

เสิร์ฟไปคลายร้อน

เข้าอบรมหลักสูตรที่จัดอบรม
ตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มีนาคม 2569

จำนวน 2 ท่าน
รับฟรี
Mini Fan
1 เครื่อง (คลาส)





กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์

- **Update** พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)
- **กฎหมายประกันสังคม** เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ในปี 2569
- **ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงาน** เกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- **ผลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน** **กรณีเลิกจ้าง!**

สำหรับพี่ๆเข้าอบรมทุกท่านจะได้รับ

1. สมุดปกแข็ง 1 เล่ม



กำหนดการอบรม(รวม3วัน)

วันพุธที่ 18 มีนาคม 2569
วันพฤหัสบดีที่ 19 มีนาคม 2569
วันศุกร์ที่ 20 มีนาคม 2569
(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมจูปิตรี เพอร์สทีจันซ์ รัชดาภิเษก
(ถ.รัชดาภิเษก สีแยกหัวขวาง)
รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีหัวขวาง ทางออกที่ 2

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)
12,000 + VAT 840 = 12,840 บาท
บุคคลทั่วไป
14,000 + VAT 980 = 14,980 บาท
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2569

- **Update!** กฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2569 จากเดิม 750 เป็น 875 บาท (บังคับใช้ 1 มกราคม 2569) และเพิ่มเงินสมทบตามที่กฎหมายกำหนดใหม่
- **Update** บอร์ดการแพทย์ประกันสังคมเห็นชอบเพิ่มสิทธิ “ผ่าฟันคุด”
- ผู้คณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ป่วยกันตัญญูโรคมะเร็ง
- บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร? และมีบทลงโทษเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ
- กรณีได้บ้าง? เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัด
- การรักษาโรค ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เช่น โรคเอดส์ โรคไต การเปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น
- กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และส่งเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิของผู้ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานภายหลังจากการเลิกจ้าง เป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร? เพื่อให้ได้สิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของประกันสังคม
- กรณีลูกจ้างเกษียณอายุการทำงานไปแล้วแต่ต้องการรักษาสิทธิผู้ประกันตนไว้สามารถทำได้หรือไม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทำหนังสือระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- **Case Study** การใช้สิทธิประกันสังคมพร้อมวิธีแก้ไขที่ HR ต้องทราบ

Module 2 วันพฤหัสบดีที่ 19 มีนาคม 2569 (วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ)

2. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 9 เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปี 2569

3.สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
 - ระยะปลอดภัยในการทดลองงาน
 - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- จุดบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความไม่รู้ ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นค่ากรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

Module 3 วันศุกร์ที่ 20 มีนาคม 2569 (วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ)

4. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของกรทำสัญญาจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาฝึกอบรมแรงงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาดทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอย่างไรบ้าง
- **warn:งบ...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านสัญญาจ้างแรงงาน