



การวางแผน ฝึกอบรมประจำปี

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

(ฉบับแก้ไข บังคับใช้ 19 สิงหาคม 2568)

Promotion พิเศษสุด !!!
จองอบรมหลักสูตรเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2569

จองภายใน 31 ธันวาคม 2568 จองตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค.-28 ก.พ. 2569

รับส่วนลดทันที 500 บาท ทุกที่นั่ง	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท
	เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด 1,000 บาท (หลักสูตรเดียวกัน / ไม่สลับวันอบรม)

เงื่อนไขการใช้งาน : ส่วนลดค่าอบรมใช้ได้เฉพาะหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาท/วัน ขึ้นไป และหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาท/วัน ขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT / ไม่รวมประกันอื่น)

- ✓ สิ่งที่ HR และนายจ้างต้องรู้เกี่ยวกับการคำนวณ สัดส่วนจำนวนลูกจ้างและการคำนวณเงินสมทบประจำปี
- ✓ ฝึกอบรมอย่างไร? ได้รับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 30 มกราคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.)

โรงแรมไพล์พอยท์ส บาย เซอรادتัน
กรุงเทพฯ เฟลินจิต

รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีวัตถุประสงค์และผลกระทบอย่างไร กับองค์กร
 - **ทำความเข้าใจคำว่า “ลูกจ้าง”** และการนับจำนวนลูกจ้าง ที่จะนำไปยื่นให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - จำนวนลูกจ้างในองค์กรที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หากไม่ปฏิบัติตามจะเสียประโยชน์อะไรบ้าง?
 - กรณีต้องการฝึกอบรม พัฒนาพนักงาน แต่ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ สามารถกู้เงินเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องทำอย่างไร? และดอกเบี้ยเท่าไร?
2. ทำความเข้าใจ ประเภทและระยะเวลาของ “การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน”
 - การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 - การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
 - การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
3. สิ่งที่ HR และนายจ้างต้องรู้เกี่ยวกับการคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างและการคำนวณเงินสมทบประจำปี
 - กรณีมีลูกจ้างครบ 100 คน และไม่ถึง 100 คน ระหว่างปี จะต้องนับอย่างไร
 - การคำนวณจำนวนลูกจ้างจะต้องคำนวณช่วงเวลาใดของเดือน
 - การคำนวณเงินสมทบและเงินเพิ่ม จะต้องคำนวณอย่างไร?
4. การวางแผนเตรียมการจัดฝึก และรูปแบบการฝึกอบรม และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
 - การบรรยายในห้องอบรม
 - การทำกิจกรรมกลุ่ม
 - การฝึกปฏิบัติ Work Shop
 - การบรรยายทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
 - การฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) บังคับใช้ 19 สิงหาคม 2568
5. เทคนิคการเขียนหลักสูตรให้ได้รับความเห็นชอบหลักสูตรประเภทการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
 - การตั้งชื่อหลักสูตร
 - หัวข้ออบรมและรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร
 - หลักเกณฑ์ในการพิจารณาหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. เทคนิคการเขียนหลักสูตรให้ได้รับความเห็นชอบหลักสูตรประเภทการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
 - การตั้งชื่อหลักสูตร
 - หัวข้ออบรมและรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร
 - หลักเกณฑ์ในการพิจารณาหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ช่วงระยะเวลาในการฝึกอบรมและการยื่นเพื่อขออนุมัติหลักสูตร และรับสิทธิประโยชน์จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องดำเนินการอย่างไร ให้เหมาะสม และได้ประโยชน์
 - ยป.1 : การจัดฝึกอบรมด้วยตนเองหรือจ้างฝึกอบรม
 - ยป.2 : การจัดฝึกอบรมด้วยตนเองด้วยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่อ
 - ยป.3 : การส่งลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จะต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศนั้น
 - ยป.4 : หลักสูตรการฝึกอบรมที่เคยได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้ว
7. ฝึกอบรมอย่างไร? ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - จำนวนเงินที่จะได้รับช่วยเหลือจากการจัดฝึกอบรมตามสัดส่วน
 - จำนวนสัดส่วนการฝึกอบรมลูกจ้าง
8. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพสามารถใช้สิทธิประโยชน์การลงรายจ่าย ทางภาษีอย่างไร และจะต้องใช้เอกสารใดยื่นประกอบการพิจารณา
 - สิทธิประโยชน์ทางภาษี อบรมรูปแบบใดได้ 200%
 - เอกสารประกอบการพิจารณา มีอะไรบ้าง
9. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย

อาจารย์สุรัชตา พอรานี

วิทยากรและผู้เชี่ยวชาญ กทางด้านกฎหมาย
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%