



# Update!

## กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม

จังหวัดชลบุรี



# 2565

- **หลักเกณฑ์** เกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและเงินทดแทน ที่ นายจ้าง และ HR ต้องรู้
  - สิทธิประโยชน์อะไรบ้าง? แตกต่างกันระหว่างกฎหมายประกันสังคมและเงินทดแทน
- **Update** ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายแรงงาน ระเบียบข้อบังคับก่อนปฏิบัติจริง สำหรับใช้บริหารทรัพยากรมนุษย์ ปี 2565
  - ประเด็นปัญหา...ที่ส่งผลกระทบต่อ นายจ้าง และสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับ

หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2565



รับส่วนลดพิเศษสุด!

จองภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2564

จนถึงแต่วันที่ 1 มกราคม 2565

รับส่วนลด

เข้าอบรม 1 ท่าน. **ลด 500** บาท  
เข้าอบรม 2 ท่าน **หรือ 2** หลักสูตร **ลด 1,200** บาท  
เข้าอบรม 3 ท่าน **หรือ 3** หลักสูตร **ลด 2,000** บาท

เข้าอบรม 2 ท่าน **ลด 500** บาท  
เข้าอบรม 3 ท่าน **ลด 1,000** บาท

(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป (ไม่รวม vat 7 %) (ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน, ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

### กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 28 มกราคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมฮิลตัน พัทยา (Hilton Pattaya)

ติดห้างเซ็นทรัล เฟสติวัล พัทยาบีช

ถ.ชายหาดพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

### กฎหมายประกันสังคม

1. แนวโน้มเกี่ยวกับ “อัตรา” การเก็บเงินสมทบจากอัตราเงินเดือน 15,000 บาท เป็น 20,000 บาท มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
2. Update กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติในปี 2565
  - หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข หรือสัดส่วนการลงทุนในประเทศและต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒)
  - พระราชบัญญัติเงินทดแทนฉบับใหม่
  - นำส่งเงินสมทบประกันสังคมทางอิเล็กทรอนิกส์
  - กรณีสงเคราะห์บุตร
  - กำหนดอัตราเงินค่าทำศพ
3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการขอรับสิทธิประโยชน์กฎหมายประกันสังคม
  - กรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย, กรณีคลอดบุตร, กรณีสงเคราะห์บุตร, กรณีทุพพลภาพ, กรณีตาย, กรณีว่างงาน
  - การปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับสิทธิประโยชน์
4. 7 โรคอะไรบ้าง? ที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

### กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

1. ประเด็นปัญหา...กฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับปี 2565
  - สิทธิลากิจธุระจำเป็นสำหรับลูกจ้าง
  - การเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้างจะต้องได้รับการยอมรับจากลูกจ้างหรือไม่
  - ลูกจ้างหญิงมีครรภ์สามารถลาเพื่อตรวจครรภ์
  - อัตราค่าชดเชยใหม่ สำหรับลูกจ้างอยู่นาน
  - การย้ายสถานประกอบกิจการ ,การควบรวมสถานประกอบกิจการ
  - ค่ากำหนดค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ฯลฯ
2. ประเด็นสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้างและฝ่ายบุคคล (HR) ต้องรู้
  - อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
  - การเกษียณอายุ
3. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารตามกฎหมายแรงงาน
  - การมอบหมายงานในหน้าที่
4. ถาม - ตอบคำถาม

## วิทยากร

### อาจารย์กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

#### อดีต :

- ผู้บริหารระดับ CEOs บริษัทชั้นนำทั้งเอกชนและภาครัฐ
- กรรมการบริหารสายแรงงาน
- อดีตกษัตริย์ สมทบ ศาลแรงงานกลาง กระทรวงยุติธรรม

#### ปัจจุบัน :

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษากิจการบริษัทคุณภาพบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน