

# เสิร์ฟไปคลายร้อน

เข้าอบรมหลักสูตรที่จัดอบรม  
ตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มีนาคม 2569

จำนวน 2 ท่าน  
รับฟรี  
Mini Fan  
1 เครื่อง (คลาส)





# จิตวิทยา การบริหารสำหรับ

## “ หัวหน้างาน ”

พร้อมแบบวัดเพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- เจาะลึกถึงแก่นจิตวิทยาการบริหารงาน หลักการของความเป็นผู้นำ
- เทคนิคการโน้มน้าวและจูงใจทีมงานให้ทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประยุกต์ใช้หลักจิตวิทยาเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

คลิกดูรายละเอียดวันที่ 1 ธันวาคม 2568 (ฉบับใหม่)

ผู้ซื้ออบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

### กำหนดการอบรม

**วันศุกร์ที่ 13 มีนาคม 2569**

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

**โรงแรมจูนิลี เพรสทีจัน รัชดาภิเษก**

(ถ.รัชดาภิเษก สีแยกห้วยขวาง)

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2

### อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

**4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท**

บุคคลทั่วไป

**4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท**

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

## หัวข้ออบรม

- ภาวะผู้นำยุคการเปลี่ยนแปลงและวิสัยทัศน์ใหม่สำหรับหัวหน้างาน
  - ก้าวตามให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกการบริหาร
  - วิสัยทัศน์ที่สำคัญสำหรับผู้บริหารยุคใหม่
  - ความเปลี่ยนแปลงทางทัศนคติ แนวคิด และคุณลักษณะของพนักงานที่หัวหน้างานจำเป็นต้องรู้
  - แนวคิดและหลักการบริหารสมัยใหม่ (Whole Brain Management)
- คุณลักษณะของผู้นำ (Traits of Leaders) ศาสตร์และศิลป์แห่งการเป็นผู้นำ
- ปรับรูปแบบการบริหารงานของผู้นำ (Leadership Styles) ให้เหมาะกับคุณลักษณะของผู้ตาม
- เทคนิคการควบคุมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
  - Controlling with Authority : การควบคุมการทำงานโดยอำนาจหน้าที่
  - Controlling without Authority : การควบคุมการทำงานโดยปัจจัยอื่นนอกเหนืออำนาจหน้าที่
- การจัดการกับอารมณ์ (EQ) ในการบริหารงาน
  - องค์ประกอบของ EQ ที่ใช้ในการบริหารงาน
- แนวทางในการยกย่อง ชมเชย/ตำหนิที่เหมาะสม
- จิตวิทยาการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- การสร้างการยอมรับและศรัทธาจากผู้ใต้บังคับบัญชา
- แบบวัดทางด้านจิตวิทยา เพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
  - แบบวัดความเป็นผู้นำในรูปแบบต่าง ๆ
  - แบบวัดรูปแบบการสื่อสาร (Transactional Analysis) ที่ผู้นำต้องมี
  - แบบวัดความสามารถในการฟื้นคืนกลับ (Resilience)
  - ฯลฯ
- ศึกษาพฤติกรรมและความต้องการพื้นฐานของมนุษย์ที่แตกต่างกัน เพื่อตอบสนองให้ตรงเป้าหมาย
- เทคนิคการเสริมสร้างทัศนคติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและเกิดความผูกพันในงาน
- การประยุกต์ใช้หลักการทางจิตวิทยาในการโน้มน้าวพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อผลสำเร็จของงาน
- จิตวิทยาในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมทีมเอาจริงเอาจังในการทำงาน
- ศิลปะการพูดในการกระตุ้นการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของลูกน้อง
- จิตวิทยาในการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม เพื่อนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ โดยที่ทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- จิตวิทยาการบริหารความแตกต่างระหว่าง Generation
- Mental Health กับการจัดการความเครียดและภาวะหมดไฟในการทำงาน
- ศิลปะในการจัดจ้อจัดแย้งภายในทีมงานและองค์กร

## วิทยากร

### ดร.สัตกร วงศ์สงคราม

วิทยากรบรรยายพิเศษในหลายองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในหลายรูปแบบ  
การบรรยายเชิงวิชาการ เชิงปฏิบัติการ Motivate (การสร้างรูปแบบจูงใจในการทำงาน)  
และนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. [www.dst.co.th](http://www.dst.co.th)