

เสิร์ฟไปคลายร้อน

เข้าอบรมหลักสูตรที่จัดอบรม
ตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มีนาคม 2569

จำนวน 2 ท่าน
รับฟรี
Mini Fan
1 เครื่อง (คลาส)



ธรรมนิติ
DHARMNITI

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.

www.dst.co.th

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

SCAN เพื่อจองอบรม



สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 07189P

การดูแล รักษา พัฒนา

TALENT

Workshop

และ SUCCESSOR ขององค์กร

พนักงานศักยภาพสูง (Talent) และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) คือ พนักงานที่มีศักยภาพของทุกองค์กร เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนงาน องค์กร และธุรกิจให้ก้าวเดินไปข้างหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ การแสวงหาและรักษา Talent & Successor รวมถึงการผลักดันส่งเสริมให้โอกาสพนักงานเหล่านี้ได้สร้างสรรคผลงาน จึงเป็นหนึ่งในภาระหน้าที่ที่สำคัญที่สุดของผู้บริหาร หัวหน้างาน และ HR ที่ทุกองค์กรพึงตระหนัก หลักสูตรนี้จะทำให้ท่าน ...

- วางแนวทางการดูแล รักษา Talent และ Successor ให้อยู่กับองค์กรได้นาน
- ป้องกันองค์กรสะดุด ลดความเสี่ยง สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างราบรื่น
- คัดเลือกและพัฒนา Talent & Successor เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้องค์กรอย่างยั่งยืน

หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติ 1 วันรวม 258 มินิโมดูล

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 13 มีนาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมจูสตี เพรสทีจิอัน รัชดาภิเษก

(ถ.รัชดาภิเษก สีแยกห้วยขวาง)

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป

4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยังอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th



หัวข้ออบรม

Talent

1. คุณลักษณะของพนักงานศักยภาพสูง (Talent) ที่องค์กรในยุคปัจจุบันต้องการ
2. ความแตกต่างกันระหว่างพนักงานศักยภาพสูง (Talent) กับผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)
3. ความสำคัญและประโยชน์ของการดูแล รักษา พัฒนา Talent
4. Step of Talent Management: ขั้นตอนการบริหารจัดการพนักงานศักยภาพสูง
 - 4.1 การค้นหา Talent จากในและนอกองค์กร พร้อมข้อดีและข้อเสีย
 - 4.2 การคัดเลือก Talent ให้สอดคล้องกับองค์กร
 - เครื่องมือที่ใช้ในการคัดเลือกกลุ่ม Talent
 - การแบ่งกลุ่ม Talent
 - 4.3 การวิเคราะห์ Gap Analysis และ Upskill & Reskill ให้กับ Talent
 - 4.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจัดทำแผนพัฒนา Talent
 - 4.5 การรักษา Talent ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
5. Best Practices: Talent Retention Strategies กลยุทธ์การรักษาพนักงานศักยภาพสูงจากบริษัทชั้นนำ

Successor

1. ความสำคัญและประโยชน์ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ต่อองค์กร
2. การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) กับความอยู่รอดขององค์กร
3. Step of Succession Planning: ขั้นตอนการจัดทำการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
 - 3.1 กลุ่มงานหรือตำแหน่งใดที่ควรมี Successor
 - 3.2 การกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือก Successor
 - 3.3 การแบ่งกลุ่ม Successor
 - 3.4 การติดตามและปรับเปลี่ยนกลุ่ม Successor
 - 3.5 การรักษา Successor ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
4. Best Practices : Successor Retention Strategies กลยุทธ์การวางแผนสืบทอดตำแหน่งจากบริษัทชั้นนำ
Workshop : การดูแล รักษา พัฒนา Talent & Succession Planning

วิทยากร

ดร.อากรณ์ ภู่วิทยพันธ์ุ์

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนากฎหมายกรมบัญชี

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินโอน สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th