

สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

เอกสารภาษีอากร หรือ HR SOCIETY magazine



ราคา
พิเศษ
1 ปี

1,999.-

จากราคปกติ เอกสารภาษีอากร 2,640 บาท /
HR Society 2,400 บาท

สมัครหรือต่ออายุสมาชิก ภายใน 1 ก.ค.- 31 ส.ค. 68

*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

SCAN
สมัคร/
ต่ออายุ
สมาชิก



1. หลักเกณฑ์การเสียภาษีของชาวต่างชาติกรณีนำเงินได้เข้ามาในไทยและไม่ได้นำเข้ามา
 - การนับ 180 วัน และการนำเงินเข้ามา
 - กรณีนำเงินได้จากปีก่อนๆ เข้ามาในไทยยังต้องเสียภาษีหรือไม่และเสียในปีใด
 - ต้องวางแผนภาษีอย่างไร ถ้าไม่อยากเสียภาษีจากเงินได้ หรือทรัพย์สินในต่างประเทศ เมื่อนำเข้ามาในไทย
 2. หลักเกณฑ์การเสียภาษีของชาวต่างชาติที่จะได้สิทธิลดอัตราภาษีเหลือ 17%
 - คุณสมบัติของชาวต่างชาติที่จะสิทธิลดอัตราภาษี
 - เงินได้ที่จะได้ลดอัตราภาษี
 - ชาวต่างชาติสามารถเลือกเสียภาษีได้หรือไม่
 - ต้องมี Work permit หรือไม่
 - จำเป็นต้องอยู่ในไทยถึง 180 วันหรือไม่
 - หากอยู่ไทยชั่วคราวจะได้ลดอัตราภาษีหรือไม่
 - นำเงินได้จากต่างประเทศเข้ามาในไทยต้องเสียภาษีหรือไม่
 - บริษัทที่มีการจ้างแรงงานชาวต่างชาติที่มีฝีมือต้องปฏิบัติอย่างไร
- เงื่อนไขของผู้มีถิ่นพำนักชั่วคราว

 1. นำบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดง ณ จุดลงทะเบียน
 2. ผู้ที่มีถิ่นพำนักต้องชำระค่าธรรมเนียมด้วยตัวเอง ไม่สามารถให้ผู้อื่นชำระแทนได้
 3. บริษัทฯ ปิดรับลงทะเบียนเวลา 09.00 น. โดยไม่อนุโลมทุกกรณี
 4. บริษัทฯ จะออกหนังสือรับรองตามจำนวนชั่วโมงที่เข้าอบรมจริง
3. กฎหมายความตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาษีอากร
 4. หลักการจัดเก็บภาษีของชาวต่างชาติ
 - หลักแหล่งเงินได้ (Source Rule) หลักถิ่นที่อยู่ (Resident Rule) มีเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร
 - 180 วันมีผลกับการเสียภาษีอย่างไรหรือไม่
 5. การคำนวณภาษีของพนักงานชาวต่างชาติของปี 2567 ที่ต้องยื่นในปี 2568 และการใช้อนุสัญญาภาษีซ้อน
 - เงินได้ที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมเพื่อเสียภาษี
 - เงินได้ลักษณะใดบ้างที่ต้องเสียภาษีในประเทศไทยและภาษีซ้อนระหว่างประเทศ
 - ความแตกต่างระหว่างเงินเดือน 40(1) กับ 40(2)
 - การหักค่าลดหย่อนของพนักงานชาวต่างชาติ
 - กรณีภรรยาและบุตรอยู่ต่างประเทศจะหักลดหย่อนได้หรือไม่
 - กรณีที่บริษัทแม่จ่ายเงินเดือนให้ด้วยส่วนหนึ่งบริษัทในไทยจะคำนวณภาษีอย่างไร
 - บริษัทแม่ให้บริษัทลูกในไทยจ่ายเงินเดือนให้กับชาวต่างชาติไปก่อนโดยให้เรียกเก็บคืน
 - บริษัทลูกและบริษัทแม่ใช้พนักงานร่วมกัน ต้องเสียภาษีเงินได้ในไทยหรือต่างประเทศ
 - อัตราภาษีแตกต่างจากพนักงานในไทยหรือไม่
 - ประโยชน์เพิ่มที่ได้รับจากการจ้างที่ต้องเสียภาษี
 6. การให้สวัสดิการพนักงานกับชาวต่างชาติแตกต่างจากพนักงานทั่วไปมีผลกับการเสียภาษีอย่างไรหรือไม่
 - ค่าที่พัก (ทั้งที่เป็นบ้าน โรงแรม อพาร์ทเม้นท์)
 - ค่าเดินทางไปกลับประเทศ
 - ค่าเล่าเรียนบุตรเรียนโรงเรียนนานาชาติ
 - ค่าน้ำมันรถ
 - ประกันสุขภาพ/ประกันชีวิตให้ภรรยาและบุตร
 - การออกภาษีแทน
 7. การคำนวณอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเมื่อมีการจ่ายเงินให้ชาวต่างชาติ
 - กรณีจ่ายเงินในไทยส่วนหนึ่งอีกส่วนหนึ่งจ่ายไปที่ต่างประเทศจะคำนวณอัตราแลกเปลี่ยนอย่างไร
 8. การขอหนังสือรับรองการเสียภาษีให้ชาวต่างชาติ
 - กรณีชาวต่างชาติไม่มีเลขประจำตัวผู้เสียภาษีต้องปฏิบัติอย่างไร
 9. การยื่นแบบแสดงรายการเสียภาษีของชาวต่างชาติ
 - ต้องยื่นแบบภ.จ.ด. 90, 91, 93 หรือไม่
 - กรณีใดบ้างที่ต้องยื่นภ.จ.ด.93, ภ.จ.ด.95
 - กรณีพนักงานชาวต่างชาติอยู่ในไทยไม่ครบปีภาษีควรต้องเป็นผู้ยื่นแบบ
 - การยื่นแบบ ภ.จ.ด. 1, ภ.จ.ด. 1 ก. ภ.จ.ด. 1 ก. พิเศษผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับนายจ้าง
 10. บทกำหนดโทษกรณีไม่ยื่นแบบ ยื่นแบบไม่ครบ หรือเสียภาษีไม่ถูกต้อง

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%