



ด่วน!

พ.ร.บ. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9  
(บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

# กฎหมาย แรงงาน

## สำหรับการบริหารงานบุคคล

- ★ **ปิดงานคือทางออกหรือทางตัน**ของข้อพิพาทแรงงาน
- ★ **สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่าย HR ต้องรู้**
- ★ **(ร่าง) พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน**  
ที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการ
- ★ **มาตรฐานการคุ้มครอง  
แรงงานหญิงที่เพิ่มมากขึ้น**  
มีรายละเอียดอะไรบ้าง?

**Promotion พิเศษ!!!**  
จองอบรมหลักสูตรเดือน เมษายน 2569

<b>คอร์ส 1</b>	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท	<b>คอร์ส 2</b>	<b>พิเศษ!!!</b> เมื่อจองอบรม หลักสูตรเดือนเมษายน 2569 ส่วนหน้า ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2569 <b>รับฟรี!!!</b> ตุ๊กตามอนผ้าไหม
	เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด 1,000 บาท		

ค่าลงทะเบียน On-site ราคา 4,000 บาท/วัน (ไม่  
รวมอาหารเช้า ราคา 2,000 บาท/วัน/ท่าน)  
ผู้ลงทะเบียน / ท่านไม่ได้รับ  
ส่วนลด/ส่วนลดพิเศษ / ไม่สามารถขอคืนเงิน/คืนค่าลงทะเบียน

\*\*\*ใบปลิวนี้ใช้ได้ จนถึงหมดของในใบ  
นี้เอง On-site ราคา 4,000 บาท/วัน (ไม่รวมอาหารเช้า  
/ ไม่สามารถคืนเงิน)

### กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 23 เมษายน 2569

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมฮอติเดย์ อินน์ สุขุมวิท 22

รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์ ทางออกที่ 6  
(ห่างจากสถานี 600 เมตร)

### อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

# หัวข้ออบรม

## 1. **ด่วน!!** พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2568 ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)

- ▶ การลาคลอด กับ สิทธิการลาและสิทธิการรับค่าจ้าง
  - การคุ้มครองลูกจ้างหญิงมีครรภ์ ลาเพื่อคลอดบุตร 120 วัน
  - การลาต่อเนื่องจากการลาคลอดกรณีมีภาวะแทรกซ้อน
  - การลาของลูกจ้าง เพื่อช่วยเหลือ “คู่สมรส” หลังคลอดบุตร
- ▶ การจ้างงานลูกจ้างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรอิสระ มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายใหม่อย่างไร?

## 2. (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานที่ทางสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการผ่านวาระที่ 1

- ลดจำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์
- (เพิ่ม) หลักเกณฑ์วันหยุดพักผ่อนประจำปี
- ลาปวดประจำเดือน สามารถลาได้หรือไม่ ลาได้กี่วัน
- การลาดูแลคนในครอบครัวหรือคนรัก มีหลักเกณฑ์อย่างไร

## 3. **สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้างและฝ่ายบุคคล (HR) ต้องรู้**

### 4. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารตามกฎหมายแรงงานและ HR ต้องปฏิบัติ

- การมอบหมายงานในหน้าที่
- การเจรจากับลูกจ้าง
- การโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่
- การออกประกาศคำสั่ง

### 5. การกำหนดวัน เวลาทำงาน และสิทธิในการลาของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

- เวลาทำงานปกติ (regular working times)
- เวลาพัก (Rest period)
- วันหยุดประจำปีสัปดาห์ (Weekly holiday)
- วันหยุดตามประเพณี (Traditional holidays)
- วันหยุดพักผ่อนประจำปี (Annual Vacation)
- วันลา (Leave for absence)

### 6. เทคนิคการใช้ข้อบังคับในการทำงาน การแก้ไขเปลี่ยนแปลง สภาพการจ้างจะต้องปฏิบัติอย่างไร?

- กรณีนายจ้างแก้ไขสภาพการจ้างฝ่ายเดียวทำได้หรือไม่

### 7. ค่าจ้าง (Wage) จะต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ อะไรบ้าง

- องค์ประกอบสำคัญของคำว่า “ค่าจ้าง”
- หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด (รวมทั้งกรณีเป็นลูกจ้างรายวันและรายเดือน)

### 8. การดำเนินการลงโทษทางวินัย จะต้องพิจารณาและมีขั้นตอน อย่างไร?

- กรณีลูกจ้างกระทำผิดร้ายแรงและกระทำผิดไม่ร้ายแรง แตกต่างกันอย่างไร? และมีประเด็นใดในการพิจารณา
- ขั้นตอนในการลงโทษทางวินัยที่ถูกต้องตามกฎหมาย

### 9. กรณีลูกจ้างเกษียณอายุ

- หลักเกณฑ์การเกษียณอายุ จะต้องเขียนในระเบียบ ข้อบังคับการทำงานหรือไม่
- Early Retirementการเกษียณอายุก่อนกำหนดจะต้องมีระเบียบข้อบังคับหรือไม่
- กรณีมีการจ้างงานหลังเกษียณอายุจะต้องจ่ายค่าชดเชยก่อนหรือหลังจากการเริ่มงานใหม่
- กรณีลูกจ้าง “เสียชีวิต” หลังจากการจ้างงานต่อจากการเกษียณอายุและยังมิได้รับเงินค่าชดเชยจากนายจ้างลูกจ้างยังคงมีสิทธิได้รับอยู่หรือไม่จะต้องเกษียณ
- กรณีลูกจ้างเกษียณอายุและมีการต่อสัญญาจ้างจะมีผลตามกฎหมายแรงงานอย่างไร

## วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 25 ปี

อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%