

## Tax of Welfare for HR & Accountant

# ภาษีอากรสำหรับ... ค่าจ้าง สวัสดิการ ของพนักงาน

## ที่ ฝ่ายบุคคล และ ฝ่ายบัญชี ไม่ควรพลาด

- **Update!!!** การภาษีกับสวัสดิการใหม่ในปี 2565 ที่ฝ่ายบุคคลต้องตามให้ทัน
- สนับสนุนพนักงาน WFH (Work From Home) จัดหาอุปกรณ์ อินเทอร์เน็ต ระบบ VPN, โทรฟรี, ซอฟต์แวร์ประชุมออนไลน์พิสูจน์การใช้งานอย่างไร
- ปัญหาการคำนวณภาษีจากเงินได้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน

### วิทยากร

อาจารย์ชุมพร เสนโสภา

อดีตนักกรเชี่ยวชาญ

กองกฎหมาย กรมสรรพากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายภาษีอากร

Promotion

เข้าอบรม **2 หลักสูตร** หรือ เข้าอบรม **2 ท่าน ลด 500 บาท**

เข้าอบรม **3 หลักสูตร** หรือ เข้าอบรม **3 ท่าน ลด 1,000 บาท**

\* สำหรับหลักสูตร Online ราคาตั้งแต่ 2,700 บาทขึ้นไป / \*\* สำหรับหลักสูตร On-Site ราคาตั้งแต่ 3,900 บาทขึ้นไป  
(ราคายังไม่รวม VAT/ไม่เสร็จรับเงินฉบับนี้ด้วยกับ/ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

### กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 8 เมษายน 2565

(เวลา 09.00 - 16.30)

ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอรั่ม กรุงเทพฯ

(ถ.รัชดาฯ สีแยกพระราม 9) รถไฟฟ้าใต้ดิน

สถานีพระราม 9 ทางออกอาคารฟอรั่มทาวเวอร์

SCAN เพื่อจองสัมมนา



### อัตราค่าสัมมนาท่านละ

สมาชิก (Tax, HR)

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป

4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

### 1. ภาษีที่ฝ่ายบุคคลและฝ่ายบัญชีต้องรู้

- ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
- ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย
- กฎหมายใหม่ที่ฝ่ายบุคคลและฝ่ายบัญชีไม่ควรพลาด

