



บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.

www.dst.co.th
www.dst.co.th/facebook

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชน 20) ถ.ประชาชน
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 21/3459

SCAN เพื่อจองสัมมนา



ประเด็นปัญหา

กฎหมายแรงงาน

ผลกระทบจาก โควิด-19

- ◆ ประเด็นการออกประกาศ คำสั่ง เพื่อให้พนักงานทราบเกี่ยวกับการมาตรการป้องกัน ของบริษัท หากพนักงานไม่ปฏิบัติตาม จะต้องปฏิบัติอย่างไร? นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างลาออก หรือเลิกจ้างได้หรือไม่
- ◆ ประเด็น มีการ **“หยุดงาน”** เพื่อเป็นการกักกันโรคดูอาการ นายจ้างสามารถไม่จ่ายค่าจ้าง ได้หรือไม่ (Leave without pay)
- ◆ ประเด็นประกาศวันสงกรานต์ **“ไม่เบิน”** วันหยุดประเพณี นายจ้างและ HR ต้องทำอะไร? ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ◆ ประเด็นกรณี **“พับเศรษฐกิจ”** บริษัทสามารถ “ลดค่าจ้าง” สลับวันทำงาน จ่ายเฉพาะค่าจ้างในวันทำงาน หยุดงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง (Leave without pay) ได้หรือไม่ และจะต้องทำอย่างไร?
- ◆ ประเด็นการควม รวม กิจกรรมของบริษัท นายจ้างและลูกจ้างจะต้องตกลงกันอย่างไร? ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ◆ **ตัวอย่าง** : คำพิพากษากฎีกาดีแรงงานที่สำคัญ เกี่ยวกับการเลิกจ้างที่นายจ้างและ HR ต้องรู้



2 วัน ลด 500 บาท
3 วัน ลด 1,000 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน / ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน / ไม่รวมไปรษณีย์)

หนังสือกฎหมายแรงงาน
ประเด็นร้อนที่มนุษย์เงินเดือนต้องรู้
(เฉพาะผู้เข้าอบรมเท่านั้น ไม่มีจำหน่าย)



หนังสือ..
“รวมประเด็นเด็ด
ประกันสังคม”



กำหนดการสัมมนา

วันที่ศุกร์ที่ 21 สิงหาคม 2563

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสโฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา
(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

- ประเด็นการออกประกาศ คำสั่ง เพื่อให้พนักงานทราบเกี่ยวกับมาตรการป้องกันของบริษัท ในช่วงสถานการณ์โควิด -19
 - กรณีพนักงานฝ่าฝืนคำสั่ง ไม่ปฏิบัติตาม จะต้องปฏิบัติอย่างไร
 - นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างลาออก หรือเลิกจ้างได้หรือไม่
 - การ “หยุดงาน” เพื่อเป็นการกักกันโรคดูอาการ นายจ้างสามารถไม่จ่ายค่าจ้าง ได้หรือไม่ (Leave without pay)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทำงานที่บ้าน Work from home นายจ้างจะต้องมีมาตรการอย่างไร?
 - นายจ้างจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้าง หรือไม่?
 - กรณีลูกจ้างทำงานล่วงเวลา จะต้องจ่ายค่าล่วงเวลา หรือไม่?
 - วินัยลงโทษ กรณีไม่ได้ทำงานที่บ้าน Work form home
- ประเด็นปัญหาการหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา 75 มีรายละเอียดอย่างไร?
 - การหยุดกิจการมีสาเหตุอะไรบ้าง?
 - จะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างอย่างไร?
 - องค์ประกอบของการหยุดกิจการชั่วคราว
 - การหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมดหรือบางส่วน จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - การคำนวณเงินของลูกจ้าง จะต้องพิจารณาจากอะไรบ้าง?
- กรณี “เหตุสุดวิสัย” ตามกฎหมายแรงงานมีความหมายอย่างไร?
 - ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ กรณี “เหตุสุดวิสัย”
 - “โควิด-19” เป็นกรณี เหตุสุดวิสัยหรือไม่
 - การได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับ “การจ้างงาน” ในช่วงสถานการณ์โควิด -19
 - นายจ้างสามารถ “ลดค่าจ้าง” สลับวันทำงาน จ่ายเฉพาะค่าจ้างในวันทำงาน หยุดงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง (Leave without pay) ได้หรือไม่ และจะต้องทำอย่างไร?
 - นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างมาทำงาน โดยให้ลาโดยไม่รับค่าจ้าง
 - นายจ้างบังคับใช้ลูกจ้างใช้สิทธิวันลาพักร้อนได้หรือไม่?
 - นายจ้างลดค่าจ้าง เปลี่ยนแปลงวันเวลาทำงาน ตัดลดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างได้หรือไม่?
 - ลูกจ้างถูก “ลดเงินเดือน” เพื่อช่วยบริษัท แต่เมื่อมีการเลิกจ้าง จะต้องคำนวณค่าชดเชยอย่างไร?
- ประเด็นปัญหา การควรวรมกิจการ การโอนย้าย โยกย้าย นายจ้างและลูกจ้าง จะต้องตกลงกันอย่างไร ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
 - นายจ้างโอนลูกจ้างไปทำงานเป็นลูกจ้างนายจ้างใหม่
 - นายจ้างขายกิจการ หรือควรวรมกิจการ
 - นายจ้างปิดกิจการ จะต้องทำอย่างไรบ้าง?
- ประเด็นปัญหา “เลิกจ้างไม่เป็นธรรม” มีหลักเกณฑ์อย่างไร นายจ้างและลูกจ้างจะต้องทำอย่างไร?
 - เหตุแห่งการเลิกจ้าง เป็นเหตุอันสมควรแก่การเลิกจ้างหรือไม่
 - เหตุเนื่องจากสถานการณ์ประกอบการพิจารณาอย่างไร?
 - การเยียวยา กรณีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
- ข้อตกลงใน “สัญญาจ้าง” กับข้อตกลง “เกี่ยวกับสภาพการจ้าง” เกี่ยวข้องกันอย่างไร?
 - การเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อตกลง จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - การทำสัญญาจ้าง ขัดแย้งกับ ข้อตกลงสภาพการจ้าง ทำได้หรือไม่
- ประเด็นปัญหาประเด็นประกาศวันสงกรานต์ “ไม่เป็น” วันหยุดประเพณี นายจ้างและ HR ต้องทำอย่างไร? ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

อิชชัย ชัดเจน เป็นรูปรธรรม
บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 25 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน
มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน