



จิตวิทยา การบริหารสำหรับ

“หัวหน้างาน”

พร้อมแบบวัดเพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- เจาะลึกถึงแก่นจิตวิทยาการบริหารงาน หลักการของความเป็นผู้นำ
- เทคนิคการโน้มน้าวและจูงใจทีมงานให้ทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประยุกต์ใช้หลักจิตวิทยาเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 7 สิงหาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมจูปีลี เพรสทีจี่นซ์ ริชดาภิเษก

(ถ.รัชดาภิเษก สีแยกห้วยขวาง)

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป

4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. ภาวะผู้นำยุคการเปลี่ยนแปลงและวิสัยทัศน์ใหม่สำหรับหัวหน้างาน

- ท้าทายให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกการบริหาร
- วิสัยทัศน์ที่สำคัญสำหรับผู้บริหารยุคใหม่
- ความเปลี่ยนแปลงทางทัศนคติ แนวคิด และคุณลักษณะของพนักงานที่หัวหน้างานจำเป็นต้องรู้
- แนวคิดและหลักการบริหารสมัยใหม่ (Whole Brain Management)

2. คุณลักษณะของผู้นำ (Traits of Leaders) ศาสตร์และศิลป์แห่งการเป็นผู้นำ

3. ปรับรูปแบบการบริหารงานของผู้นำ (Leadership Styles) ให้เหมาะกับคุณลักษณะของผู้ตาม

4. เทคนิคการควบคุมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

- Controlling with Authority : การควบคุมการทำงานโดยอำนาจหน้าที่
- Controlling without Authority : การควบคุมการทำงานโดยปัจจัยอื่นนอกเหนืออำนาจหน้าที่

5. การจัดการกับอารมณ์ (EQ) ในการบริหารงาน

- องค์ประกอบของ EQ ที่ใช้ในการบริหารงาน

6. แนวทางในการยกย่อง ชมเชย/ตำหนิที่เหมาะสม

7. จิตวิทยาการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

8. การสร้างการยอมรับและศรัทธาจากผู้ใต้บังคับบัญชา

9. แบบวัดทางด้านจิตวิทยา เพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- แบบวัดความเป็นผู้นำในรูปแบบต่าง ๆ
- แบบวัดรูปแบบการสื่อสาร (Transactional Analysis) ที่ผู้นำต้องมี
- แบบวัดความสามารถในการฟื้นคืนกลับ (Resilience)
- ฯลฯ

10. ศึกษาพฤติกรรมและความต้องการพื้นฐานของมนุษย์ที่แตกต่างกัน เพื่อตอบสนองให้ตรงเป้าหมาย

11. เทคนิคการเสริมสร้างทัศนคติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีจิตสำนึกที่ต้ององค์กรและเกิดความผูกพันในงาน

12. การประยุกต์ใช้หลักการทางจิตวิทยาในการโน้มน้าวพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อผลสำเร็จของงาน

13. จิตวิทยาในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชากลุ่มเก่งกาจแรงใจในการทำงาน

14. ศิลปะการพูดในการกระตุ้นการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของลูกน้อง

15. จิตวิทยาในการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม เพื่อนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ

โดยที่ทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

16. จิตวิทยาการบริหารความแตกต่างระหว่าง Generation

17. Mental Health กับการจัดการความเครียดและภาวะหมดไฟในการทำงาน

18. ศิลปะในการจัดจ้ดขัดแย้งภายในทีมงานและองค์กร

วิทยากร

ดร.สัตกร วงศ์สงคราม

วิทยากรบรรยายพิเศษในหลายองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในหลายรูปแบบ
การบรรยายเชิงวิชาการ เชิงปฏิบัติการ Motivate (การสร้างรูปแบบจูงใจในการทำงาน)
และนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th