### 2. เมื่อยื่นแล้วสามารถแก้ไขได้หรือไม่

- ลย.01
- กรณีพนักงานแจ้ง ลย.01 ผิด ใครต้องรับผิดชอบ

### 3. เกณฑ์การตรวจสอบของสรรพากรเกี่ยวกับประเภทรายได้ของพนักงานลูกจ้าง

### 4. ประเด็นการให้สวัสดิการแก่ลูกจ้างที่ฝ่ายบุคคลและผู้บริหารต้องรู้เพราะมักถูกสรรพากรตรวจสอบ

### 5. เขียนสวัสดิการอย่างไรให้บริษัทลงรายจ่ายได้ และไม่เป็นรายได้พนักงาน

### 6. สวัสดิการที่ให้พนักงานจะเลือกให้แค่บางปีได้หรือไม่

### 7. Case Studies ทางภาษีที่เกี่ยวกับการให้สวัสดิการพนักงานที่สรรพากรมักตรวจสอบ

#### พร้อมวิธีการแก้ปัญหา

- การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษพนักงาน, เบี้ยขยัน, ค่าล่วงเวลา, โบนัส
  - เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารอยู่ในโครงสร้างเงินเดือนหรือไม่
  - ค่าคอมมิชชั่นมีหลักเกณฑ์การจ่ายอย่างไร
  - ค่าครองชีพมีเงื่อนไขการจ่ายอยู่ที่เหตุผลใด
  - ค่าจ้างคนขับรถต้องจ่ายทุกครั้ง? จ่ายเป็นรายเดือนได้หรือไม่ อย่างไร
  - เบี้ยเลี้ยงจ่ายให้กับพนักงานฝ่ายไหน อัตราใด
  - เบี้ยเลี้ยงจ่ายให้กับพนักงานฝ่ายไหน อัตราใด
  - ค่าน้ำมันรถส่วนตัวของพนักงาน มีการอนุมัติและผ่านการตรวจสอบสภาพหรือไม่
  - จ่ายตามจริงหรือเหมาจ่ายรายเดือน
  - จ่ายค่าโทรศัพท์ให้พนักงาน
  - โบนัสเป็นลักษณะผันแปรหรือคงที่ และจ่ายจากยอดขายหรือผลกำไร
  - ค่ารักษาพยาบาลให้ทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกด้วย หรือไม่
  - สนับสนุนพนักงาน WFH (Work From Home) จัดหาอุปกรณ์ อินเทอร์เน็ต ระบบ VPN, ไทพรู, ซอฟต์แวร์ประชุมออนไลน์ที่สูงชันการใช้งานอย่างไร
  - เปลี่ยน Smart Phone หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้ทุกปี
  - จัดอบรมพนักงาน Public/In-House Training ทั้งออนไลน์ และออฟไลน์ ต้องทำรายงานอย่างไร
- กรณีใดต้องบันทึก VDO
- การประกันภัยกลุ่มพนักงาน ระบุผู้ใดเป็นผู้รับประโยชน์ในกรณีธรรม
  - ซื้อประกันสุขภาพ/ประกันโรคติดต่อให้พนักงาน หรือให้พนักงานซื้อแล้วนำมาเบิกบริษัท
  - ทุนการศึกษาของพนักงานต้องไปเรียนในด้านใด
  - ทุนการศึกษาบุตรของพนักงานมีการกำหนดระดับการศึกษาหรือไม่
  - ช่วยเลือกงานสมรส ต้องมีทะเบียนสมรสหรือไม่
  - ช่วยเหลืองานศพ ต้องจัดทำพวงหรีดและวางไว้ ณ จุดใด
  - ออกภาษีให้พนักงานต้องกำหนดในระเบียบหรือหนังสือสัญญา
  - การเลี้ยงอาหารกลางวันและเครื่องดื่มต่างจากการให้นำดื่มอย่างไร
  - การจัดกิจกรรมตามประเพณี, ทำบุญประจำปี, แข่งขันกีฬา, จัดงานปีใหม่ ระบุเหตุผลในการจัดอย่างไร
  - การใช้รถประจำตำแหน่งของผู้บริหารหลังเลิกงานแล้วจอดที่ใด
  - รถรับ-ส่งพนักงานต่างจากรับ-ส่งนักเรียนอย่างไร
  - ให้พนักงานกู้ยืมเงินคิดดอกเบี้ยต่ำ หรือ 0%
  - ให้หรือขายหุ้นแก่พนักงานในราคาต่ำกว่าราคาตลาด
  - ค่าใช้จ่ายเพื่อจัดเลี้ยงอำนวยความสะดวกแก่ลูกจ้างที่เป็นคนพิการ

### 8. การคำนวณภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายที่ต้องระมัดระวัง

- เริ่มทำงานปีแรก
- ปรับเงินเดือนระหว่างปี
- เกษียณอายุ
- ลาออกจากงาน
- เลิกจ้าง
- ลาออกจากกองทุน

### 9. กรณีจ้าง Out source ต้องคำนวณหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างไร

### 10. เมื่อมีการทุจริตจะบังคับให้ชดใช้จากเงินเดือนได้หรือไม่ ในทางภาษีจะคำนวณอย่างไร

### 11. ตรวจสอบข้อบังคับการทำงาน และระเบียบสวัสดิการพนักงาน

### 12. ประเด็นสวัสดิการที่มีปัญหาเกี่ยวกับประกันสังคม

### 13. การลงรายจ่ายค่าอบรม 200% ต้องทำอย่างไร

- Public Training
- In-house Training