

รับส่วนลดค่าอบรม เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ตั้งแต่วันที่ 1-31 พฤษภาคม 2569

วารสารเอกสารภาวิชาการ

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท



วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท



เงื่อนไข : 1. สมาชิกวารสารเอกสารภาวิชาการ / วารสาร HR Society Magazine ใช้สิทธิส่วนลดค่าอบรมเฉพาะหลักสูตร On-site และ Online ราคา 3,400 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดอบรมในเดือนพฤษภาคม-กรกฎาคม 2569

1.1 สมัครใหม่/ต่ออายุสมาชิก วารสารเอกสารภาวิชาการ รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่ม 500 - 2,500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)

1.2 สมัครใหม่/ต่ออายุสมาชิก วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่ม 300 - 900 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)

2. การใช้สิทธิส่วนลดสมาชิก / 1 สิทธิ / 1 ที่นั่ง ตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ

1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ

2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

200.-

+

กระเป๋า HR Society Tote Bag
จำนวน 1 ใบ มูลค่า 159.-



ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์

- **Update!** พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 (บังคับใช้ 7 ธันวาคม 2568)
- **กฎหมายประกันสังคม** เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ในปี 2569
- **ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงาน** เกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- **ผลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กรณีเลิกจ้าง!**

สำหรับผู้อบรมทุกท่านจะได้รับ

1. กระเป๋าผ้าแคนวาส
2. สมุดโน้ตปกแข็ง
3. หนังสือสัญญาจ้างแรงงาน



กำหนดการอบรม(รวม3วัน)

วันพุธที่ 22 กรกฎาคม 2569
วันพฤหัสบดีที่ 23 กรกฎาคม 2569
วันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2569
(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 3
(ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

12,000 + VAT 840 = 12,840 บาท

บุคคลทั่วไป

14,000 + VAT 980 = 14,980 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

Module 1 วันพุธที่ 22 กรกฎาคม 2569 (อาจารย์สิริกิติ์ ศรีธรรมวัฒนา)

1. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่างงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาฝึกอบรมดูงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้ใช้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- **warn:บ...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

Module 2 วันพฤหัสบดีที่ 23 กรกฎาคม 2569 (อาจารย์สุจิตรา บุญชู)

2. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2569

- **Update!** กฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2569 จากเดิม 750 เป็น 875 บาท (บังคับใช้ 1 มกราคม 2569) และเพิ่มเงินสมทบตามที่กฎหมายกำหนดใหม่
- **Update เฝ้าระวังกันดัรรณใหม่** (บังคับใช้ 1 พ.ค.69)
- มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ประกันตนผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร? และมีบทลงโทษเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ
- กรณีใดบ้าง? เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์รวมถึงค่ารักษาพยาบาลและอุปกรณ์ในการบำบัด การรักษาโรค ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เช่น โรคเอส โรคไต การเปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น
- กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนสามารถเลือกใช้สิทธิของผู้ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานภายหลังจากการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร? เพื่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของประกันสังคม
- กรณีลูกจ้างเกษียณอายุการทำงานไปแล้วแต่ต้องการรักษาสิทธิผู้ประกันตนไว้สามารถทำได้หรือไม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทำหน้าที่ระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- **Case Study** การใช้สิทธิประกันสังคมพร้อมวิธีแก้ไขที่ HR ต้องทราบ

Module 3 วันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2569 (วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ)

3. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 9 เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปี 2569

4. สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
 - ระยะเวลาเกี่ยวกับการทดลองงาน
 - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- จุดบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความไม่รู้ ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นต่ำกรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

อาจารย์สิริกิติ์ ศรีธรรมวัฒนา วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน

อาจารย์สุจิตรา บุญชู ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th