



จิตวิทยาใน การบริหารทรัพยากรบุคคล

Psychology of Human Resource Management

“เข้าใจหลักและทฤษฎีทางจิตวิทยาเชิงประยุกต์
ในการนำมาใช้บริหารทรัพยากรบุคคลโดยองค์รวม”

ด้วยหลักการที่ว่าหากเราต้องใช้งานคู่กับพัฒนา ดูแลและรักษาเขาไว้ ที่กล่าวมาคือหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และโดยเนื้องานแล้วนั้นจะเห็นได้ว่ามีความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องอยู่กับคน ดังนั้นการบริหารคนจึงต้อง “เข้าใจ” “ใส่ใจ” และ “ได้ใจ” บุคลากรขององค์กรด้วยศาสตร์ทางด้าน “จิตวิทยา” ซึ่งเป็นวิชาว่าด้วยเรื่องของคนในด้านพฤติกรรม การเรียนรู้ และการวางเงื่อนไข เมื่อนำมาผสมผสานให้เข้ากับศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลก็ย่อมได้เปรียบในเชิงการแข่งขันทางธุรกิจ เพราะทรัพยากรบุคคลคือปัจจัยหนึ่งในการชี้ขาดความสำเร็จขององค์กร แม้ในปัจจุบันจะมี AI เข้ามาทำงานแทนคนแล้วก็ตาม แต่ AI ก็ยังไม่สามารถเข้าถึงจิตใจคนได้ดีกว่าคนด้วยตนเอง



เข้าอบรมเดือน พฤศจิกายน รับฟรี !!!



DHARMNITI
Planner 2024

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 16 พฤศจิกายน 2566

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เพลินจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (TAX, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

