

เสิร์ฟไปคลายร้อน

เข้าอบรมหลักสูตรที่จัดอบรม
ตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มีนาคม 2569

จำนวน 2 ท่าน
รับฟรี
Mini Fan
1 เครื่อง (คลาส)





เทคนิค

การปรับปรุงแก้ไข สัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ

ให้สอดคล้องและถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน 2569

- **Update!!** กฎหมายแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)
กรณี“กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง”ส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร? **จะต้องปรับปรุงแก้ไขอะไรบ้าง?**
- **เทคนิคการปรับปรุง แก้ไข** สัญญาจ้างแรงงานระเบียบข้อบังคับ จากกรณีด้านกฎหมายแรงงาน
- **ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น** กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง สัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ
แนวปฏิบัติ ประกาศ คำสั่งต่างๆ
- **ตัวอย่าง :** สัญญาจ้างพนักงานและประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นจะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ผู้เข้าสัมมนา
จะได้รับ

ตัวอย่างสัญญาจ้าง
พนักงาน



ระเบียบข้อบังคับ
การบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์



แนวปฏิบัติว่าด้วย
การบริหาร
ทรัพยากรบุคคล



สมุดโน้ต
ปกแข็ง



****กรุณานำ**
สัญญาจ้างแรงงาน
ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ
ประกาศ คำสั่งต่างๆ
มาในวันสัมมนา

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 27 มีนาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมดิ แอทรีนี โฮเทล
อะ ลัคซ์วีรี คอลเลคชั่น โฮเทล กรุงเทพฯ
(ถ.วิทยุ) รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 5

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

7,000 + VAT 490 = 7,490 บาท

บุคคลทั่วไป

8,000 + VAT 560 = 8,560 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. Update!! กฎหมายแรงงานฉบับที่ 9 บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568

และ กฎหมายแรงงาน กรณี “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง” บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2569 ส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างไร? จะต้องปรับปรุงแก้ไขอะไรบ้าง?

- สัญญาจ้างแรงงาน
- ระเบียบข้อบังคับ
- ประกาศ, คำสั่ง

2. ผลกระทบของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กับการเขียนระเบียบข้อบังคับการทำงาน

3. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับกับคู่มือพนักงาน มีความแตกต่างอย่างไร? และจะมีผลอย่างไรเมื่อมีการฟ้องร้อง ทั้งฝั่งนายจ้างและลูกจ้างอย่างไร?

- กรณีไม่ต้องส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่แรงงานตามกฎหมาย
- กรณีมีการตรวจสอบข้อบังคับการทำงานจากเจ้าหน้าที่แรงงาน จะต้องเตรียมการอย่างไร

4. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท กรณีมีการแก้ไข สภาพการจ้างจะต้องทำอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ประเภทต่างๆ
- ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่นายจ้างกำหนดขึ้นฝ่ายเดียว เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้าง ประกาศคำสั่งต่างๆ

5. การปรับปรุงสัญญาจ้างแรงงาน ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- สัญญาจ้างแรงงานแบบกำหนดระยะเวลา (สัญญาจ้างพิเศษ)
- สัญญาจ้างแรงงานแบบไม่กำหนดระยะเวลา (สัญญาจ้างทดลองงาน สัญญาจ้างประจำ)
- รายละเอียดของสัญญาจ้างแรงงานที่จะต้องปรับปรุง ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- การเขียนสัญญาจ้างแรงงาน เพื่อป้องกันไม่ให้ลูกจ้างฟ้องร้องทางคดีแรงงานหรือฟ้องร้องแล้วไม่เกิดปัญหา

6. ประเด็น การเขียนข้อบังคับเกี่ยวกับการโอนย้าย (Transfer) การโยกย้ายลูกจ้าง (Rotation) การย้ายสถานประกอบการ ของนายจ้าง (Move Location)

- ความแตกต่างที่ต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติ
- รูปแบบและวิธีการเปลี่ยนตัวลูกจ้าง / เปลี่ยนตัวนายจ้าง
- วิธีการและรูปแบบการโยกย้ายและโอนย้าย

7. หลักการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- รายละเอียดสำคัญที่ต้องปรับปรุง และ ข้อดี-ข้อเสียในการปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงาน
- วันลาและหลักเกณฑ์วันลา (รายละเอียดเกี่ยวกับ วันลาตลอด วันลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงบุตร ลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตร) ตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่
- กรณีเกษียณอายุถือเป็นการเลิกจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยอย่างไร?
- การแก้ไขเพิ่มเติม
- ขั้นตอนในการปรับปรุง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
 - กรณีไม่มีสหภาพแรงงาน
 - กรณีมีสหภาพแรงงาน
- กลยุทธ์การเจรจาต่อรองในการขอความยินยอมการเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับการทำงาน เพื่อป้องกันปัญหาที่ลูกจ้าง ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

8. เกณฑ์การพิจารณาสำคัญ ในการจัดทำแนวปฏิบัติ หรือแก้ไขแนวปฏิบัติเดิม

- แนวปฏิบัติถือเป็นสภาพการจ้างหรือไม่
- มีผลผูกพันตามกฎหมายหรือไม่

9. ระเบียบการเกษียณอายุหรือ Early retirement

ทำข้อตกลงการจ้างอย่างไร? ค่าชดเชยที่กฎหมายใหม่ออกมาใช้บังคับ

- ค่าชดเชยที่ลูกจ้างจะได้รับตามกฎหมาย
- เมื่อลูกจ้างเกษียณอายุจะได้รับเงินอะไรบ้าง
- เงินจากกองทุนต่างๆที่ลูกจ้างออกจากงาน
- สวัสดิการเงินจูงใจ Early retirement
- ไม่เคยมีแต่เป็นแนวปฏิบัติกันมายาวนาน
- เกษียณแต่ไม่จ่ายเงินชดเชย
- จ่ายแต่ไม่ครบตามกฎหมาย
- กรณีเกษียณอายุและจ้างต่อจะมีผลทางกฎหมายอย่างไร
- กรณีลูกจ้างเกษียณอายุและจ้างต่อ ต้องทำอะไร ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย 2 ครั้ง
- กรณีมีการขยายเกษียณอายุการทำงานจาก 60 ปี เป็น 65 ปี จะต้องดำเนินการอย่างไร
- ตำแหน่งใดบ้างที่ได้รับสิทธิการขยายเกษียณอายุการทำงาน
- สุขภาพพนักงาน

10. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

อดีต :

- ผู้บริหารระดับ CEOs บริษัทชั้นนำทั้งเอกชนและภาครัฐ
- กรรมการบริหารสายแรงงาน
- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง กระทรวงยุติธรรม

อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

ปัจจุบัน :

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th