



กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!



ด่วน!

- ลดหย่อนการส่งเงินสมทบ เหลือ 2 % บาน 3 เดือน
- ค่าทำศพเพิ่มเป็น 50,000 บาท มีผลตั้งแต่ 2 กรกฎาคม 2563

- * สารสำคัญของมาตรการช่วยเหลือนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตน จากไวรัสโควิด-19
- * “เหตุสุดวิสัย” จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติตามอย่างไร
- * ประเด็นปัญหา เกี่ยวกับการช่วยเหลือของประกันสังคมในช่วงไวรัสโควิด-19
- * แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคม อัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม
- * กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าพาดครรภ์”, “ค่าสงเคราะห์บุตร”
- * หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 30 ตุลาคม 2563

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนวเทล บางนา

ถ.ศรีนครินทร์

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update..กฎหมายประกันสังคมปี 2563

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม
4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน
 - กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
 - กรณีคลอดบุตร
 - กรณีสงเคราะห์บุตร
 - กรณีทุพพลภาพ
 - กรณีตาย
 - กรณีชราภาพ
 - กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39
5. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม
6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่
8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน
9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)
 - การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10.แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม

11.ด่วน!!! 14 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)
 - กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
 - กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ
13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ
14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ
15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารับรักษาพยาบาล
16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังจากสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง
17. **สิทธิประโยชน์เงินทดแทน**ใหม่ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง
 - ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
 - ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
 - ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
 - ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย
18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล
19. ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,
ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDR) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4 FAX 02-555-0710