



Workshop
เชิงวิเคราะห์

โครงการสัมมนาพิเศษทางด้านกฎหมายแรงงานฝึกปฏิบัติจริง จากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

กฎหมายแรงงาน

ขั้นเทพ

รับจำนวนจำกัด

รวมประเด็นต่างๆ ของกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่สำคัญในการบริหารงาน HR เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการ ปี 2563 พร้อม Case Study ที่เกี่ยวข้อง

ความแตกต่าง... จากหลักสูตร กฎหมายแรงงานอื่นๆ ที่ท่านจะได้รับจากหลักสูตรนี้

- ◆ **เน้น..Case Study : กรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง พัวลาบอ้อยฯ และร้ายแสบ**
- ◆ **บรรยาย...ซักถาม ประเด็นสำคัญในเชิงวิเคราะห์**
(เนื่องจากผู้เข้าสัมมนามีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานในระดับหนึ่งแล้ว)
- ◆ **เรียนรู้ปัญหาต่างๆ และศึกษาจากคำพิพากษาฎีกาจริง** การใช้หลักการคำพิพากษาฎีกาอ้างอิง กรณีเกิดปัญหาฟ้องร้อง คดีแรงงาน
- ◆ **บูรณาการการแก้ไขปัญหาการลาป่วยของพนักงานที่คุณต้องเจอกับพนักงาน**
ที่ผู้บริหารและHR นี้ไม่ถึงว่าต้องพบกับพนักงานที่ลาขั้นเทพ
- ◆ **Case Study : การคำนวณ...เงินที่ต้องจ่ายให้กับลูกจ้าง** เช่น คิดค่าล่วงเวลา ที่ HR คำนวณผิดพลาด ในทางปฏิบัติไม่จ่ายแต่ทางกฎหมายแรงงานเมื่อคิดแล้วต้องจ่าย
- ◆ **Case Study : ปัญหาค่าจ้าง ค่าตอบแทน รายได้ของลูกจ้าง พร้อม Update...ปัญหา..กฎหมายแรงงานที่เกิดในช่วงโควิด-19**

Promotion

สมาชิกฟรี คุ้มครองส่วนลดค่าอบรม
มูลค่ารวม 3,000 บาท
(คุ้มครอง 300 บาท จำนวน 10 ใบ เพื่อใช้เป็นส่วนลดในหลักสูตรถัดไป
(ขึ้นอยู่กับตามระดับในคู่มือ))
บุคลทั่วไป รับสิทธิ์เป็นสมาชิก
HR Society Magazine ฟรี 1 ปี !!

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

10,000 + VAT 700 = 10,700 บาท

บุคลทั่วไป

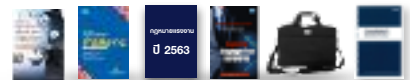
12,000 + VAT 840 = 12,840 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

สิ่งที่คุณเข้าสัมมนาจะได้รับ

**รวมปฏิถาฉบับสำคัญๆ ย้อนหลัง 5 ปี เกี่ยวกับข้อพิพาทด้านแรงงาน **

- ◆ หนังสือ "คำอธิบายกฎหมายแรงงานเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์"
- ◆ หนังสือ "กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง"
- ◆ หนังสือ "กฎหมายแรงงานปี 2563"
- ◆ หนังสือ "สัญญาจ้างแรงงาน"
- ◆ กระเป๋าสะพาย 1 ใบ
- ◆ สมุดปกแข็ง



Advance Labor laws

For Professional Management : Case Study on Labor Issues

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 8 ตุลาคม 2563

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสไฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

เรียนรู้กระบวนการ Process เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานในการบริหารทรัพยากรมนุษย์

1. จุดเริ่มต้นถึงจุดสิ้นสุด ของคนในองค์กร เกี่ยวข้องอย่างไร? กับกฎหมายแรงงาน
2. การให้ “คุณ” ให้ “โทษ” ในการบริหาร “คน” ด้วยกฎหมายแรงงาน
3. การฟ้องร้องคดีแรงงานต่างๆ ที่เกิดขึ้นในวงการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์

