

พิเศษสุด!

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์
ได้ทันที

วารสารเอกสารภาษีอากร

500

บาท

วารสาร HR Society Magazine

300

บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง



การดูแล รักษา พัฒนา TALENT และ SUCCESSOR ขององค์กร

Workshop

พนักงานศักยภาพสูง (Talent) และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) คือพนักงานที่มีศักยภาพของทุกองค์กร เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนงาน องค์กร และธุรกิจให้ก้าวหน้าต่อไปข้างหน้าอย่างมีพลัง การแสวงหาและรักษา Talent & Successor รวมถึงการผลักดันส่งเสริมให้โอกาสพนักงานเหล่านี้ได้สร้างสรรคผลงาน จึงเป็นหนึ่งในภาระหน้าที่ที่สำคัญที่สุดของผู้บริหาร หัวหน้างาน และ HR ที่ทุกองค์กรพึงตระหนัก หลักสูตรนี้จะทำให้ท่าน ...

- วางแผนทางการดูแล รักษา Talent และ Successor ให้อยู่กับองค์กรได้นาน
- ป้องกันองค์กรสะดุด ลดความเสี่ยง สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างราบรื่น
- คัดเลือกและพัฒนา Talent & Successor เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้องค์กรอย่างยั่งยืน

Promotion พิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!

ข้อที่ 1 รับฟรี Dharmniti Planner 2025	
ข้อที่ 2 จองสัมมนาล่วงหน้าภายใน ตุลาคม 2567 เข้าร่วม 2 ท่าน ลด 500 บาท เข้าร่วม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท (หลักสูตรเดียวกันในสัปดาห์เดียวกัน)	ข้อที่ 3 รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มขึ้นจากราคาสมาชิก เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี วารสารเอกสารภาษีอากร 500-2,500 บาท วารสาร HR Society Magazine 300-900 บาท

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 22 พฤศจิกายน 2567

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล บางนา

ถ.ศรีนครินทร์ (รถไฟฟ้า MRT สถานีศรีอุดม

ทางออกที่ 2 ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกาน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ Tel. 02-555-0700 กด 1,081-359-5048,080-251-9946 Website. www.dst.co.th

หัวข้อสัมมนา

1. คุณลักษณะของ “คนเก่ง” สำหรับธุรกิจและองค์กรยุคปัจจุบัน
2. “คนเก่ง”ต้องการอะไรเมื่อเข้าร่วมงานกับองค์กร
3. ความสำคัญและประโยชน์ของ Talent Management
4. Talent และ Successor เหมือนหรือต่างกันอย่างไร
5. ขั้นตอนการบริหารจัดการ Talent
 - 5.1 การคัดเลือก Talent ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ Competency และแผนกลยุทธ์ขององค์กร
 - เครื่องมือที่ใช้ในการคัดเลือกกลุ่ม Talent
 - การแบ่งกลุ่ม Talent
 - 5.2 การวางแผนพัฒนาศักยภาพกลุ่ม Talent
 - 5.3 การรักษา Talent ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
6. การลงทุนกับคนเก่ง ด้วยการให้รางวัล ค่าตอบแทน หรือ สวัสดิการ
7. Succession Planning (การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง) คืออะไร ทำไมต้องมีการจัดทำแผน
8. ทำไมต้องมี Successor, ไม่มีได้หรือไม่, ความสำคัญและประโยชน์ของ Successor
9. ขั้นตอนการจัดทำ Succession Planning
 - กลุ่มงานหรือตำแหน่งใดที่ควรมี Successor
 - การกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือก Successor
 - การแบ่งกลุ่ม Successor
 - การติดตามผลแผนและปรับเปลี่ยนกลุ่ม Successor
 - การรักษา Talent และ Successor ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
10. Workshop

วิทยากร

อาจารย์จิตติมา ตังคเศรษฐกุล

- ปริญญาโท HROD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการจัดการ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การพัฒนาองค์กร

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท มีกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,081-359-5048,080-251-9946 Website. www.dst.co.th