

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ภายในวันที่ 1 - 30 กันยายน 2568

วารสารเอกสารภาชีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร Onsite หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน-ธันวาคม 2568
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าอบรม

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ

1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ

2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





จิตวิทยา ใน การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

Psychology of Human Resource Management

“เข้าใจหลักและทฤษฎีทางจิตวิทยาเชิงประยุกต์
ในการนำมาใช้บริหารทรัพยากรบุคคลโดยองค์รวม”

“สามารถประยุกต์หลักการเทคนิคและวิธีการต่าง ๆ ทางด้านจิตวิทยาให้เข้ากับ
งานทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปใช้ได้ในการทำงาน”

ด้วยหลักการที่ว่าหากคนมาต้องใช้งานคู่กับพัฒนา ดูแล และรักษาเขาไว้ ที่กล่าวมานี้คือหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และโดยนัยนั้นแล้วนั้นจะเห็นได้ว่ามีความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องอยู่กับคน

ดังนั้น การบริหารคน จึงต้อง “เข้าใจ” “ใส่ใจ” และ “ได้ใจ” บุคลากรขององค์กรด้วยศาสตร์ทางด้าน “จิตวิทยา” ซึ่งเป็นวิชาว่าด้วยเรื่องของคนในด้านพฤติกรรม การเรียนรู้ และการวางเงื่อนไข เมื่อนำมาผสมผสานให้เข้ากับศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลก็ย่อมได้เปรียบในเชิงการแข่งขันทางธุรกิจ เพราะทรัพยากรบุคคลคือปัจจัยหนึ่งในการชี้ขาดความสำเร็จขององค์กร แม้ในปัจจุบันจะมี AI เข้ามาร่วมทำงานแทนคนแล้วแต่ก็ยังไม่สามารถเข้าถึงจิตใจคนได้ดีกว่าคนด้วยตนเอง

กำหนดการอบรม

วันอังคารที่ 23 กันยายน 2568

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพฯ

ถ.รัชดาภิเษก สี่แยกพระราม 9

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (TAX, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. แนวทางการนำหลักการทางจิตวิทยามาใช้ในการบริหาร

งานทรัพยากรมนุษย์

- 1.1 การสรรหาบุคลากร
- 1.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 1.3 การบริหารผลปฏิบัติงาน
- 1.4 การบริหารค่าตอบแทน

2. จิตวิทยาในการสรรหาบุคลากร

- 2.1 การใช้หลักการของแบบวัดบุคลิกภาพ MBTI Test
- 2.2 การใช้เทคนิคการสัมภาษณ์แบบ Target Selections
- 2.3 การใช้เทคนิคการจับพริ้วจากภาษากายเพื่อจับโกหก หรือพิสูจน์ความเป็นตัวตน

3. จิตวิทยาในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- 3.1 หลักการได้ใจบุคลากร - แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan - IDP)
- 3.2 การฝึกงานภาคสนาม (On the Job Training - OJT) ด้วยแนวคิดเชิงจิตวิทยา 4P
 - **Protection** ปลอดภัยจากการทำงาน
 - **Performance** สามารถทำงานได้เองโดยลำพัง
 - **Professional** เชี่ยวชาญแบบมืออาชีพ
 - **President** ก้าวขึ้นเป็นหัวหน้า
- 3.3 การสอนและปลุกกำลังใจ (Coaching & Igniting) ด้วยกระบวนการ G-R-O-O-M Model
 - **Goal:** What do you want? อะไรคือสิ่งที่คุณต้องการ?
 - **Reality:** Where are you now? ขณะนี้คุณอยู่ที่ไหน?
 - **Obstacle:** What are your barriers? อะไรคือสิ่งกีดขวางคุณอยู่?
 - **Options:** What could you do? อะไรคือสิ่งที่你应该ทำ?
 - **Main Thing:** What is a main thing to do? อะไรคือสิ่งสำคัญที่คุณต้องทำ?

4. จิตวิทยาในการบริหารผลการปฏิบัติงานด้วยกระบวนการ Group Dynamic เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยหลักการ 5 ส.

- **สุมหัว:** การประชุมระดมสมองกำหนดเกณฑ์ในการเพิ่มผลงานของพนักงาน
- **สอดคล้อง:** การติดตามว่าอะไรเป็นอุปสรรค และอะไรเป็นตัวส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงาน
- **สอบวัด:** ทดสอบประเมินผลงานว่าเกณฑ์ที่กำหนดนั้นมีประสิทธิภาพหรือไม่
- **ใส่ใจ:** การสนับสนุนพนักงานในด้านต่าง ๆ
- **สอยเป้า:** ให้ความสำคัญในความสำเร็จของบุคลากร

5. จิตวิทยาในการบริหารค่าตอบแทนโดยการใช้

เทคนิค FBI เพื่อจูงใจ

- **Focus Group:** เพื่อให้ได้ความต้องการในเรื่องค่าตอบแทนที่เจาะเฉพาะกลุ่ม
- **Benefits & Compensation Survey:** สำรวจการจ่ายผลประโยชน์และค่าตอบแทนในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน
- **Ideas of New Trend in Benefits & Compensation:** การเปิดกว้างในการรับข้อมูลและแนวคิดใหม่ ๆ ในการจ่ายและบริหารค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับปัจจุบัน

6. กาม/ตอบประเด็นปัญหาเกี่ยวกับจิตวิทยาในการบริหารทรัพยากรบุคคล

วิทยากร

อาจารย์พรเทพ ฉันทนาวิ

- คอลัมนิสต์และนักเขียน HR Society Magazine
- ผู้อำนวยการฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา กลุ่มบริษัท TCC Capital Group
- ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา กลุ่มบริษัทในเครือ UCOM
- ผู้เชี่ยวชาญการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม บมจ. เทลคอมเอเชีย คอร์ปอเรชั่น

- อาจารย์พิเศษ (Guest Speaker) เรื่อง HRM & HRD การสื่อสารและพฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร จิตวิทยาอุตสาหกรรม ก้าวผู้นำและทีมงาน ให้กับระดับปริญญาตรีและโท ในมหาวิทยาลัยชั้นนำ

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม **บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด**
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) **งดรับเช็คส่วนตัว**

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th