

Update!

ประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
เรื่องมาตรฐานรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2563  
บังคับใช้ 25 มิถุนายน พ.ศ.2563 ถึง 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

# กฎหมาย ข้อมูลส่วนบุคคล กับการจ้างแรงงาน และการบริหารทรัพยากรบุคคล

บังคับใช้เต็มรูปแบบ 1 มิถุนายน 2564 **Workshop**

- **22 หน่วยงานและกิจการ** ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหน่วยงานและกิจการที่ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 พ.ศ.2563 ให้ใช้บังคับ 27 พฤษภาคม 2563 ถึง 31 พฤษภาคม 2564
- แวดวงคนทำงาน HR กระทบโดยตรงเกี่ยวกับการจ้างงาน เพราะ **ข้อมูลส่วนใหญ่** เป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติฉบับนี้
- **ความจำเป็น...** เรื่องการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานลูกจ้างไม่ให้รั่วไหล จนเกิดผลกระทบกับเจ้าของข้อมูล และการขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล ก่อนนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (Privacy และ Data Protection)
- กรณี **“ข้อมูลส่วนบุคคลเดิม”** ที่ได้ทำการจัดเก็บไว้ก่อน จะต้องดำเนินการอย่างไร? กับเจ้าของข้อมูล
- **บทลงโทษ...** กฎหมายฉบับนี้มีโทษปรับตั้งแต่ 5 แสนบาท ถึง 5 ล้านบาท และจำคุกตั้งแต่ 6 เดือนถึง 1 ปี

**Promotion**

**เข้าอบรมเดือน ส.ค. 2563**

1. รับฟรีทันที !! DHARMNITI Planner 2021
2. เข้าอบรม 2 ท่าน ad 500 บาท  
เข้าอบรม 3 ท่าน ad 1,000 บาท  
(ฟรีเอกสารตัวกับ/ ในเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน/ ไม่รวมไปรษณีย์)
3. พิเศษ !!! ขอเอกสารบัญชีเดือน ม.ค. - ก.พ. 65 ที่ว่างเหลือจากงาน 31 ธ.ค. 63  
**รับฟรี Tax Diary 2021 + ปฏิทินภาษีฉบับปี 2021**  
และรับส่วนลดค่าอบรม 500 บาท หักได้เป็นส่วนลด  
ของเดือน ส.ค. - ก.พ. 64  
(สำหรับหลักสูตรมูลค่า 3,900 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT))
4. รับฟรี **นส.คู่มือเอกสาร**ในการบริการอบรมบุคคล

วันที่ 13

**กำหนดการสัมมนา**

วันศุกร์ที่ 18 ธันวาคม 2563  
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา  
โรงแรม ดิเอมเมอรัลด์ ถ.รัชดาภิเษก  
สี่แยกห้วยขวาง (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)



**อัตราค่าสัมมนา**

สมาชิก (Tax, HR)  
7,000 + VAT 490 = 7,490 บาท  
บุคคลทั่วไป  
8,000 + VAT 560 = 8,560 บาท  
(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

## ผู้เข้าสัมมนาจะได้รับ ตัวอย่างเอกสารในการบริหารงานบุคคล สามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

- ตัวอย่างประกาศ Privacy Policy นโยบายส่วนตัว
- ตัวอย่างแบบแสดงความยินยอมให้เปิดเผยข้อมูล ด้านสัญญาจ้าง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ตัวอย่างแบบแสดงความยินยอมให้เปิดเผยข้อมูล ด้านพฤติกรรม วินัยและการลงโทษ
- ตัวอย่างแบบแสดงความยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับเครดิต บลูโร และประวัติอาชญากรรม

### หัวข้อสัมมนา

#### 1. สารสำคัญของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

และหลักพื้นฐาน 8 ประการว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

#### 2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล การป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

Overview of Personal Information/Data Protection (Privacy)

และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่และมีความสำคัญอย่างไร?

- เจ้าของข้อมูล (Data Subject)
- ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data)
- ผู้ควบคุมข้อมูล (Data Controller)
- ผู้ประมวลผล (Data Processor)

#### 3. Impact of Personal Information/Data Protection (Privacy)

Breach: การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล / การปกป้องข้อมูล

(ความเป็นส่วนตัว) หัวหน้างานทุกระดับ นายจ้างและฝ่ายบุคคล ต้องปฏิบัติอย่างไร?

- พนักงานที่มีการว่าจ้างตามสัญญาจ้างแรงงาน
- ขอบเขตของการนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้
- ขอบเขตเพียงแค่มตามสัญญาจ้างแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานเท่านั้น เป็นอย่างไร

