเภทใด
- การลาต่อเนื่องจากการลาคลอด กรณีบุตรมีภาวะแทรกซ้อน

## 5. รายละเอียด กรอบในการตกลงระหว่างนายจ้างและลูกจ้างกรณีการทำงานนอกสถานประกอบกิจการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง ที่นายจ้างจัดให้เป็นหนังสือหรือข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

- ช่วงระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดการตกลง
- วัน เวลาทำงานปกติ เวลาพัก และการทำงานล่วงเวลา
- หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด รวมทั้งวันลาประเภทต่างๆ
- ขอบเขตหน้าที่การทำงานของลูกจ้างและการควบคุมหรือกำกับการทำงานของนายจ้าง
- ภาระหน้าที่ในการจัดหาเครื่องมือหรืออุปกรณ์การทำงาน รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการทำงานที่จำเป็น

## 6. ผลกระทบเกี่ยวกับการกำหนดวัน เวลาทำงาน สำหรับนายจ้างและลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ และ (ร่าง)กฎหมาย

- ระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง กรณีงานทั่วไป และงานที่อาจเป็นอันตราย จะต้องจัดการทำงานอย่างไร?
- การจัดวันหยุดประจำปี จะต้องจัดการอย่างไร?
- สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปี
- การคิดค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด
- เปรียบเทียบจำนวนวันทำงานของลูกจ้างหญิง

## 7. การปรับตัวขององค์กรเกี่ยวกับการเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุในปัจจุบัน และการจ้างงานในอนาคต เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน กรณีเกษียณอายุ

- การเกษียณอายุจะต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับหรือไม่ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงจะต้องปฏิบัติอย่างไร?
- กรณีการเกษียณอายุโดยกำหนด ด้วย เพศ ตำแหน่งงาน ลักษณะงาน เป็นต้น สามารถทำได้หรือไม่
- กรณีขยายการเกษียณอายุจะต้องดำเนินการอย่างไร?
- ลูกจ้างขอเกษียณอายุ นายจ้างไม่ให้เกษียณได้หรือไม่
- กรณีกำหนดการเกษียณอายุไว้แล้ว สามารถขยายอายุเกษียณได้หรือไม่ มีผลอย่างไร
- การเขียนสวัสดิการกรณีต่ออายุเกษียณสำหรับบางตำแหน่งทำได้หรือไม่
- นโยบายการเกษียณก่อนกำหนด (Early retirement) เป็นการเลิกจ้างหรือไม่
- การจ่ายค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุ จะต้องจ่ายอย่างไร?

## 8. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## บรรยายโดย

### วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงาน

จากกระทรวงแรงงาน

ผู้เขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงาน

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 no 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th