

**ด่วน!**

**พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)**

# HIGH LIGHT 2026

## กฎหมายแรงงาน

### การเปลี่ยนแปลง

### และผลกระทบในปี 2569



- **ปิดงานคือทางออกหรือทางตัน**ของข้อพิพาทแรงงาน  
**Update!!** ประกันสังคมจ่ายเพิ่มขึ้น  
จากเดิม 750 เป็น 875 (บังคับใช้ 1 มกราคม 2569)
- **ด่วน!** พระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)
- **หลักเกณฑ์และความสำคัญ**  
ของกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับ  
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้  
(บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2569)

**Promotion พิเศษสุด !!**  
จองอบรมหลักสูตรเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2569

จองภายใน 31 ธันวาคม 2568    จองตั้งแต่ 1 ม.ค.-28 ก.พ. 2569

รับส่วนลดทันที <b>500 บาท</b> ทุกที่นั่ง	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด <b>500 บาท</b>
	เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด <b>1,000 บาท</b> <small>(หลักสูตรอบรม 1 วัน/เฉลี่ยถึงวันรวมค่าเดินทาง)</small>

เงื่อนไขการจองโปรโมชั่น : ส่วนลดคำนวณใช้เฉพาะหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาท/5 วัน ไม่รวมหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาท/5 วัน (ไม่รวม VAT / ไม่รวมเงินโอนเข้า)

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

กำหนดการอบรม

**จ.ชลบุรี**

อัตราค่าอบรม

SCAN เพื่อจองอบรม



**วันศุกร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569**

(เวลา 09.00 - 16.00 น.)

**โรงแรมฮิลตัน พัทยา (Hilton Pattaya)**

ติดห้างเซ็นทรัล เฟสติวัล พัทยาบีช

ถ.ชายหาดพัทยายอ.บางละมุง จ.ชลบุรี

**สมาชิก (Tax, HR)**

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

**บุคคลทั่วไป**

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

## หัวข้ออบรม

### 1. Update! พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- จำนวนวันลาตลอด
- การลาต่อเนื่องจากการลาเพื่อคลอดบุตร จำนวน 120 วัน จากเดิม 98 วัน
- การลาเพื่อช่วยคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร
- ความคุ้มครองตามมาตราฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ของลูกจ้างหรือพนักงาน สัญญาจ้าง ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ
- แก้ไขเพิ่มเติมการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน(แบบ คร.11) ทางอิเล็กทรอนิกส์

### 2. Update!! กฎหมายประกันสังคมเพื่อใช้

ในการบริหารงานบุคคล

#### • Update! การจ่ายเงินสมทบ เป็น 875 บาท

(บังคับใช้ 1 มกราคม 2569)

- เพิ่มสิทธิ “ผ่าฟันคุด”
- เพิ่มสิทธิการรักษาผู้ประกันตน ผู้ป่วยมะเร็ง
- การคำนวณเงินบำเหน็จ บำนาญ
- ประกันสังคม ดำเนินการอย่างไร? กับผู้ประกันตน สำหรับสังคมสูงวัยในปัจจุบัน

### 3. Update กฎหมายส่งเสริมการพัฒนามีฝีมือแรงงาน

พ.ศ. 2545 บังคับใช้ 19 ส.ค. 2568

- หลักเกณฑ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ และสิ่งที่ HR ต้องดำเนินการ
- กำหนดวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านอิเล็กทรอนิกส์
- การยื่นคำขอ การแจ้งหรือการติดต่อ จะต้องดำเนินการที่ได้
- วิธีการดำเนินการฝึกอบรม : รูปแบบการบรรยาย และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คนต่อรุ่น)
- รายการค่าใช้จ่าย กรณีผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการฝึกอบรมด้วยตนเอง
- ระยะเวลาในการยื่นคำขอแบบฟอร์มต่างๆ จะต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่วัน
- แบบฟอร์มใหม่ที่ใช้ในการยื่น : การกรอกข้อมูล ด้วยแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ
- ข้อมูลใดบ้าง? ที่ผู้ประกอบการต้องเตรียม “ก่อนกรอกข้อมูล” คำขอเข้าระบบ

### 4. หลักเกณฑ์และความสำคัญของ กฎหมายแรงงาน เกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้ (บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2569)

- หลักเกณฑ์และวิธีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบ
- นายจ้างจะต้องเตรียมตัวอย่างไรก่อนกฎหมายบังคับใช้
- กฎหมายที่เกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

### 5. การกำหนดค่าล่วงเวลาและค่าตอบแทนการทำงาน ที่เกินวันละ 8 ชั่วโมง ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) บังคับใช้ 24 เมษายน 2569

- อัตราการจ่าย
- วิธีการคำนวณค่าล่วงเวลา

### 6. การทำสัญญาจ้างแรงงานในปี 2569 ที่นายจ้างต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง จะต้องดำเนินการอย่างไร? ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

### 7. การยกเว้นภาษี “ค่าชดเชย” ที่ลูกจ้างได้รับ เพราะเหตุเกษียณอายุ หรือสิ้นสุดการจ้าง

### 8. ผลกระทบของเศรษฐกิจโลก เศรษฐกิจไทย และสถานการณ์ความไม่สงบส่งผลกระทบต่อการทำงานของลูกจ้างอย่างไร? และมีผลกระทบใดบ้างที่สามารถป้องกันได้

- กรณีเลิกจ้าง ลูกจ้างจะได้รับเงินประเภทใดบ้าง
- กรณีการโอนย้าย / ควบกิจการ
- กรณีการเปลี่ยนตัวนายจ้าง
- กรณีการนำเครื่องจักรมาทดแทน
- กรณีลูกจ้างกลับประเทศ

### 10. Update คำพิพากษาศาลฎีกาคดีแรงงานฉบับล่าสุด ที่ฝ่ายบุคคลต้องทราบ

### 11. ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## บรรยายโดย

### วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงาน

จากกระทรวงแรงงาน

ผู้เขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกายน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%