



ภาคปฏิบัติจริง

บังคับใช้เต็มรูปแบบ 1 มิถุนายน 2565

พระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับงาน HR

จังหวัดชลบุรี

ทำไม? ...นายจ้างจึงต้องเข้าฟังการสัมมนาหลักสูตรนี้

- นายจ้าง...มีหน้าที่ ต้องทำอะไรบ้าง? ตามกฎหมายฉบับนี้
- การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลในปัจจุบันมีเพิ่มมากขึ้น และรุนแรงยิ่งขึ้น ซึ่งในการบริหารงาน HR นั้น มีข้อมูลส่วนบุคคลมากมาย ที่จะต้องบริหารจัดการ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันลูกจ้างใช้สิทธิฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย
- การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ทั้ง **“ลูกจ้างเก่า ลูกจ้างใหม่ และผู้สมัครงาน”** จะต้องเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไร?
- **ผลกระทบ...**ที่ก่อกวนกับการ “ไม่รู้ ไม่ปฏิบัติ” ตามกฎหมายฉบับนี้ บทลงโทษ...มีโทษตั้งแต่ 5 แสนบาท ถึง 5 ล้านบาท และจำคุกตั้งแต่ 6 เดือน ถึง 1 ปี

รับฟรี!

นส. “รวมประเด็นดี
ประกันสังคม”



ตัวอย่าง สัญญาจ้าง ระเบียบข้อมูลต่างๆ
ที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง



นส.กฎหมายแรงงานประเด็นร้อน
ที่มนุษย์เงินเดือนต้องรู้



Promotion

เข้าอบรม 2 ท่าน หรือ 2 หลักสูตร ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน หรือ 3 หลักสูตร ลด 1,000 บาท
(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป (ไม่รวม VAT)
/ ใบเสร็จรับเงินใบเดียวกัน / ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมฮิลตัน พัทยา (Hilton Pattaya)

ติดห้างเซ็นทรัล เฟสติวัล พัทยาบีช

ถ.ชายหาดพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

อัตราค่าสัมมนา ราคาพิเศษ
จากปกติ 7,000 บาท

เหลือ **5,000** บาท

สมาชิก (Tax, HR)

5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท

บุคคลทั่วไป

5,700 + VAT 399 = 6,099 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1.สาระสำคัญ ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ส่งผลกระทบต่อในการบริหารจัดการงาน HR

- ตัวอย่าง – ข้อมูลส่วนบุคคลที่กฎหมายฉบับนี้คุ้มครองมีอะไรบ้าง

2.นายจ้างและฝ่าย HR มีส่วนเกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไรบ้าง?

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ “ข้อมูลส่วนบุคคล” “ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล” และ “ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล” มีหน้าที่อย่างไร? และจะต้องทำอะไรบ้าง?
- นายจ้างและฝ่าย HR มีหน้าที่อย่างไร? เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล
- นายจ้างมีสิทธิเรียกเก็บรักษา ข้อมูลของลูกจ้าง ได้ทุกกรณีหรือไม่?
- ข้อมูลใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน มีสิทธิ รวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยได้หรือไม่?
- “เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล” คือใคร? และมีหน้าที่อย่างไร?
- การโอนข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างบริษัทในเครือ ทั้งในประเทศและนอกประเทศ ทำได้หรือไม่?

3.การขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (ลูกจ้าง) จะต้องปฏิบัติอย่างไร?

- การขอความยินยอมจากผู้สมัครงาน (ลูกจ้าง) โดยชัดแจ้ง จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การจัดการกับข้อมูลส่วนบุคคล ลูกจ้างเก่า จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การขอความยินยอม ต้องทำเป็นหนังสือ หรือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จะต้องทำอย่างไร?
- ลูกจ้าง สามารถถอนความยินยอม เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ได้หรือไม่?

4.ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กับการจ้างแรงงาน

- การสมัครงาน กรณีไม่รับผู้สมัครงานเข้าทำงาน จะต้องทำอย่างไร? กับข้อมูลของผู้สมัครงานได้แจ้งไว้
- พนักงานขายลาออก และนำรายชื่อ เบอร์โทรศัพท์ของลูกค้าไปด้วย นายจ้างจะต้องทำอย่างไร?
- พนักงานที่เปิดเผยเงินเดือนของกันและกัน สามารถลงโทษตามกฎหมายฉบับนี้ได้หรือไม่?
- ลูกจ้างลาป่วย ข้อมูลการป่วยถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล นายจ้างขอข้อมูลหลักฐานการป่วยได้หรือไม่?
- การนำข้อมูลจาก Web สมัครงาน มาเพื่อเป็นข้อมูลในการสรรหาพนักงานทำได้หรือไม่?

5.ตัวอย่าง : สัญญาจ้าง ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่สามารถนำไปใช้ได้เลย

- ตัวอย่าง : สัญญาจ้างแรงงาน ที่มีข้อความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ตัวอย่าง : ข้อมูลพนักงานที่นายจ้างเรียกเก็บได้ มีอะไรบ้าง?
- ตัวอย่าง : หนังสือขอให้ลูกจ้างส่งข้อมูลส่วนบุคคล จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
- ระเบียบปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน
- ระเบียบปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลภายนอก (ผู้มาติดต่อ)

6.บทลงโทษ ที่นายจ้าง และฝ่าย HR ต้องรู้ (โทษทั้งจำ ทั้งปรับ สูงสุด 5 ล้านบาท)

- บทลงโทษนายจ้าง ลูกจ้าง ที่ฝ่าฝืนและละเมิด
- บทลงโทษทางปกครองคืออะไร?

วิทยากร

อาจารย์สิริกิติ์ ศรีธรรมวัฒนา

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกษณน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%
สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4 FAX 02-555-0710