

เลิกจ้าง

ลดเงินเดือน การเกษียณ

Early Retire

ผลกระทบทางภาษีที่...

นายจ้าง ฝ่าฝืนบัญชี และ ฝ่าฝืนบุคคล ต้องทราบ

- 🔌 ยกเว้นเงินชดเชยการเลิกจ้างอัตราใหม่ สำหรับกรณีใดบ้าง ต้องคำนวณอย่างไร
- 🔌 ตัดสิทธิประโยชน์ที่เคยได้ ลดลดสวัสดิการ ลดเวลาการทำงาน ลดลดค่าจ้าง
คำนวณภาษีอย่างไร
- 🔌 เลิกจ้าง การระงับของลูกจ้าง นายจ้าง

วิทยากร

อาจารย์ชุมพร เสนโสม

อดีตบิตกรเชี่ยวชาญกองกฎหมาย กรมสรรพากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายภาษีอากร



กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 6 ธันวาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพฯ

(ชื่อเดิม รร.แกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพฯ)

ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9)

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1)

SCAN เพื่อจองสัมมนา



อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป

5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 081-359-5048, 080-251-9946 Website. www.dst.co.th

หัวข้อสัมมนา

1. “เลิกจ้าง” ลดเงินเดือน จ่ายเงินเดือนบางส่วน ตัดสิทธิประโยชน์ที่เคยได้ ปรับลดสวัสดิการ
ค่านวณภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายอย่างไร
 - ลดเวลาการทำงาน ปรับลดค่าจ้าง ปรับลดสวัสดิการ
 - ให้พนักงานหยุดงานชั่วคราวมีผลทางภาษีอย่างไร
 - แจ้งหยุดชั่วคราวต่อมาเลิกจ้าง
2. เลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire กับภาระภาษีและการวางแผนของลูกจ้าง นายจ้าง
3. เลิกจ้าง Outsource กับเลิกจ้างพนักงานมีผลทางภาษีต่างกันอย่างไร
4. พนักงานที่โอนย้ายไปยังบริษัทในเครือ เงินที่จ่ายให้ถือเป็นการเลิกจ้างหรือไม่
5. เงินได้เนื่องจากลาออก หรือเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire กรณีใดเป็นเงินได้ที่จ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน
 - ลูกจ้างรายวันมีสิทธิหรือไม่ - เงินชดเชย - เงินชดเชยพิเศษ - เงินทดแทน
 - ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า - เงินบำเหน็จ, บำนาญ - ค่าตกใจ ฯลฯ
 - เงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, กองทุนอื่น
 - เงินวันลาพักผ่อนสะสมตามกฎหมายแรงงาน
6. เงินที่นายจ้างจ่ายให้เพราะเหตุออกจากงานจะต้องนำไปคำนวณเพื่อเสียภาษีหรือไม่ อย่างไร
 - หักค่าใช้จ่าย 7,000 คูณจำนวนปีที่ทำงาน กับหักค่าใช้จ่ายเหมา วิธีและผลการคำนวณต่างกันอย่างไร
 - อายุทำงานเกิน 5 ปี กับอายุงานน้อยกว่า 5 ปีมีผลต่างกันอย่างไร
 - ทำอย่างไรให้เสียภาษีน้อยที่สุดและถูกต้องตามกฎหมาย
7. “เงินชดเชยการเลิกจ้าง” ทำอย่างไรให้ได้รับยกเว้นภาษี ค่านวณภาษีอย่างไร
 - UPDATE ยกเว้นค่าจ้างหรือเงินเดือนค่าจ้างของการทำงาน 400 วันสุดท้าย แต่ไม่เกิน 600,000 บาท
 - จ่ายให้มากกว่า พ.ร.บ. คู่สมรสแรงงาน
 - ลาออกมีสิทธิเลือกไม่นำเงินที่ได้ไปคำนวณภาษีกับเงินได้ประเภทอื่นหรือไม่
8. ปัญหาการคำนวณหักภาษี ณ ที่จ่าย เนื่องจากการจ่ายเงินกรณีเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - การหักค่าใช้จ่ายกรณีไม่นำเงินที่ได้ไปรวมกับเงินได้อื่น คิดอย่างไร
 - ออกปิ่นแต่จ่ายเงินปีหน้าจะคำนวณอย่างไร
 - นายจ้างทยอยจ่ายเงินให้หลายงวดจะคำนวณอย่างไร
 - เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน
 - เงินที่จ่ายจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายไม่ทันในปีที่เลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - ลูกจ้างออกจากงานแต่คงเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้ต้องคำนวณภาษีอย่างไร
 - เงินที่จ่ายตามสัญญาประนีประนอมยอมความ
9. ถูกฟ้องร้องต่อศาลเนื่องจากเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม ค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยที่จ่ายตามคำพิพากษา มีผลทางภาษีและการหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างไร
 - ค่าเสียเวลา - ค่าชดเชย - ค่าเสียโอกาส - ค่าخذใจค่าเสียหาย
10. กรณีถูกเลิกจ้างและทำงานในบริษัทใหม่ อย่งไรที่สามารถนับอายุกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อได้
11. RMF / SSF ของผู้ถูกเลิกจ้าง ตกงานแล้วยังต้องซื้อทุกปีหรือไม่
- 12 .เงินบำเหน็จ, บำนาญชราภาพจากประกันสังคมต้องเสียภาษีหรือไม่
13. การยื่นแบบแสดงรายการและการชำระภาษีสิ้นปีของผู้ถูกเลิกจ้าง เกษียณ, Early Retire
 - เอกสารที่ใช้ประกอบ
 - แบบที่ใช้
 - วิธีการขอใบแนบกรณีได้รับเงินได้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 081-359-5048, 080-251-9946 Website. www.dst.co.th