#### 4. การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานลูกจ้าง

(Personal Sensitive Information) ทำอย่างไรไม่ให้ผิดกฎหมาย เช่น

- ประวัติส่วนตัว
- ใบสมัครงาน เอกสารหลักฐานการศึกษา สำเนาเอกสารต่างๆที่ใช้ประกอบการสมัครงานและการว่าจ้าง
- ผลการตรวจร่างกาย ผลการตรวจสุขภาพ
- ผลการประเมินช่วงทดลองงาน ผลการประเมินระหว่างการทำงานปฏิบัติงานทุกประเภท
- สลิปเงินเดือนและผลตอบแทนที่พนักงานได้รับทุกประเภท
- ข้อมูลส่วนตัวด้านพฤติกรรมด้านความประพฤติ ด้านการกระทำความผิดทางวินัยการลงโทษ ประวัติทางวินัย หนังสือตักเตือน หนังสือเลิกสัญญาจ้าง
- เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาให้รางวัล การพิจารณาความดีความชอบ
- สัญญาจ้างทุกประเภทชนิดการจ้างในแต่ละช่วงการจ้าง (ถ้ามี)
- ข้อมูลส่วนตัวของพนักงานในการ Update ทะเบียนราษฎร์ สถานะการสมรส สถานะครอบครัวที่เป็นปัจจุบันในขณะนั้นๆ ซึ่งเกิดจากการสำรวจข้อมูลพนักงานของนายจ้าง หรือฝ่ายบุคคล
- รายงานเกี่ยวกับการประสบอันตรายเจ็บป่วยทั้งที่เนื่องจากการทำงานและไม่ได้เนื่องมาจากการทำงาน รวมถึงโรคภัยไข้เจ็บของพนักงาน
- ข้อมูลการขอรับหรือให้คำปรึกษาในกรณีนายจ้างมีระบบให้คำปรึกษา การรับเรื่องราวร้องทุกข์ทางการปฏิบัติงาน
- ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการมาปฏิบัติงานหรือไม่มาปฏิบัติงาน สถิติการป่วยสยลาหรือขาดงาน
- ประวัติอาชญากรรมและประวัติเกี่ยวกับการกระทำความผิด ก่อนเข้าเป็นพนักงานลูกจ้างของนายจ้าง ซึ่งนายจ้างสืบทราบในภายหลังเมื่อเป็นพนักงานลูกจ้างแล้ว

- ประวัติทางครอบครัว ญาติ พี่น้อง หรือบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องสัมพันธ์กันกับพนักงานที่มอบให้กับนายจ้าง หรือที่นายจ้างทราบ
- ข้อมูลของพนักงานซึ่งนายจ้างหรือฝ่ายบุคคลทราบ จากโซเชียลมีเดียต่างๆ อันเกิดจากการที่ลูกจ้างโพสต์ข้อความ หรือภาพถ่ายหรือรูปอื่นๆ เป็นต้น

#### 5. ประเด็น “ข้อห้าม” ที่มีให้นายจ้างเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลประเภทใดบ้าง ซึ่งถูกตีความได้ว่ากระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล หากไม่ได้รับความยินยอมที่ชัดแจ้งเป็นอย่างไร? และมีวิธีการดำเนินการอย่างไร? ไม่ให้มีความผิด

- ข้อมูลทางด้านเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์
- ความคิดเห็นทางการเมือง
- ความเชื่อในลัทธิศาสนา ปรัชญา
- พฤติกรรมทางเพศ (รสนิยมทางเพศ)
- ประวัติอาชญากรรม
- ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ
- สภาพทางการเงิน
- พันธุกรรม ชีวภาพและข้อมูล อื่นๆ

#### 6. หลักการและแนวทางว่าด้วยการจัดเก็บประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล

ตามขั้นตอนกฎหมาย เอกสาร และต้องให้เป็นปัจจุบัน

#### 7. แนวทางเทคนิควิธีการในการขอความยินยอมจากลูกจ้าง

ซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามสัญญาจ้างแรงงาน ข้อมูลที่มีผลผูกพันทางกฎหมาย

#### 8. PDP : Personal Information/Data Protection (Privacy) Lifecycle

ว่าด้วยวงจรในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ตั้งแต่การจำกัด รวบรวมการใช้ การถ่ายโอน เก็บรักษา กำจัด ลดข้อมูล ฯลฯ มีแนวทางปฏิบัติอย่างไร?

#### 9. แนวทางในการดำเนินการเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เพื่อใช้ในการบริหารจัดการลูกจ้างในองค์กร ตั้งแต่จุดเริ่มต้น จนกระทั่งสิ้นสุดการจ้างงาน

- การกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ
- การกำหนดเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- การรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัททั้งหมดทั้งรูปแบบ
- การจัดเก็บ การพิจารณาข้อมูลที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- การบันทึกข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดเก็บตามหลักการของกฎหมาย
- การกำหนดกรอบกำกับดูแลคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- คู่มือปฏิบัติงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการจัดอบรมให้พนักงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- การกำหนดกระบวนการทางธุรกิจ โครงสร้างทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อดำเนินการตามกฎหมาย และการจัดให้ตรวจสอบการดำเนินการตามกฎหมาย

#### 10. สรุปข้อกฎหมายเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน และการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์ และสรุปบทลงโทษทั้งโทษทางอาญา โทษปรับทางปกครอง และโทษปรับทางแพ่ง

#### 11. ถาม-ตอบ และแลกเปลี่ยนข้อมูล

### วิทยากร

## อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- นักวิทยศิลป์ | ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายแรงงานทุกฉบับ
- PDPA (Personal Data Protection Act GURU)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกษณ้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่ง >> โทรศัพท 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4 โทรสาร 02-555-0710