

รับส่วนลดค่าอบรม เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ตั้งแต่วันที่ 1-31 พฤษภาคม 2569

วารสารเอกสารภาวิชาการ

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท



วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท



เงื่อนไข : 1. สมาชิกวารสารเอกสารภาวิชาการ / วารสาร HR Society Magazine ใช้สิทธิส่วนลดค่าอบรมเฉพาะหลักสูตร On-site และ Online ราคา 3,400 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดอบรมในเดือนพฤษภาคม-กรกฎาคม 2569

1.1 สมัครใหม่/ต่ออายุสมาชิก วารสารเอกสารภาวิชาการ รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่ม 500 - 2,500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)

1.2 สมัครใหม่/ต่ออายุสมาชิก วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่ม 300 - 900 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)

2. การใช้สิทธิส่วนลดสมาชิก / 1 สิทธิ / 1 ที่นั่ง ตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ

1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ

2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

200.-

+
กระเป๋า HR Society Tote Bag
จำนวน 1 ใบ มูลค่า 159.-



ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

Update!! ประกันสังคมจ่ายเพิ่มขึ้น
จากเดิม 750 เป็น 875 (บังคับใช้ 1 มกราคม 2569)

- * **ประกันสังคมจะต้องจ่ายเงินจำนวนเท่าไร**
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 **กรณีลาคลอด 120 วัน**
- * **ปรับอัตราโหมร้อยละ 60** สำหรับกรณีว่างงานเหตุถูกเลิกจ้าง
- * **กฎกระทรวงเรื่อง** ค่ารักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง
- * **มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ประกันตนผู้ป่วยโรคมะเร็ง**
- * **“เหตุผลวิสัย”** จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 8 พฤษภาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรม ดุสิต ปริ้นเซส ศรีนครินทร์

รถไฟฟ้า MRT สถานีสวนหลวง ร.9

ทางออกที่ 1 (ห่างจากสถานี 300 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2569

- **Update!** กฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2569 จากเดิม 750 เป็น 875 บาท (บังคับใช้ 1 มกราคม 2569) และเพิ่มเงินสมทบตามที่กฎหมายกำหนดใหม่
- **Update** บอร์ดการแพทย์ประกันสังคมเห็นชอบเพิ่มสิทธิ “ผ่าฟันคุด”
- มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ประกันตนผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- กฎกระทรวงเรื่องค่ารักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ฉบับล่าสุด
- การปรับสูตรคำนวณ “เงินบำนาญชราภาพใหม่”
- แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม

4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย - คลอดบุตร - สงเคราะห์บุตร - ทุพพลภาพ
- ตาย - ชราภาพ - วางงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

5. หน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม

- นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ เมื่อไหร่ เท่าไหร่ อย่างไร
- ลูกจ้างประเภทไหนบ้าง ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างที่ยังไม่บรรจุ ลูกจ้างที่ต่ออายุการทำงาน

6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราเรียกเก็บเงินสมทบ และฐานในการคำนวณเงินสมทบ

7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่

8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด?

- ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)
- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10. 7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

11. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

12. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ

13. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ

14. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล

15. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

16. สิทธิประโยชน์เงินทดแทนที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ - ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ - ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

17. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

18. กรณีลูกจ้างเกษียณอายุการทำงานไปแล้วแต่ต้องการรักษาสิทธิผู้ประกันตนได้หรือไม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร

19. กรณีลูกจ้าง “เกษียณอายุการทำงาน” ฝ่ายบุคคลมีแนวทางในการแนะนำอย่างไร

- หลักเกณฑ์การรับเงินชราภาพเมื่อไหร่บ้าง
- วิธีการคำนวณเงินบำเหน็จ - บำนาญ
- วิธีการเลือกสิทธิของลูกจ้างที่เกษียณอายุระหว่างสมัครใช้สิทธิผู้ประกันตน ม.39 กับ สิทธิบัตรทอง
- ข้อดี - ข้อเสีย ระหว่างการยื่นขอผู้ประกันตน ม.39 และการสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน

21. ถาม-ตอบปัญหา

บรรยายโดย

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม , ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน , อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์
ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ บรรยายตามกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษียิ่ง ค่าอบรมสามารถลดจ่ายภาษีได้เพิ่มขึ้นถึง 200%