Case Study : กรณีศึกษาทางด้านกฎหมายแรงงาน

เน้นกรณีศึกษา : ปัญหาแรงงานที่ยื่นสุดคดีแรงงาน เกิดขึ้นบ่อย ร้ายแรง เสียหาย

4. สัญญาจ้างแรงงาน (hire of service & hire of work)
 - * ความแตกต่างระหว่างสัญญาจ้างแรงงานกับจ้างทำของ
 - * ประเด็น Point ที่สำคัญและควรระมัดระวังในการทำ “สัญญาจ้าง”
 - * กรณี “ห้ามค้าแข่ง” ขณะทำงาน และหลังออกจากงาน
5. ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง (working regulation & lawful order)
 - * องค์ประกอบสำคัญของระเบียบข้อบังคับ
 - * คำสั่ง ประกาศจะต้องทำอย่างไร? จึงถูกกฎหมาย
 - * คำสั่งต่างๆ เช่น เปลี่ยนสถานที่ทำงาน, โยกย้ายตำแหน่งหน้าที่, สั่งให้ทำงานให้แก่บริษัทในเครือ หรือคู่ค้า, สั่งกรณีควมรวมกิจการ ฯลฯ
6. ค่าจ้าง ค่าตอบแทน (wage & compensation)
 - * เวลาทำงานปกติ (Regular Working)
 - * เวลาพัก (Rest Period)
7. หลักเกณฑ์ในการกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของการทำงานแต่ละวัน
 - * การจัด “กะ” ในเวลาทำงาน
 - * การจัดเวลาพักช่วงท้าย
 - * อะไรคือ “ค่าจ้าง” สวัสดิการ, ผลประโยชน์เพิ่ม
 - * “ฐาน” ค่าจ้าง ในการคำนวณ คิดอย่างไร? การคำนวณอัตราเงินเดือนโดยอ้างอิงค่าจ้างขั้นต่ำ
 - * ค่าจ้างขั้นต่ำกับค่าจ้างขั้นต่ำมาตรฐานฝีมือ
 - * ปัญหาการจ่ายค่าจ้าง ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
 - * ค่าล่วงเวลา ปัญหาค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดเหมาจ่าย
 - * กรณีค่าล่วงเวลา การเลิกจ้าง ใช้ “ค่าจ้าง” ไต? จำนวนเงินจะถูกตัด
8. การเลิกจ้าง (termination of employment)
 - * นายจ้าง, ทุจริตรีเปลา? เกี่ยวกับ หนังสือเตือน, สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า, ค่าชดเชย, ค่าชดเชยพิเศษ
 - * ปัญหา..การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม (unfair dismissal) ขึ้นโรงขึ้นศาลมากที่สุด ต้องทำอย่างไร? จึงสามารถป้องกันได้

Work shop : ฝึกปฏิบัติ เกี่ยวกับ “คำพิพากษาฎีกา” ทางด้านแรงงาน

- * วิธีการอ่าน คำพิพากษาฎีกา ในประเด็นสำคัญๆ ที่เป็นประเด็นหลัก ของคำพิพากษา
- * วิธีการค้น คำพิพากษาฎีกา ที่เกี่ยวข้องกับปัญหา คดีที่เกิดขึ้น

* Case Study : คำพิพากษาฎีกายอดฮิต

- ❖ ผู้ที่มีพื้นฐานความรู้ทางด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ❖ ฝ่ายบุคคล HR ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป
- ❖ ทนายความที่ดูแลทางด้านกฎหมายแรงงาน
- ❖ ที่ปรึกษาด้านแรงงานและการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ❖ ผู้เกี่ยวข้องกับการฟ้องร้องดำเนินคดีแรงงานในชั้นพนักงานตรวจแรงงานและชั้นศาลแรงงาน

เหมาะสำหรับ

เงื่อนไขการชำระเงิน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค *(งดรับเช็คส่วนตัว)*
ส่งจ่ายโอนนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด (สำนักงานใหญ่)
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556
(กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน)

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากรบรรยายกฎหมายแรงงานจากเรื่องยากเป็นเรื่องง่าย อธิบายชัดเจน เป็นรูปธรรม และมีประสบการณ์ในการบรรยายมากกว่า 25 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงานให้กับมหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน
ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายและเขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงานหลายเล่ม

นานาทัศนะของผู้ใจรักสัมมนา

"เป็นหลักสูตรที่เน้นการปฏิบัติแตกต่างจากการสัมมนาทั่วไป ฎีกามีความทันสมัย สามารถปรับใช้ในงานประจำวันได้ดี"

"ตอนที่เข้ามาสัมมนาก็คิดว่าคงเหมือนหลักสูตรอื่นๆ ซึ่งกฎหมายและข้อปฏิบัติราคาที่เราารู้กระจ่างแล้ว แต่เมื่อเราลองลง Work Shop ทำให้รู้ว่าบางเรื่องเราทำผิดพลาดตลอด อาจารย์อธิบายได้ดีมาก"

"เข้มข้นด้วยเนื้อหาทางด้านกฎหมายแรงงานจริงๆ Case Study ที่นำมาดูเหมือนง่าย แต่ทำให้การตีความผิดได้ง่าย เช่นกัน"

"เน้น" ฝึกปฏิบัติและวิเคราะห์ปัญหาทางด้านกฎหมายแรงงานอย่างถูกหลัก Step by Step เพื่อให้เห็นแก่นของข้อกฎหมายแต่ละประเด็นอย่างถูกต้อง

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%
สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4 FAX 02-555-0710